

Interglas

Informativni bilten
za delničarje družbe
Intereuropa d.d.

Junij 2005



- 2 Pismo delničarjem
- 3 Intervju s predsednikom uprave
- 5 Sklic skupščine
- 7 Uspešno uresničujemo razvojno strategijo
- 9 Delnice in lastniška struktura
- 11 Dividenda
- 12 Načrti za letošnje leto

Pismo delničarjem

SPOŠTOVANI DELNIČAR,

leto 2004 je bilo še eno od prelomnih za družbo Intereuropa d.d.

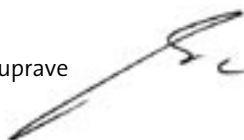
Kljub temu lahko zaključimo, da je šlo za leto dosežkov in na nekaterih področjih tudi presežkov, ne glede na posebne poslovne okoliščine. Družba je znova dokazala svojo trdnost, odločnost in usmerjenost v rast in dobičkonosnost.

Leto poprej smo opozarjali na vse pasti in izzive, ki nam jih bo prineslo leto 2004. Če se ozremo nazaj, lahko trdimo, da smo bili več kot dobro pripravljeni. Domala vse naše poslovne napovedi so se uresničile, nekatere neizogibne ovire smo premišljeno odpravili, nove izzive pa dočakali odločeni, da se z njimi spopademo.

Zato ni čudno, da kljub vsemu presegamo čiste prihodke od prodaje glede na plan za 3 %, v primerjavi z letom poprej pa kar za 13 %. Ti izvrstni dosežki pomenijo, da postajamo eno izmed najpomembnejših podjetij v svoji panogi. S tem se tudi potrjuje dejstvo, da uspešno nadaljujemo z uresničevanjem naše vizije in Razvojnega načrta z rastjo tržnih deležev, krepitvijo mednarodnih partnerskih povezav in s tem s krepitvijo naše mreže ter razvojem lastnih storitev.

Zahvaljujemo se vam za zaupanje in močno podporo v upanju, da nas boste podpirali na naši nadaljnji poti rasti in razvoja tudi v prihodnje.

Jože Kranjc,
predsednik uprave



Intervju s predsednikom uprave

1. KAKO STE ZADOVOLJNI S PRETEKLIM LETOM?

V preteklem letu je zaznamoval poslovanje koncerna Intereuropa predvsem vstop Slovenije v Evropsko unijo. Po zaključku večletnih priprav smo se uspešno prilagodili na spremenjene razmere na trgu. S širitvijo ponudbe logističnih storitev, prilagojenih novim potrebam strank, smo preusmerili naše aktivnosti s poslovnega področja carinskih storitev na druga poslovna področja, zlasti na poslovno področje kopenskega prometa in terminalskih storitev. Še naprej utrjujemo položaj vodilnega ponudnika logističnih storitev v Sloveniji, Hrvaški ter Bosni in Hercegovini.

V uskupinjene računovodske izkaze je bilo v letu 2004 vključenih 15 odvisnih družb, prvič štiri nove družbe, v katerih ima Intereuropa d.d. večinski delež. Finančna stabilnost koncerna zagotavlja potrebne vire za investicije in širitev lastne poslovne mreže. S preteklim letom sem pričakovano zadovoljen.

S preteklim letom sem pričakovano zadovoljen.

Koncern Intereuropa je v poslovnem letu 2004 dosegel 51 milijard SIT čistih prihodkov od prodaje, kar je 3 odstotke nad planom in 13 odstotkov več kot v letu 2003. Povečali smo sredstva in kapital ter dosegli 2,9 milijarde SIT čistega poslovnega izida in čisto dobičkonosnost kapitala v višini 8,4 odstotka. To so, v številkah izraženi, ključni dosežki poslovno izredno zahtevnega leta 2004, na katere smo ponosni.

2. V LETU 2004 JE BIL NAJVEČJI DOGODEK NEDVOMNO VSTOP SLOVENIJE V EVROPSKO UNIJO. NANJ STE SE TEMELJITO PRIPRAVLJALI. ZDAJ KO JE VSE TO ZA VAMI, GOTOVO LAHKO PODATE OBJEKTIVNO OCENO USPEŠNOSTI PRIPRAV.

Priprava Intereurope d.d. na vstop Slovenije v Evropsko unijo se je začela že več kot pred desetimi leti, takoj ko smo zaznali tako usmeritev političnega vodstva države. Intereuropa d.d. je takrat zaključila lastninsko preoblikovanje v delniško družbo. V letu 1995 smo dosegli 9 milijard SIT čistih prihodkov

od prodaje, 790 milijonov SIT čistega poslovnega izida in dosegli dobičkonosnost kapitala v višini 6,4 odstotka. Finančna stabilnost Intereurope d.d. pa je že takrat zagotavljala potrebne vire za investicije v logistično dejavnost in širitev lastne poslovne mreže tudi s prevzemi primernih družb.

V letu 1997 smo sprejeli srednjeročni razvojni načrt in v njem prvič jasno opredelili poslovno vizijo in razvojne cilje Intereurope. Zaznali smo razvojne nevarnosti in priložnosti, jih analizirali ter našli rešitve v razvoju novih logističnih storitev po meri kupcev, v krepitvi konkurenčnega položaja v Sloveniji ter razvoju in rasti na trgih izven Slovenije prek obstoječih in novih lastnih podjetij ter ugledne partnerske mreže.

Vstop Slovenije v Evropsko unijo je Intereuropa pričakala povezana v koncern, ki ga tvori matična družba Intereuropa d.d. in 15 povezanih družb s 191.000 m² skladiščno-pretovornih površin ter 385 tovornjaki in dostavnimi vozili, 2.280 zaposlenimi, od tega 26 % s VI. in VII. stopnjo izobrazbe, in s sodobno računalniško podporo delovnim procesom.

3. SEVEDA NE MOREMO MIMO RAZVOJNEGA NAČRTA KONCERNA INTEREUROPA DO LETA 2006. ŽE V LETU 2003 STE PRESEGLI ZADANE CILJE. KAKO PA JE BIL LANSKO LETO?

Lansko leto je bilo za Intereuropo v tem srednjeročnem obdobju vsekakor kritično leto. Predvsem zaradi vstopa Slovenije v EU in prenehanja potreb po večjem delu opravljanja carinskih storitev. To je imelo za posledico tako izpad prihodkov in seveda krčenje poslovne mreže kakor tudi ugotavljanje prevelikega števila zaposlenih, ki so postali nepotrebni zaradi izpada omenjenih storitev. Doseženi rezultati pa nikakor ne ogrožajo načrtovanih povprečnih rezultatov za to obdobje. Lahko rečem, da smo z rezultati v preteklem letu lahko zadovoljni; tako z obsegom kot s čistim poslovnim rezultatom celega leta in seveda čistim donosom.

4. VAŠA MREŽA SE JE POVEČALA ZA NEKAJ NOVIH PODJETIJ. SO TA UPRAVIČILA VAŠA PRIČAKOVANJA?

Res je, v lanskem letu smo povečali število hčerinskih podjetij v Avstriji, Nemčiji in Franciji. Podjetje, ki je prikazalo najbolj učinkovito delo, je avstrijsko podjetje, kjer že beležimo rast. Nemško podjetje je usmerjeno predvsem v prodajo naših transport-

nih storitev na tem območju, vendar kljub temu dosega načrtovane prodajne rezultate. To pomeni, da je dobičkonosnost dovolj velika, da podjetje ni več odvisno od materske družbe. Podobno velja tudi za podjetje v Franciji.

V lanskem letu smo nadaljevali s selekcioniranjem partnerske poslovne mreže, predvsem v Evropi. Pri tem smo sledili lastnim usmeritvam in partnerstva sklepali z močnimi lokalnimi podjetji, ki nimajo namena postavljati lastne poslovne mreže tam, kjer poslujemo tudi mi.

5. KAM NAMERAVATE VLOŽITI PRIDOBLENA SREDSTVA? SE NAGIBATE K ŠIRJENJU MREŽE ALI NADGRADNJI OBSTOJEČIH KAPACITET?

Oboje. Še vedno utrjujemo lastno poslovno mrežo, tako v Sloveniji kakor tudi na Hrvaškem in v BiH. Lansko leto smo pričeli z dvema velikima investicijama, ki se bosta zaključili v letu 2005. Na Hrvaškem smo zaključili investicijski cikel, s katerim smo pridobili nove skladiščne in terminalne kapacitete. Druga pomembna investicija pa je investicija v nov informacijski sistem, s katerim bomo podprli poslovne procese v špediciji in logistiki, kupcem pa olajšali sledljivost pošilk in tako postali povsem konkurenčni tudi na tem področju.

Letos bomo nadaljevali z investiranjem v skladu z našo razvojno strategijo in bomo širili lastno poslovno mrežo, cilj pa je vsekakor rast in povečevanje tržnih deležev.

Nadaljevali bomo z investiranjem in širitvijo lastne poslovne mreže.

6. V POSLANSTVU IMATE ZAPISANO TUDI POMEMB- NOST ZADOVOLJSTVA KUPCEV. SPREMLJATE PA TUDI ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH IN PARTNERJEV. KAJ KAŽEJO TOKRATNE MERITVE?

Zadovoljstvo kupcev merimo redno. Za to imamo lastno metodologijo. Moram reči, da so rezultati kljub vstopu v EU in nezavidljivemu položaju, v katerem smo se znašli, zelo pozitivni, saj zadovoljstvo kupcev še vedno narašča. To je obenem tudi ocena razvoja naših lastnih storitev, ki jih kupci ocenjujejo kot zelo kakovostne.

Pri zadovoljstvu zaposlenih je situacija seveda rahlo drugačna. Položaj, v katerem smo se znašli, pomeni tudi za zaposlene številna odrekanja, saj je treba zmanjšati število izvajalcev, stroške vseh vrst (blaga, materiala in storitev) in tudi plač. To pa za zaposlene pomeni dodatno breme in je cena prilagajanja novonastali situaciji. Postopek prilagajanja je še vedno v teku, vendar računamo, da ga bomo uspešno zaključili v letu 2005.

7. STE EDEN IZMED NAJVEČJH GOSPODARSKIH SUBJEKTOV NA OBALI. KAKO UREJATE SODELOVANJE Z LOKALNIMI SKUPNOSTMI? JE NA TEM PODROČJU KAJ NOVOSTI?

Posebni novosti sicer ni, vendar se že vsa leta trudimo vzorno sodelovati z lokalnimi skupnostmi. Pri nas družbeno odgovornost pojmujejo na dva načina. Prvo je seveda sponzoriranje in donacije. Glede na to, da opravljamo dokaj specifične storitve, je težko meriti neposredne učinke sponzoriranja, smo bolj kot za sponzoriranje športnih društev dovezetni za sponzoriranje in donatorstva humanitarnim, izobraževalnim in kulturnim organizacijam. S tem po našem mnenju pomagamo veliko širši populaciji, tako na Obali kakor tudi v drugih okoljih, kjer poslujejo naše enote.

Drugi način pa je zagotavljanje ekonomsko varnih in za okolje neobremenjujočih delovnih mest in poslovnih procesov, ki zagotavljajo redne plače zaposlenim, lokalnim skupnostim pa tekoče prilive v obliki davkov in prispevkov.

8. INTEREUROPINE DELNIČARJE SEVEDA NAJBOLJ ZANIMA DOBIČEK. NAM LAHKO ZAUPATE PREDLOG DELITVE DOBIČKA?

Uprava zagovarja in izvaja stabilno in dolgoročno politiko dividend. S to politiko dividend nameravamo nadaljevati tudi v prihodnje, uporaba dobička pa bo tudi letos približno enaka kot v preteklih letih.

Tudi v prihodnje nameravamo nadaljevati s stabilno in dolgoročno politiko dividend.

Sklic skupščine

Na podlagi 6.30 točke statuta družbe Intereuropa d.d. sklicuje uprava družbe 13. skupščino družbe Intereuropa, Globalni logistični servis, delniška družba s sedežem v Kopru, Vojkovo nabrežje 32, ki bo

v petek, 15. julija 2005, ob 12. uri

v veliki sejni dvorani poslovne stavbe družbe intereuropa d.d. v Kopru, Vojkovo nabrežje 32, IX. nadstropje, z naslednjim

dnevnim redom:

1. OTVORITEV SKUPŠČINE, UGOTOVITEV SKLEPČNOSTI IN IZVOLITEV DELOVNIH TELES SKUPŠČINE

Uprava in nadzorni svet predlagata skupščini sprejem naslednjega sklepa:

- Za predsednika skupščine se izvoli g. Rasto Plesničar.
- Za ugotovitev sklepčnosti in izvedbo glasovanja po posamezni točki dnevnega reda se izvolita kot preštevalca ga. Natali Volčič Ivanič in ga. Milena Kalc.

Seji skupščine bo prisostvovala vabljen notarka ga. Nevenka Kovačič.

Na podlagi poročila preštevalcev glasov predsednik razglasi sklepčnost skupščine.

2. PREDLOŽITEV LETNEGA POROČILA UPRAVE ZA POSLOVNO LETO 2004 Z MNENJEM REVIZORJA IN PISNEGA POROČILA NADZORNEGA SVETA K LETNEMU POROČILU

Uprava in nadzorni svet predlagata skupščini sprejem naslednjega sklepa:

Skupščina se je seznanila z letnim poročilom uprave za poslovno leto 2004 in pisnim poročilom nadzornega sveta z dne 14. 4. 2005 o načinu in obsegu preverjanja vodenja družbe v preteklem poslovnem letu, ki ga je skladno z 274.a členom ZGD predložil nadzorni svet in s katerim obvešča skupščino, da je sprejel letno poročilo za leto 2004.

3. SKLEPANJE O UPORABI BILANČNEGA DOBIČKA IN O PODELITVI RAZREŠNICE UPRAVI IN NADZORNEMU SVETU

Uprava in nadzorni svet predlagata skupščini sprejem naslednjega sklepa:

1. Bilančni dobiček v višini 12.039.561 tisoč SIT se uporabi tako, da:
 - se za izplačilo dividend delničarjem, imetnikom navadnih prosto prenosljivih imenskih delnic, v bruto višini 240 SIT na delnico, nameni 1.896.579 tisoč SIT;
 - se za udeležbo uprave in nadzornega sveta pri dobičku družbe nameni znesek v višini 58.011 tisoč SIT;
 - Za izplačilo dividend in udeležbe uprave in nadzornega sveta pri dobičku družbe se uporabi ustvarjeni čisti poslovni izid iz leta 2002;
 - preostali del bilančnega dobička v višini 10.084.971 tisoč SIT ostane nerazporejen.

Dividenda pripada delničarjem, ki bodo na dan 19. 7. 2005 vpisani v delniško knjigo, ki se vodi v centralnem registru pri KDD-Centralni klirinško depotni družbi, d.d., Ljubljana. Dividenda se izplača do 31. 8. 2005.

2. Skupščina potrjuje in odobri delo uprave in nadzornega sveta družbe Intereuropa d.d. v poslovnem letu 2004 ter jima podeli razrešnico za delo v poslovnem letu 2004.

4. DOLOČITEV UDELEŽBE PREDSEDNIKA IN ČLANOV UPRAVE TER PREDSEDNIKA IN ČLANOV NADZORNEGA SVETA PRI DOBIČKU DRUŽBE

Uprava in nadzorni svet predlagata skupščini sprejem naslednjega sklepa:

1. Predsednik in člani uprave so udeleženi pri dobičku družbe za leto 2004 v višini 25 % svojih prejetih bruto plač za leto 2004.
2. Predsednik nadzornega sveta je udeležen pri dobičku družbe v višini 15 % prejetih bruto plač predsednika uprave za leto 2004.
3. Vsak član nadzornega sveta je udeležen pri dobičku družbe v višini 10 % povprečne letne bruto



plače članov uprave za leto 2004, v sorazmerju z obdobjem, ko je bil član nadzornega sveta v letu 2004.

4. Plačilo po tem sklepu se opravi v mesecu dni po sprejemu tega sklepa.

5. SPREMEMBE IN DOPOLNITVE STATUTA DRUŽBE

Uprava in nadzorni svet predlagata skupščini sprejem naslednjih sklepov:

Sklep št. 1

V točki 2.1. Statuta družbe se črta alineja 65.230 Drugo finančno posredništvo, d.n.

Sklep št. 2

Točki 6.4. in 6.5. Statuta družbe se spremenita tako, da se glasita:

- 6.4. Uprava ima največ 3 (tri) člane.

Sestavo - predsednika in namestnika predsednika ter konkretno število članov določi nadzorni svet s sklepom o imenovanju uprave.

Član uprave imenovan v skladu z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju (Ur.l. RS št. 42/93 in št. 56/01), je delavski direktor, ki v okviru splošnih pravic in obveznosti člana uprave zastopa in predstavlja interese delavcev glede kadrovskih in socialnih vprašanj.

- 6.5. Vsak član uprave je zadolžen za posamezno poslovno področje družbe, kar se uredi s poslovnikom o delu uprave.

Sklep št. 3

Sprejme se čistopis statuta družbe.

6. DOLOČITEV STANDARDOV RAČUNOVODSKEGA POROČANJA

Uprava in nadzorni svet predlagata skupščini sprejem naslednjega sklepa:

Intereuropa d.d. sestavlja v obdobju naslednjih petih poslovnih let, šteto od 1. 1. 2006 dalje, računovodska poročila iz 1. odstavka 56. člena ZGD v skladu z mednarodnimi standardi računovodskega poročanja.

7. IMENOVANJE POOBLAŠČENE REVIZIJSKE DRUŽBE ZA LETO 2005

Nadzorni svet predlaga skupščini, da sprejme naslednji sklep:

Za poslovno leto 2005 se za revizorja imenuje revizijsko družbo Deloitte&Touche revizija d.o.o., Dunajska 9, 1000 Ljubljana.

Gradivo za skupščino s predlogi sklepov za vse točke dnevnega reda, vključno z besedilom letnega poročila za leto 2004, mnenjem revizorja, pisnim poročilom nadzornega sveta o preveritvi in potrditvi letnega poročila ter s predlogom spremembe statuta s čistopisom besedila statuta je delničarjem na vpogled v tajništvu uprave na sedežu družbe v Kopru, Vojkovo nabrežje 32, VIII. nadstropje, vsak delavnik od 9. do 12. ure, od 14. 6. 2005 do 14. 7. 2005.

PREDLOGI DELNIČARJEV

Vsak nasprotni predlog delničarjev k predlogom sklepov po posameznih točkah dnevnega reda mora biti podan v pisni obliki ter obrazložen in vložen v enem tednu po objavi tega sklica v tajništvu uprave na sedežu družbe v Kopru, Vojkovo nabrežje 32, VIII. nadstropje.

NAČIN GLASOVANJA

Na skupščini se odloča o objavljenih predlogih sklepov po posameznih točkah dnevnega reda.

UDELEŽBA NA SKUPŠČINI

Pravico udeležbe na skupščini in uresničevanja glasovalne pravice na skupščini imajo le delničarji, vpisani v delniško knjigo družbe, ki se vodi v centralnem registru pri KDD - Centralni klirinško depotni družbi, d.d., Ljubljana, ter njihovi pooblaščenca ali zastopniki, ki svojo udeležbo pisno prijavijo najkasneje 3 dni pred skupščino v tajništvu uprave na sedežu družbe v Kopru, Vojkovo nabrežje 32, VIII. nadstropje. Pooblaščenec delničarja mora prijavi udeležbe priložiti tudi pooblastilo.

Pooblastilo mora biti pisno in vsebovati splošne podatke: za fizične osebe ime in priimek ter naslov pooblastitelja in pooblaščenca, kraj in datum ter podpis pooblastitelja; za pravne osebe pa ime in priimek ter naslov pooblaščenca in firmo, sedež ter podpis in žig pooblastitelja.

Vsaka delnica daje delničarju en glas.

Dvorana, v kateri bo potekala skupščina, bo odprta 60 minut pred začetkom zasedanja. V tem času se bodo delile glasovnice (elektronske naprave za glasovanje). Če skupščina ne bo sklepčna, bo ponovno zasedanje istega dne, tj. 15. 7. 2005 ob 13. uri v isti dvorani. Skupščina bo takrat veljavno odločala ne glede na višino zastopanega osnovnega kapitala.

Vljudno vabljeni!

Intereuropa d.d.
predsednik uprave
Jože Kranjc, univ. dipl. prav.

Uspešno uresničujemo razvojno strategijo

Leta 2003 smo sprejeli Razvojni načrt do leta 2006, v katerem je natančno opredeljena razvojna strategija koncerna Intereuropa. Na osnovi najpomembnejših sprememb v okolju smo ga v letu 2004 posodobili ter v njem opredelili ključne dejavnike uspeha v logistični dejavnosti, trende na logističnem trgu in prednosti, ki jih imamo v koncernu Intereuropa.

Cilj razvojne strategije je jasen: razvoj in rast koncerna.

Določili smo ključne dejavnike uspeha. Ti so:

- globalna naravnost ponudbe
- ustvarjanje dodane vrednosti za kupca
- usmerjenost na ključne kupce in širitev na trge, ki so zanj pomembni
- povezovanja in partnerstva
- obvladovanje prevzemov
- vlaganje v informacijske tehnologije
- vlaganje v znanje

Omenjeni dejavniki se seveda močno prepletajo z obstoječimi trendi in priložnostmi, ki smo jih zaznali na logističnem trgu. Med najpomembnejše se uvrščajo:

- upadanje prihodkov in dobičkov logističnih podjetij
- združevanje logistov: prevzemi in partnerstva
- razvoj logističnih storitev (inovativne, kupcem prilagojene storitve z dodano vrednostjo)
- trend rasti izločanja logističnih storitev (outsourcing)
- dolgoročna partnerstva

Temeljne konkurenčne prednosti koncerna Intereuropa so:

- sodobna logistična infrastruktura
- razvejana lastna poslovna mreža
- potencial usposobljenih kadrov
- stabilni viri financiranja iz rednega poslovanja ter dodatna denarna sredstva, ki izvirajo iz prihodkov od prodaje finančnih naložb
- kakovost storitev, blagovna znamka in ugled koncerna Intereuropa

Na podlagi ugotovljenih tržnih priložnosti, dejavnikov uspeha ter prednosti, ki se jih zavedamo v koncernu Intereuropa, smo opredelili temeljne razvojne cilje:

- 8,6-odstotna čista dobičkonosnost kapitala
- 10,7-odstotna letna rast čistih prihodkov od prodaje
- 3,4-odstotna letna rast dodane vrednosti na zaposlenega.

Strategije uresničevanja opredeljenih temeljnih razvojnih ciljev:

TRŽNA STRATEGIJA

- krepitev konkurenčnega položaja na sedanjih trgih
- krepitev konkurenčnega položaja na novih trgih

S tržno strategijo smo določili prednostne aktivnosti za krepitev tržnega položaja na obstoječih trgih ter širjenje na nove trge, tako geografsko kakor tudi produktno. Geografsko za nas novi trgi predstavljajo območje osrednje in zahodne Evrope, produktno pa razvoj novih storitev in posodabljanje celovite ponudbe logističnih storitev.

Določili smo prednostne aktivnosti za krepitev tržnega položaja na obstoječih trgih ter širjenje na nove trge.

STRATEGIJA RAZVOJA PROCESOV

- usmerjenost v kakovost logističnega servisa
 - razvoj procesov in razvoj enot koncerna
- Ključna za doseganje zadovoljstva vseh udeležencev poslovnega procesa je strategija razvoja procesov. V strateških aktivnostih tu predvidevamo posodabljanje logistične infrastrukture, investiranje v sodobne informacijske tehnologije, vpeljevanje inovacij ter uvajanje in vzdrževanje sistemov kakovosti v koncernu.

STRATEGIJA RAZVOJA KADROV

- razvoj menedžmenta na področju upravljanja človeških virov
- učinkovito upravljanje z znanjem
- izboljševanje zadovoljstva zaposlenih



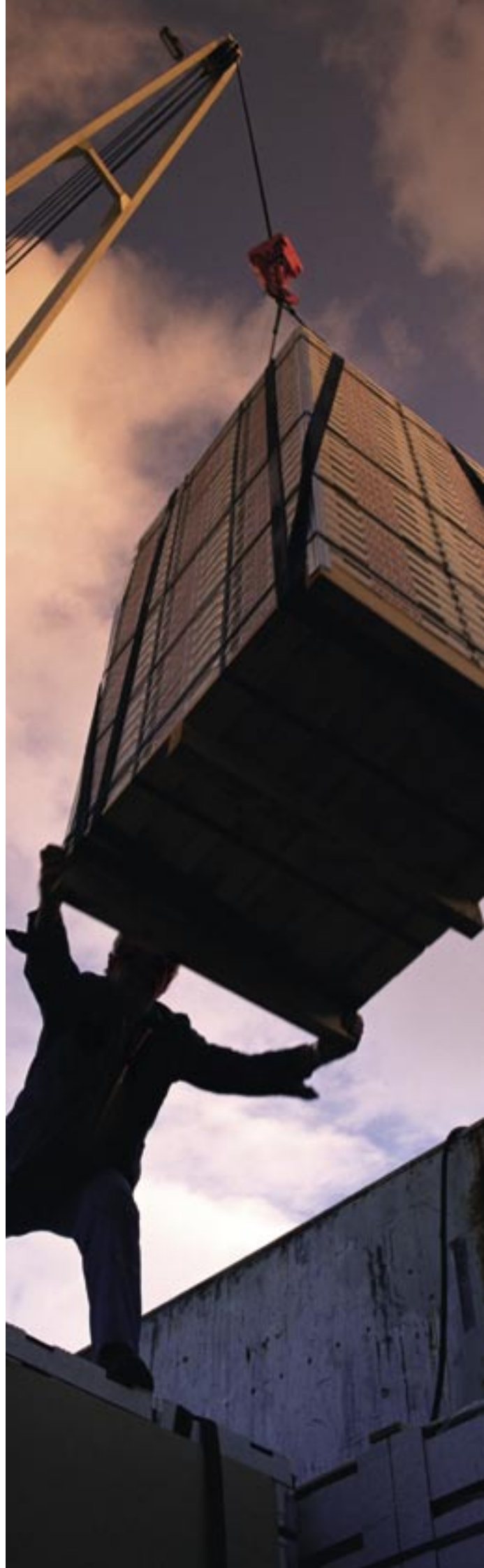
Strategija razvoja kadrov postavlja v ospredje učinkovito upravljanje z znanji, zadovoljstvo zaposlenih ter koncept učeče se družbe. Intereuropi lastne vrednote in model nagrajevanja, ki temelji na ciljnem vodenju, smo razvili s ciljem izboljševanja zadovoljstva zaposlenih. Za njihov sistematični razvoj skrbimo s prenosom znanj znotraj koncerna in s funkcionalnim usposabljanjem na vseh nivojih.

FINANČNA STRATEGIJA

- maksimiranje vrednosti družbe
- upravljanje in nadzor poslovanja koncerna

Finančne učinke poslovanja, ki so rezultat vseh aktivnosti, zbira in usmerja finančna strategija, ki jo vodimo pri naložbah, obvladovanju stroškov, jasni dividendni politiki ter korektnem obveščanju delničarjev. Njeno temeljno vodilo je maksimiranje vrednosti družbe.

Stremimo k nenehnemu povečevanju vrednosti družbe.



Delnice in lastniška struktura

DELNICA INTEREUROPE D.D. V LETU 2004

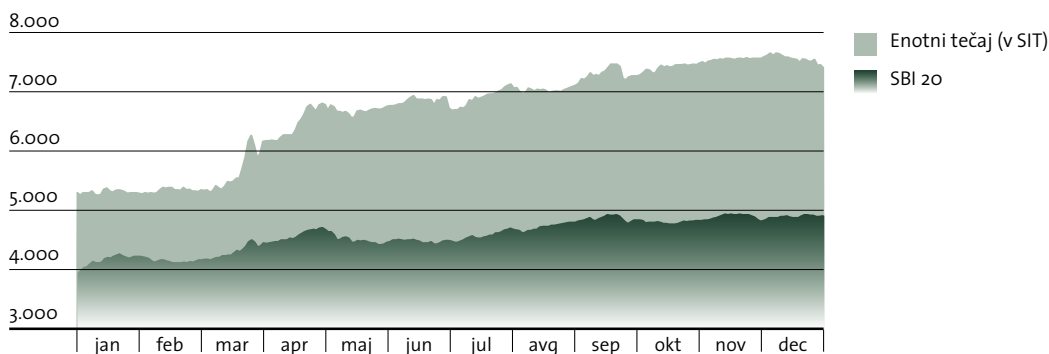
Navadne delnice Intereurope d.d. z oznako IEKG kotirajo na Ljubljanski borzi vrednostnih papirjev in z ostalimi pomembnejšimi delnicami sestavljajo vodilni indeks Ljubljanske borze SBI20. Temeljni namen indeksa je zagotavljati zbirno in jedrnato informacijo o gibanju tečajev največjih in najlikvidnejših delnic v borzni kotaciji Ljubljanske borze.

V letu 2004 je bilo z delnico IEKG sklenjenih za 11,8 mrd SIT poslov, kar predstavlja 7,1-odstotni delež v skupnem prometu z delnicami na Ljubljanski borzi vrednostnih papirjev.

Enotni tečaj Intereuropine delnice se je v prvi polovici leta gibal med vrednostjo 5.265,52 SIT in 6.963,61 SIT ter v mesecu juliju presegel vrednost 7.000,00 SIT za delnico. V drugi polovici leta ugotavljamo stabilno rast enotnega tečaja, ki je ob koncu obdobja znašal 7.442,06 SIT za delnico, kar predstavlja 39,1-odstotni kapitalski donos v letu 2004.

V letu 2004 je bilo z našimi delnicami sklenjenih za 11,8 milijarde tolarjev poslov.

Gibanje tečaja z delnicami Intereurope d.d. ter slovenskega borznega indeksa v letu 2004



Delničarji Intereurope d.d. so na predlog uprave in nadzornega sveta dne 2. julija 2004 na 12. skupščini delničarjev sprejeli sklep o umiku 54.482 prednostnih delnic z nominalno vrednostjo 2.000,00 SIT za delnico. Osnovni kapital družbe se je zmanjšal v nominalnem znesku za 108.964.000,00 SIT.

Po izbrisu prednostnih delnic z oznako IEKP iz centralnega registra KDD d.d. je na dan 8. 10. 2004 osnovni kapital Intereurope d.d. tako znašal v nominalnem znesku 7.902.413.000,00 SIT in predstavlja 7.902.413 navadnih prosto prenosljivih delnic z oznako IEKG z nominalno vrednostjo 1.000,00 SIT za delnico.

LASTNIŠKA STRUKTURA

Največji lastnik Luka Koper d.d. je v letu 2004 svoj lastniški delež povečala s 15,8 odstotka na 23,2 odstotka. Svoj delež je v preteklem letu na 2,5 odstotka povečal tudi Istrabenz d.d. Zadnjega dne v letu je bilo v delniško knjigo Intereurope d.d. vpisanih 4.715 delničarjev, kar predstavlja v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta povečanje za 389 delničarjev.

Ključni podatki za navadne delnice Intereurope d.d. v preteklih 4 letih

	2001	2002	2003	2004
število delnic	7.210.700	7.902.413	7.902.413	7.902.413
PODATKI O TRGOVANJU				
knjigovodska vrednost delnice	3.803	4.233	4.368	4.486
enotni tečaj konec leta	3.949	5.246	5.384	7.442
tehtani povprečni tečaj	3.176	4.936	5.331	6.696
najvišji tečaj	4.000	5.807	5.486	7.700
najnižji tečaj	2.528	3.899	5.001	5.266
tržna kapitalizacija v mio SIT	28.473	41.456	42.550	58.810
promet v mio SIT	7.078	6.309	3.758	11.819
KAZALNIKI				
čisti dobiček na delnico	547	624	362	249
denarni tok na delnico	625	644	346	204
bruto dividenda na delnico	160	200	220	240
P / BV	1,04	1,24	1,23	1,66
P / CF	6,32	8,15	15,56	36,50
P / E	7,22	8,41	14,86	29,85
kapitalski donos	46,3 %	34,6 %	3,7 %	39,1 %
dividendni donos	5,9 %	5,1 %	4,2 %	4,5 %
skupni donos delnice	52,2 %	39,7 %	7,9 %	43,6 %

knjigovodska vrednost = (kapital - vrednost prednostnih delnic) / število navadnih delnic

tržna kapitalizacija = enotni tečaj ob koncu leta x število delnic, ki kotirajo na borzi

čisti dobiček na delnico = (čisti dobiček - dividenda prednostnih delnic) / število navadnih delnic

denarni tok na delnico = (čisti dob. - dividende + amortizacija) / število navadnih delnic

P / BV = tečaj ob koncu leta / knjigovodska vrednost delnice

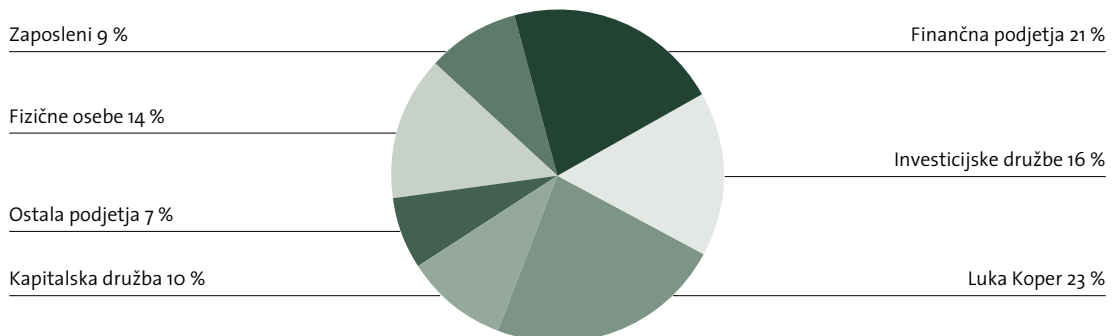
P / E = tečaj ob koncu leta / čisti dobiček na delnico

P / CF = tečaj ob koncu leta / denarni tok na delnico

kapitalski donos = porast tečaja v enem letu

dividendni donos = bruto dividenda / tečaj ob začetku leta

Lastniška struktura navadnih delnic Intereurope d.d. na dan 31. 12. 2004



Dividenda

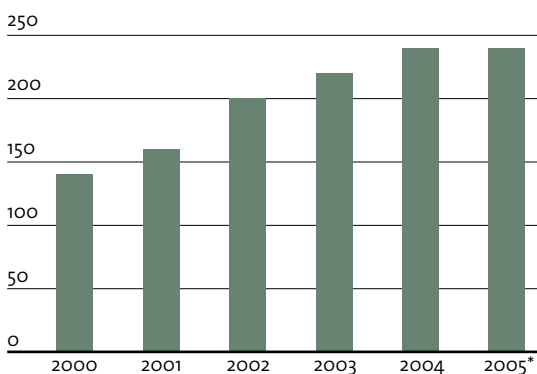
DIVIDENDA V LETU 2004

V razvojnem načrtu smo se opredelili za dolgoročno stabilno politiko izplačevanja dividend, kar je razvidno tudi iz spodnjega grafa.

Na podlagi sklepa 12. skupščine delničarjev z dne 2. 7. 2004 smo zadnjega dne v avgustu lanskega leta izplačali dividende v višini 240 tolarjev bruto na delnico. V letu 2005 je predlagana vrednost dividende enaka lanskoletni in znaša 240 tolarjev bruto na delnico. Izračun dividendnega donosa delnice (4,5 %) kaže, da je ta v primerjavi z lanskoletnim nekoliko višji in je eden večjih donosov delnic družb, ki kotirajo na borzi.

Dividendni donos delnice (4,5 %) je eden večjih donosov delnic družb, ki kotirajo na borzi.

Bruto dividenda na delnico Intereurope d.d. v letih od 2000 do 2005*



* predlagana bruto vrednost dividende na delnico za leto 2005

IZPLAČILO DIVIDENDE

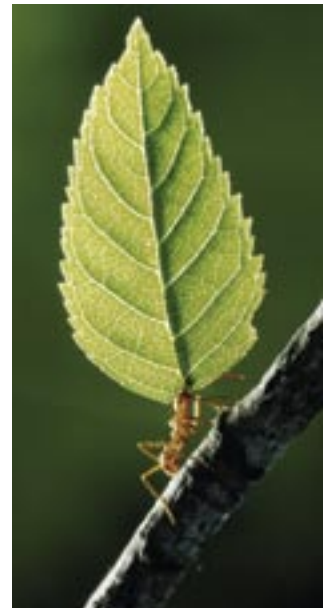
Tudi v letošnjem letu bomo dividendo izplačali ob koncu meseca avgusta. Odločili smo se, da bomo letos dividende izplačali sami. Zato vas prosimo, da nas ob prejemu obvestila po skupščini in potrditvi višine dividende, obvestite o morebitnih pomanjkljivostih ali spremembah podatkov (številka transakcijskega računa, davčna številka, osebni podatki) ter izpolnjene in podpisane izjave, skladno z novo davčno zakonodajo, dostavite na naslov:

INTEREUROPA d.d.
Vojkovo nabrežje 32, 6504 Koper
Sektor za finance, ga. Milena Kalc
ali po faksu na številko 05/ 664 13 29.

UPRAVIČENCI DO DIVIDENDE

Do dividende bodo upravičeni delničarji, ki bodo na dan 19. 7. 2005 vpisani v centralnem registru vrednostnih papirjev pri KDD kot lastniki delnic z oznako IEKG. Prvi trgovalni dan brez upravičenja do dividende bo ponedeljek 18. 7. 2005.

Informacije o poslovanju koncerna Intereuropa so objavljene na spletnih straneh www.intereuropa.si.



Načrti za letošnje leto

Pred nami je še eno leto, ki ga želimo zaključiti boljše kot leto poprej. To vodilo nam zagotavlja nenehno preseganje lastnih potencialov. Zato ne preseneča ugotovitev, da od leta 2005 pričakujemo še več. In to upravičeno.

Pred nami je še eno leto, ki ga želimo zaključiti boljše kot leto poprej.

S pripravo poslovnega načrta za leto 2005 smo opredelili aktivnosti za pozicioniranje koncerna na evropskem trgu. Tudi v tem letu nadaljujemo s širitvijo poslovne mreže v srednji Evropi z novimi prevzemi. S temi aktivnostmi želimo krepiti tržni položaj vodilnega ponudnika logističnih storitev v Evropi.

Največjo rast glede na leto 2004 načrtujemo na poslovnih področjih kopenski promet, terminalske storitve in zračni promet.

Geografsko gledano pričakujemo v letu 2005 nadaljevanje rasti v državah Srbija in Črna gora, Nemčija, Češka ter v Bosni in Hercegovini, največjo vrednostno rast pa na Hrvaškem. Z načrtovanimi naložbami v vseh družbah koncerna bomo še naprej posodabljali logistično infrastrukturo in izboljševali svoje konkurenčne prednosti na področju celovitega logističnega servisa.

Ključni poudarki plana za leto 2005 so:

- večanje prodajnih in tržnih aktivnosti,
- obvladovanje in nadaljnja racionalizacija stroškov,
- učinkovito izkoriščanje novih kapacitet,
- večanje prispevka družb koncerna in
- zagotavljanje standardne kakovosti storitev na ravni koncerna.

Uresničili bomo zastavljene cilje ter zagotovili nadaljnjo rast in razvoj koncerna.

Z doslednim izvajanjem vseh naštetih aktivnosti bomo gotovo uresničili zastavljene cilje ter zagotovili nadaljnjo rast in razvoj koncerna Intereuropa.

