

Interglas

Informativni bilten
za delničarje družbe
Intereuropa d.d.
Junij 2004

Intervju s predsednikom uprave

Leto 2003 je bilo za podjetje Intereuropa zelo pomembno leto. Kako ocenjujete vaše dosežke v preteklem letu?

Leto 2003 je bilo za nas leto dokončnih priprav za vstop Slovenije v Evropsko unijo. Vendar je bilo za ta velik korak potrebno narediti veliko manjših. In vsi niso bili prijetni.

Tako nam je v preteklem letu uspelo zgraditi in zakrožiti vso potrebno logistično infrastrukturo. Zaključek tega projekta je bila priključitev STTC d.d., Maribor k Intereuropi.

Uspelo nam je tudi izobraziti in prešolati velik del zaposlenih iz carinskih posrednikov v logiste. Žal smo v preteklem letu prišli tudi do končne ocene izpada dela in prihodka z vstopom Slovenije v EU in s tem dejstva, da odpadejo potrebe po carinskem posredovanju pri blagovni menjavi.

Dosežke in kakovost vloženega dela najbolje potrjuje številke. Se te ujemajo z vašimi pričakovanji?

Ugotavljamo, da smo lansko leto uspešno uresničevali naš srednjeročni razvojni načrt kot temeljni dokument, ki nam služi za usmeritev poslovanja celotnega koncerna. Podatki kažejo, da smo plan čistih prihodkov od prodaje dosegli z indeksom 101. Obenem ugotavljamo, da smo tudi pri poslovnem uspehu - pri čistem dobičku - presegle plan, in to celo z indeksom 135. Tako, da moram reči, da smo s poslovanjem lanskega leta zadovoljni. Uspelo nam je namreč zagotoviti najosnovnejše - to pa je rast.

Pred časom je uprava odobrila razvojni načrt koncerna Intereuropa do leta 2006. Kako bi ocenili dosedanje izpolnjevanje načrta?

Kot že rečeno, lansko leto dokazuje, da gre naše poslovanje v smeri izpolnjevanja in doseganja ciljev razvojnega načrta, ki jih celo rahlo presegamo.

Seveda tudi v letu 2004 pričakujemo skladno doseganje ciljev iz razvojnega načrta, s tem da je treba poudariti, da smo za leti 2004 in 2005 predvideli manjše

stopnje rasti ter tudi manjše stopnje donosov zaradi že omenjenega vstopa Slovenije v EU. S tem je povezan tudi izpad prihodka iz naslova carinskega zastopstva.

V srednjeročnem razvojnem načrtu smo poudarili, da gre za povprečne stopnje za petletno obdobje in moram reči, da se rezultati lanskega leta in poslovni načrt za leto 2004 tega držijo.

Zadnja leta je moč zaznati hitre spremembe v vaši panogi. Kako so nedavni dogodki v svetu vplivali na vaše poslovanje glede na dejstvo, da se umeščate kot globalni ponudnik logističnih storitev?

Čeprav smo vključeni v globalno logistično izmenjavo, so naši rezultati vezani predvsem na blagovno menjavo Slovenije in držav, kjer delujejo naša hčerinska podjetja (Hrvaška, BiH, Srbija in Črna gora). So pa za nas bolj pomembna valutna nihanja. Trenutno so naše cene vezane pretežno na evro, ki zadnja leta velja kot stabilna valuta in se še krepi. Seveda pa je ravno nasprotno pri ameriškem dolarju, ki mu je močno padla vrednost, kar je predvsem vplivalo na naš segment prekomorskega poslovanja.

Moč je zaznati tudi številna združevanja. Kako je s strateškimi povezavami Intereurope?

Dva globalna koncerna, ki delujeta v Evropi: Schenker in Danzas - tudi naša nekdanja dolgoletna partnerja - sta sprejela odločitve o pokritju logističnega trga, kjer delujemo tudi mi, se pravi na področju jugovzhodne Evrope. Mi smo se odzvali tako, da smo v teh državah poiskali nove uveljavljene in sposobne partnerje. Lastno mrežo smo okrepili z nakupom špediterskega podjetja na Dunaju Schneider & Pekljar, z ustanovitvijo lastnih podjetij v Troisdorfu in Lyonu, zaključili smo tudi prevzem v ukrajinskem Užgorodu za podporo našemu železniškemu prometu. To so le največje pridobitve, seveda je bila še kopica manjših, s katerimi smo se trudili znova konsolidirati našo partnersko mrežo.

S tem ste se že dotaknili naslednjega vprašanja, to pa je vprašanje naložb. Kam boste še usmerili svoja sredstva?



Razen kapitalskih naložb smo lani izpolnili naš načrt investiranja, tako investiranja v nepremičnine kot v opremo. Predvsem na Hrvaškem smo zaključili investicijski cikel. Pomembna je bila tudi investicija v nov informacijski sistem, s katerim smo uspešno opremili nekatere podporne službe, letos pa nas čaka uvedba SAP-a še v druge podporne funkcije in pa investicija v novo informacijsko podporo za logistiko.

Dobro podjetje spoznamo tudi po zadovoljstvu njegovih zaposlenih, partnerjev, kupcev, odjemalcev... Kako vam kaže na tem področju?

Naše meritve kažejo, da so bili naši kupci tudi lani zelo zadovoljni z nami, kar se najbolje odraža v večjem številu naročil. Zadovoljstvo zaposlenih pa je lansko leto zaradi težav v zvezi s carinskimi storitvami po pričakovanjih padlo. Tovrstni dogodki so seveda pretres za celotno podjetje, čeprav temu niso botrovale napačne poslovne odločitve pač pa neizogibno dejstvo vstopa Slovenije v EU. Vendar pa kljub temu ugotavljam, da je zadovoljstvo naših zaposlenih celo nekoliko nad slovenskim povprečjem.

Kot veliko podjetje ste neizogibno povezani z lokalnimi skupnostmi. Kako sodelujete z njimi?

Vlaganje v lokalne skupnosti pojmuje na dva načina. Eno so pokroviteljstva, kjer smo bili pokrovitelji gradnje koprške športne dvorane Bonifika, smo generalni pokrovitelj vseh vodnih športov na Obali in še bilo lahko naštevati. Skupno smo 80 % sredstev namenili aktivnostim na Obali. Druga oblika pa so donatorstva. V okviru teh aktivnosti smo pomagali predvsem lokalnim ustanovam, ki so potrebovale določena sredstva ali opremo, ki bi obogatila ali nadgradila njihovo delovanje. Tako smo pomagali opremiti bolnišnice s potrebno opremo in instrumenti ali pri nakupu reševalnega vozila.



Sklic skupščine

Na podlagi 6.30 točke statuta družbe Intereuropa d.d. sklicujemo

12. skupščino družbe Intereuropa, Globalni logistični servis, delniška družba s sedežem v Kopru, Vojkovo nabrežje 32, ki bo **v petek, 2. julija 2004, ob 12,00 uri v veliki sejni dvorani poslovne stavbe družbe Intereuropa d.d. v Kopru**, Vojkovo nabrežje 32, IX. nadstropje, z naslednjim

DNEVNIM REDOM:

1. Otvoritev skupščine, ugotovitev sklepčnosti in izvolitev delovnih teles skupščine

Uprava in nadzorni svet predlagata skupščini sprejem naslednjega sklepa:

- Za predsednika skupščine se izvoli g. Rasto Plesničar.
- Za ugotovitev sklepčnosti in izvedbo glasovanja po posamezni točki dnevnega reda se izvolita kot preštevalca Natali Volčič Ivanič in Milena Kalc.

Seji skupščine bo prisostvovala vabljen notarka Nevenka Kovačič.

Na podlagi poročila preštevalcev glasov predsednik razglasi sklepčnost skupščine.

2. Predložitev letnega poročila uprave za poslovno leto 2003 z mnenjem revizorja in pisnega poročila nadzornega sveta k letnemu poročilu.

Uprava in nadzorni svet predlagata skupščini sprejem naslednjega sklepa:

Skupščina se je seznanila z letnim poročilom uprave za poslovno leto 2003 in pisnim poročilom nadzornega sveta z dne 9. 4. 2004 o načinu in obsegu preverjanja vodenja družbe v preteklem poslovnem letu, ki ga je skladno z 274 a. členom ZGD predložil nadzorni svet in s katerim obvešča skupščino, da je sprejel letno poročilo za leto 2003.

3. Sklepanje o uporabi bilančnega dobička in o podelitvi razrešnice upravi in nadzornemu svetu

Uprava in nadzorni svet predlagata skupščini sprejem naslednjega sklepa:

1. Bilančni dobiček v višini 12.228.272 tisoč SIT se uporabi tako, da:

- se za izplačilo dividend delničarjem, imetnikom navadnih prosto prenosljivih imenskih delnic, v bruto višini 240 SIT na delnico, nameni:

- a) del nerazporejenega revaloriziranega čistega dobička iz leta 1998 v višini 1.619.417 tisoč SIT;
- b) del nerazporejenega revaloriziranega čistega dobička iz leta 1993 v višini 277.162 tisoč SIT;

kar v skupni višini znaša 1.896.579 tisoč SIT;

- se del nerazporejenega revaloriziranega čistega dobička iz leta 1998 v višini 64.909 tisoč SIT nameni za udeležbo uprave in nadzornega sveta pri dobičku družbe;
- preostali del bilančnega dobička v višini 10.266.784 tisoč SIT ostane nerazporejen.

Dividenda pripada delničarjem, ki bodo na dan 6. 7. 2004 vpisani v delniško knjigo družbe, ki se vodi v centralnem registru pri KDD - Centralni klirinško depotni družbi, d. d., Ljubljana. Dividenda se izplača do 31. 08. 2004.

2. Skupščina potrjuje in odobri delo uprave in nadzornega sveta družbe Intereuropa d.d. v poslovnem letu 2003 ter jima podeli razrešnico za delo v poslovnem letu 2003.

4. Določitev udeležbe predsednika in članov uprave ter predsednika in članov nadzornega sveta pri dobičku družbe

1. Predsednik in člani uprave so udeleženi pri dobičku družbe za leto 2003 v višini 25 % svojih prejetih bruto plač za leto 2003

2. Predsednik nadzornega sveta je udeležen pri dobičku družbe v višini 15 % prejetih bruto plač predsednika uprave za leto 2003

3. Vsak član nadzornega sveta je udeležen pri dobičku družbe v višini 10 % povprečne bruto plače članov uprave za leto 2003, v sorazmerju z obdobjem, ko je bil član nadzornega sveta v letu 2003. Plačilo po tem sklepu se opravi v mesecu dni po sprejemu tega sklepa.

5. Pridobitev lastnih prednostnih delnic družbe Intereuropa d.d. ter zmanjšanje osnovnega kapitala družbe z umikom teh delnic

Uprava in nadzorni svet predlagata skupščini sprejem naslednjega sklepa:

1. Skupščina pooblašča upravo, da pridobi prednostne delnice kot lastne delnice po ceni 3.620,21 SIT za delnico.

Prednostne delnice bo družba odkupila zaradi želje lastnikov oz. prednostnih delničarjev po prodaji teh delnic, ki so jih pridobili v postopku pripojitve prevzete družbe STTC Maribor d.d. Obenem pa bo družba uskladila strukturo virov v pasivi bilance stanja.

2. Skupščina pooblašča upravo, da vse prednostne delnice po pridobitvi umakne, tako da se osnovni kapital družbe Intereuropa d.d., ki znaša po stanju na dan sprejema tega sklepa 8.011.377.000,00 SIT, po umiku 54.482 prednostnih prosto prenosljivih imenskih delnic družbe z nominalno in emisijsko vrednostjo ene delnice 2.000,00 SIT v skupni nominalni vrednosti 108.964.000,00 SIT zmanjša na 7.902.413.000,00 SIT.

3. Zmanjšanje osnovnega kapitala prične veljati z vpisom tega sklepa o zmanjšanju osnovnega kapitala v register.

6. Sprememba statuta družbe

Uprava in nadzorni svet predlagata skupščini sprejem naslednjega sklepa:

1. Točka 3.1 statuta se spremeni in se glasi:

“3.1 (tri.ena) Osnovni kapital družbe je 7.902.413 (sedem milijonov devetsto dva tisoč štiristo trinajst) navadnih prosto prenosljivih imenskih delnic z nominalno vrednostjo 1.000 (tisoč) SIT in emisijsko vrednostjo 1.000 (tisoč) SIT.

Navadne so tiste delnice, ki dajejo njihovim imetnikom:

- pravico do udeležbe pri upravljanju družbe,
- pravico do dela dobička (dividenda),
- pravico do ustreznega dela preostalega premoženja po likvidaciji ali stečaju družbe.”

2. Sprejme se čistopis statuta družbe.

7. Seznanitev skupščine z izvolitvijo predstavnikov delavcev v nadzornem svetu

Skupščina je seznanjena s sklepom Sveta delavcev družbe INTEREUROPA d.d., št. 15/03 z dne 13.11.2003, da so bili kot predstavniki delavcev v nadzorni svet družbe izvoljeni:

1. Maksimiljan Babič
2. Zoran Klampfer
3. Marina Rus

8. Seznanitev skupščine z odstopom g. Tadeja Tufka iz članstva v nadzornem svetu in izvolitev nadomestnega člana nadzornega sveta - predstavnika delničarjev

Nadzorni svet predlaga skupščini, da sprejme naslednji sklep:

Skupščina se seznanja z odstopom g. Tadeja Tufka iz članstva v nadzornem svetu.

Za nadomestnega člana nadzornega sveta - predstavnika delničarjev se izvoli g. Ernest Gortan, do poteka mandata članov nadzornega sveta - predstavnikov delničarjev t.j. do 4. 7. 2007.

9. Imenovanje pooblaščenega revizijske družbe za leto 2004

Nadzorni svet predlaga skupščini, da sprejme naslednji sklep:

Za poslovno leto 2004 se za revizorja imenuje revizijsko družbo Ernst & Young Revizija, davčno in poslovno svetovanje d.o.o., Dunajska cesta 111, Ljubljana.

Gradivo za skupščino s predlogi sklepov za vse točke dnevnega reda, vključno z besedilom letnega poročila za leto 2003, mnenjem revizorja, pisnim poročilom nadzornega sveta o preveritvi in potrditvi letnega poročila ter s predlogom spremembe statuta s čistopisom besedila statuta je delničarjem na vpogled v tajništvo uprave na sedežu družbe v Kopru, Vojkovo nabrežje 32, VIII. nadstropje, vsak delavnik od 9,00 do 12,00 ure od 1. 6. do 1. 7. 2004.

Predlogi delničarjev

Vsak nasprotni predlog delničarjev k predlogom sklepov po posameznih točkah dnevnega reda mora biti v pisni obliki, obrazložen in vložen v enem tednu po objavi tega sklica v tajništvo uprave na sedežu družbe v Kopru, Vojkovo nabrežje 32, VIII. nadstropje.

Način glasovanja

Na skupščini se odloča o objavljenih predlogih sklepov po posameznih točkah dnevnega reda.

Udeležba na skupščini

Pravico udeležbe na skupščini in uresničevanja glasovalne pravice na skupščini imajo le delničarji, vpisani v delniško knjigo družbe, ki se vodi v centralnem registru pri KDD - Centralni klirinško depotni družbi, d.d., Ljubljana, njihovi pooblaščeneci ali zastopniki, ki svojo udeležbo pisno prijavijo najkasneje 3 dni pred skupščino v tajništvo uprave na sedežu družbe v Kopru, Vojkovo nabrežje 32, VIII. nadstropje. Pooblaščenec delničarja mora prijavi udeležbe priložiti tudi pooblastilo.

Pooblastilo mora biti pisno in vsebovati splošne podatke (za fizične osebe ime in priimek ter naslov pooblastitelja in pooblaščenca, kraj in datum ter podpis pooblastitelja; za pravne osebe pa ime in priimek ter naslov pooblaščenca in firmo, sedež ter podpis in žig pooblastitelja).

Vsaka delnica daje delničarju en glas.

Dvorana, v kateri bo potekala skupščina, bo odprta 60 minut pred začetkom zasedanja. V tem času se bodo delile glasovnice (elektronske naprave za glasovanje). Če skupščina ne bo sklepčna, bo ponovno zasedanje iste dne, t.j. 2. 7. 2004 ob 13. uri v isti dvorani. Skupščina bo takrat veljavno odločala ne glede na višino zastopnega osnovnega kapitala.

Vljudno vabljeni!

Intereuropa d.d.

Predsednik uprave
Jože Kranjc, univ. dipl. prav.

Razvojna strategija do leta 2006



V Intereuropi si vseskozi prizadevamo biti korak spredaj. Naša usmerjenost v prihodnost pa se najbolje kaže v našem Razvojnem načrtu do leta 2006, temeljnem vodilu in hkrati orientacijski točki, s katero preverjamo, kako uspešno napredujemo in se razvijamo na ravni celotnega koncerna. Vsi temeljni razvojni cilji so kar najbolj natančno premišljeni in seveda dosegljivi, temeljijo pa na stalni rasti zadovoljstva vseh udeležencev poslovnega procesa.

Vsi temeljni razvojni cilji so natančno premišljeni in dosegljivi, temeljijo pa na stalni rasti zadovoljstva vseh udeležencev poslovnega procesa.

Temeljne razvojne cilje koncerna Intereuropa lahko na kratko predstavimo s preprostimi navedbami, njihovo doseganje bo seveda težja naloga, vendar nikakor ne dvomimo, da nam bo s skupnimi močmi in predanostjo vseh vpletenih - pri tem se seveda zanašamo na pripravljenost in sposobnost vseh naših zaposlenih - uspelo vse cilje doseči in celo povečati. Začrtani temeljni razvojni cilji so:

- 10-odstotna čista dobičkonosnost kapitala;
- 7-odstotna letna rast čistih prihodkov od prodaje;
- 4-odstotna letna rast dodane vrednosti na zaposlenega.

Razvojne cilje dosegamo z izvajanjem razvojnih strategij, ki smo jih opredelili v Razvojnem načrtu in sprejeli za svoje.

Tržna strategija

- krepitev konkurenčnega položaja na sedanjih trgih;
- krepitev konkurenčnega položaja na novih trgih.

S tržno strategijo smo določili prednostne dejavnosti za krepitev tržnega položaja na obstoječih trgih ter geografsko in produktno širjenje na nove trge.

Geografsko za nas novi trgi predstavljajo območje osrednje in zahodne Evrope. Z iskanjem novih poslovnih partnerjev v zelenih regijah nam je uspelo prestrukturirati partnersko mrežo predvsem v Nemčiji in s tem pokriti pomemben del Evrope.

Določili smo prednostne dejavnosti za krepitev tržnega položaja na obstoječih trgih ter geografsko in produktno širjenje na nove trge.

V preteklem letu smo lastno mrežo okrepili z nakupom špediterskega podjetja Schneider & Peklár na Dunaju, z ustanovitvijo lastnega podjetja v Troisdorfu z namenom prodaje lastnih transportnih kapacitet in dispanaže tovornjakov. Prav tako vlogo bo imelo tudi podjetje, ki smo ga lani prevzeli v Lyonu.

V prihodnje nas čakajo veliki izzivi tudi v nekdanji Sovjetski zvezi, saj smo s prevzemom v ukrajinskem Užgorodu pridobili odskočno desko za razvoj cestnega transporta na tem območju ob podpori železniškega prometa.

Strategija priprave na Evropsko unijo

- prilagajanje poslovnega področja carinskih storitev;
- prilagajanje organiziranosti špedicije v Sloveniji.

Aktivnosti tržne strategije so prepletene s strategijo priprave Intereurope na Evropsko unijo, ki v letu 2004 predvideva občutno zmanjšanje prodaje carinskih storitev, kar bomo nadomestili predvsem z

rastjo prodaje kopenskega prometa in širitvijo na nove trge, opredeljene v tržni strategiji.

Strategija razvoja procesov

- usmerjenost v kakovost logističnega servisa;
- razvoj procesov in razvoj enot koncerna.

Predvidevamo posodabljanje logistične infrastrukture, investiranje v informacijske tehnologije, vpeljevanje inovacij ter uvajanje in vzdrževanje sistemov kakovosti.

Ključ za doseganje zadovoljstva vseh udeležencev poslovnega procesa je strategija razvoja procesov. V strateških aktivnostih predvidevamo posodabljanje logistične infrastrukture, investiranje v sodobne informacijske tehnologije, vpeljevanje inovacij ter uvajanje in vzdrževanje sistemov kakovosti v koncernu.

Lani smo zaključili projekt posodobitve sistema vodenja skladno z zahtevami standarda ISO 9001:2000



v treh družbah. Hkrati smo vzpostavili merjenje dobička, učinkovitosti in zadovoljstva s sistemom kontrolnih točk. Uvedli smo tudi sistem HACCP, preventivni sistem za odkrivanje in preprečevanje dejavnikov, ki ogrožajo človekovo zdravje, z njim pa lahko učinkovito zagotovimo zdravstveno ustreznost živil.

Strategija razvoja kadrov

- razvoj upravljanja človeških virov;
- učinkovito upravljanje znanja;
- izboljševanje zadovoljstva zaposlenih;
- utrjevanje koncepta učečega se podjetja.

Strategija razvoja kadrov postavlja v ospredje učinkovito upravljanje znanj, zadovoljstvo zaposlenih in koncept učečega se podjetja. Vrednote, značilne za Inter-europo, in model nagrajevanja, ki temelji na ciljnem vodenju, smo razvili zato, da bi povečali zadovoljstvo zaposlenih. Za njihov sistematičen razvoj skrbimo s prenosom znanj v koncernu in funkcionalnim usposabljanjem na vseh nivojih. Lani smo za izobraževanje namenili 57,7 milijonov tolarjev oziroma enajst ur na zaposlenega. Zaposleni so pridobivali znanja in spretnosti v logistiki, komunikaciji in vodenju prodaje, tujih jezikih, računalniških znanjih, varstvu pri delu, ravnanju z nevarnim blagom in kemikalijami, znanja o uvajanju kakovosti v poslovne procese itd. Za novo zaposlene smo pripravili uvajalne seminarje in udeležence seznanili z organizacijo, vizijo in kulturo družbe, poučili o varstvu pri delu, računalniškem programu, ki podpira sistem kakovosti itd.

Tudi v prihodnje želimo spodbujati izobraževanje, naš cilj pa je doseči najmanj dvajset ur izobraževanja na zaposlenega.

Finančna strategija

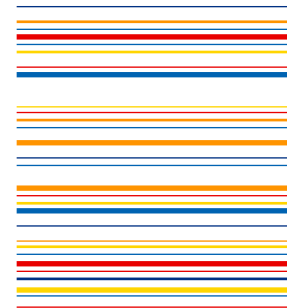
- maksimiranje vrednosti družbe;
- upravljanje in nadzor poslovanja koncerna;
- povečevanje tržne vrednosti družbe.

Finančne učinke poslovanja, ki so rezultat vseh aktivnosti, zbira in usmerja finančna strategija, ki jo vodimo pri naložbah, obvladovanju stroškov, jasni dividendni politiki in korektnem obveščanju delničarjev. Njeno temeljno vodilo je maksimiranje vrednosti družbe.

Čisti poslovni izid za tretjino presega načrtovanega, čista dobičkonosnost kapitala pa je za 29 % višja od načrtovane.

Poslovni načrt za leto 2003 je bil v vseh temeljnih kategorijah dosežen ali celo presežen. V primerjavi s prejšnjim letom najbolj izstopa povečana produktivnost. Čisti poslovni izid za tretjino presega načrtovanega, čista dobičkonosnost kapitala pa je za 29 % višja od načrtovane.

Vrednost koncerna, izražena z višino sredstev, se je v letu 2003 povečala za 6 %, in zato izpolnjujemo začrtane usmeritve v Razvojnem načrtu do leta 2006 in plan za leto 2003.



Delnice in lastniška struktura



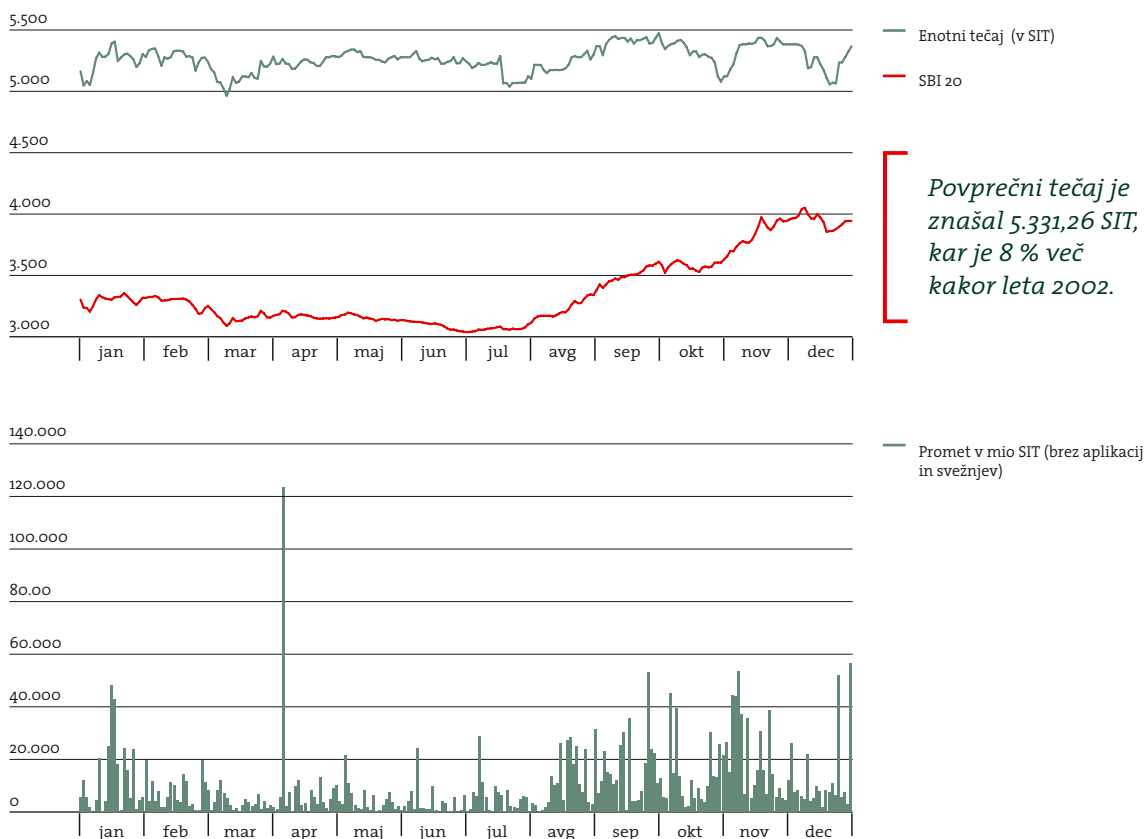
delnicami sestavljajo slovenski borzni indeks SBI20. V letu 2003 je celotni promet z delnico IEKG znašal 3.758 milijonov tolarjev, kar predstavlja 3,5-odstotni delež v skupnem prometu z delnicami na Ljubljanski borzi vrednostnih papirjev.

Enotni tečaj navadne delnice Intereurope se je v letu 2003 gibal med vrednostjo 5.000,00 SIT in 5.500,00 SIT. Povprečni tečaj je znašal 5.331,26 SIT, kar je 8 % več kakor leta 2002 in skoraj 200 % več kakor ob začetku kotacije leta 1998. Enotni tečaj ob koncu obdobja je znašal 5.384,46 SIT, kar predstavlja 3-odstotni kapitalski donos v letu 2003. Rast je nekoliko nižja od rasti slovenskega borznega indeksa, kar je posledica ugibanj vlagateljev o pripravljenosti Intereurope za vstop Slovenije v Evropsko unijo.

Delnice Intereurope v letu 2003

Navadne delnice Intereurope z oznako IEKG kotirajo v borzni kotaciji na Ljubljanski borzi vrednostnih papirjev, kjer s petnajstimi drugimi pomembnejšimi

Gibanje tečaja in prometa z delnicami Intereurope ter Slovenskega borznega indeksa v letu 2003



Ključni podatki za navadne delnice Intereurope v preteklih 4 letih

v SIT

	2000	2001	2002	2003
Število delnic	7.210.700	7.210.700	7.902.413	7.902.413
PODATKI O TRGOVANJU				
Knjigovodska vrednost delnice	3.196	3.803	4.233	4.368
Enotni tečaj konec leta	2.690	3.949	5.246	5.384
Tehtani povprečni tečaj	2.477	3.176	4.936	5.331
Najvišji tečaj	2.736	4.000	5.807	5.486
Najnižji tečaj	2.216	2.528	3.899	5.001
Tržna kapitalizacija v mio. SIT	19.393	28.473	41.456	42.550
Promet v mio. SIT	2.023	7.078	6.309	3.758
KAZALNIKI				
Čisti dobiček na delnico	238	547	624	362
Denarni tok na delnico	319	625	644	346
Bruto dividenda na delnico	140	160	200	220
P / BV	0,84	1,04	1,24	1,23
P / CF	8,43	6,32	8,15	15,56
P / E	11,29	7,22	8,41	14,86
Kapitalski donos	11 %	47 %	33 %	3 %
Dividendni donos	6 %	6 %	5 %	4 %
Skupni donos delnice	20 %	52 %	40 %	8 %

knjigovodska vrednost: (kapital - vrednost prednostnih delnic) / število navadnih delnic
 tržna kapitalizacija: enotni tečaj ob koncu leta * število delnic, ki kotirajo na borzi
 čisti poslovni izid na delnico: (čisti poslovni izid - dividenda prednostnih delnic) / število navadnih delnic
 denarni tok na delnico: (čisti poslovni izid - dividende + amortizacija) / število navadnih delnic

P / BV: tečaj ob koncu leta / knjigovodska vrednost delnice
 P / E: tečaj ob koncu leta / čisti poslovni izid na delnico
 P / CF: tečaj ob koncu leta / denarni tok na delnico
 kapitalski donos: porast tečaja v enem letu
 dividendni donos: bruto dividenda / tečaj ob začetku leta

V letu 2003 je Intereuropa na podlagi sklepa lanskoletne skupščine delničarjev izdala 54.482 prednostnih delnic z nominalno vrednostjo 2.000,00 SIT, ki so bile dne 15. 12. 2003 vpisane v centralni register vrednostnih papirjev pri KDD. Izdane so bile zaradi povečanja kapitala ob pripojitvi družbe STTC d. d., k Intereuropi d.d. Imetnikom dajejo pravico do fiksne dividende v višini 0,88 % njihove nominalne vrednosti, nimajo glasovalne pravice in niso uvrščene v organizirano trgovanje na trgu vrednostnih papirjev. Njihova knjigovodska vrednost je enaka nominalni in znaša 2.000,00 SIT.

Naložba v delnice Intereurope je varna naložba z dobrim potencialom.

Leto 2004 bo zares ključno za razvoj Intereurope, vendar uspešno poslovanje in uresničevanje razvojne strategije dokazujeta, da se na prihajajoče spremembe ustrezno odzivamo. Tudi kazalniki trgovanja in dividendne donosnosti kažejo, da je naložba v delnice Intereurope za vlagatelje varna naložba z dobrim potencialom.

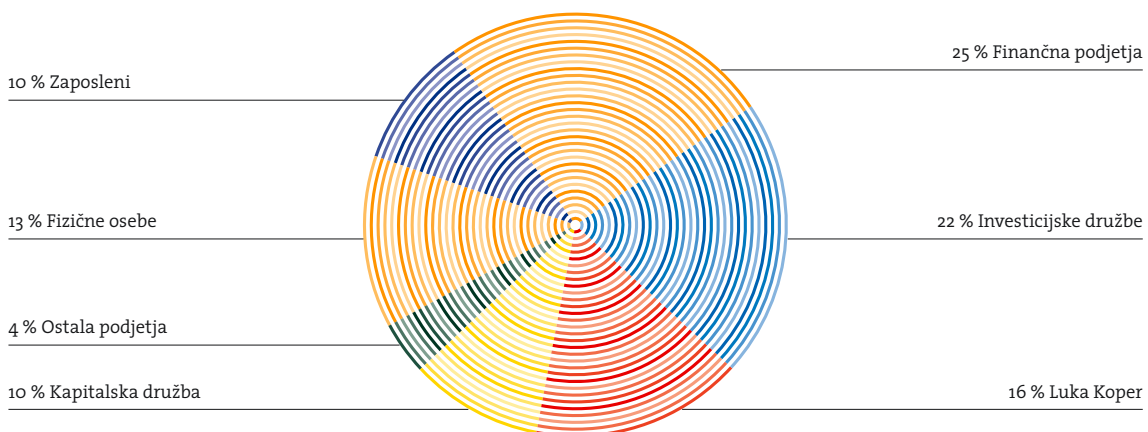




Lastniška struktura

Bistvena sprememba v lastniški strukturi se je zgodila decembra 2003, ko je Slovenska odškodninska družba prodala svoj 14-odstotni delež Luki Koper. V novem lastniku ne vidimo le največjega delničarja, temveč tudi enega pomembnejših poslovnih partnerjev, katerega cilj je krepitev sodelovanja in večanje vrednosti obeh podjetij.

Lastniška struktura navadnih delnic Intereurope na dan 31. 12. 2003



Ob koncu leta je bilo v delniško knjigo Intereurope vpisanih 4.326 delničarjev, kar je 210 manj kakor ob koncu prejšnjega leta.

Dividenda

Dividenda v letu 2004

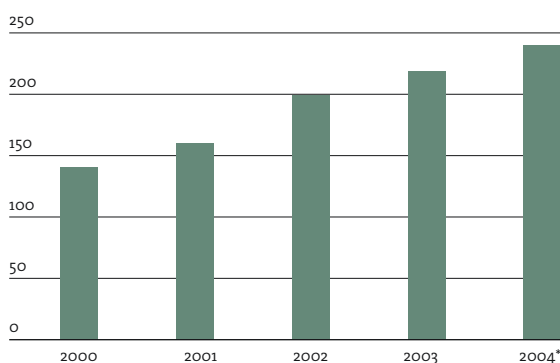
V razvojnem načrtu smo se opredelili za dolgoročno stabilno politiko izplačevanja dividend. To za delni čarje Intereurope pomeni predvidljive dividendne donose, družbi pa omogoča načrtovanje strukture virov in naložbenih aktivnosti. V skladu s sprejeto investicijsko razvojno politiko Intereuropa nameni do 50 % ustvarjenega dobička za dividende in pri tem ohranja najmanj realno vrednost.

Letošnja predlagana dividenda je 240 tolarjev bruto na delnico, kar je v primerjavi z lani 9 % več.

Na podlagi sklepa 11. skupščine delničarjev z dne 4. 7. 2003 smo v avgustu 2003 izplačali dividende v višini 220 tolarjev bruto na delnico, kar je 10 % več kakor v letu pred tem.

Letošnja predlagana dividenda je 240 tolarjev bruto na delnico, kar je v primerjavi z lani 9 % več.

Bruto vrednost dividende na delnico Intereurope v letih 2000 do 2004



* predlagana bruto vrednost dividende na delnico za leto 2004

Izplačilo dividend

Dividenda bo izplačana predvidoma ob koncu meseca avgusta 2004. Tudi letos smo izvedbo izplačila dividend zaupali Banki Koper, d. d. Tako boste delni-



čarji po skupščini in potrditvi višine dividende prejeli dopis s podatki o višini dividende in pozivom, da morebitne spremembe ali pomanjkljivosti podatkov (bančni račun, davčna številka, osebni podatki) sporočite Banki Koper.

Oseba za stike v Banki Koper:
ga. Melita Medved, tel.: (05) 666 22 66

Delničarji z dividendo, nižjo od 30.000 tolarjev, boste lahko izplačilo prejeli s posebno nakaznico v gotovini v vseh bankah v Republiki Sloveniji.

Upravičenci do dividende

Do dividende bodo upravičeni delničarji, ki bodo na dan 6. 7. 2004 vpisani v centralnem registru vrednostnih papirjev pri KDD kot lastniki delnic IEKG.

Prvi trgovalni dan brez upravičenja do dividende bo ponedeljek, 5. 7. 2004, kar pomeni, da delničarji, ki želijo prejeti dividendo, delnic ne smejo prodati pred tem datumom.

Več o poslovanju Intereurope d.d., v letu 2003 si lahko preberete v Letnem poročilu 2003, ki je objavljeno na spletnih straneh www.intereuropa.si.

Načrti za leto 2004



Kot od vseh preteklih let tudi od leta 2004 veliko pričakujemo. Predvsem bomo nadaljevali uresničevanje poslovne vizije koncerna, v smeri krepitve tržnega položaja vodilnega ponudnika logističnih storitev v jugovzhodni Evropi in srednje velikega v Evropi.

Za obvladujočo družbo koncerna želimo ohraniti tržni delež sicer padajočega segmenta carinskih storitev in povečati tržni delež organizacije transporta in logistike. Zavedamo se, da bo rast na področju logistike zahtevala dodatne stroške prestrukturiranja (naložbe v znanje, informacijsko tehnologijo, nastop na trgu). Zato v obvladujoči družbi predvidevamo manjši donos kakor v letu 2003, kar smo tudi opredelili v razvojni strategiji.

Predvsem bomo krepili tržni položaj vodilnega ponudnika v jugovzhodni Evropi in srednje velikega v Evropi.

Za drugi družbi v Sloveniji (Intereuropa Transport d.o.o. in Interagent d.o.o.) predvidevamo rast prodaje zaradi izkoriščanja priložnosti, ki nam jih bo nudil neoviran nastop na enotnem trgu Evropske unije, in večanja produktivnosti poslovanja.

V drugih državah v koncernu načrtujemo visoke stopnje rasti prodaje in poslovnega izida, kar je v skladu z razvojno strategijo širitve lastne poslovne mreže.

Z načrtovanimi naložbami bomo še naprej širili logistično infrastrukturo in izboljševali svoje konkurenčne prednosti celovitega logističnega servisa.

Z naložbami, agresivnejšim nastopom na trgu in racionalizacijo stroškov bomo zagotovili rast čistih prihodkov in dosegli minimalni izpad čistega poslovnega izida. Za leto 2004 načrtujemo 7,9-odstotno čisto dobičkonosnost kapitala in 4-odstotno rast vrednosti kapitala.

Z obvladovanjem sprememb bomo uresničili postavljene cilje in tako postavili temelje za nadaljnjo rast in razvoj koncerna.

