



Intereuropa®



INTERGLAS



Tiskovina. Poština plačana pri pošti
1102 Ljubljana.

Marec 2004, številka 10

Razvoj koncerna je v rokah izjemnih ekip, kakršna je tista iz varaždinske podružnice. Vseh osemdeset članov kolektiva seveda nismo mogli spraviti na naslovnico, dobri rezultati pa so brez dvoma sad uigranega dela vseh.

05
Aktualno
Štiri nove
družbe v
koncernu
Intereuropa.

07
Bosna in Hercegovina



Predstavljamo
dosežke in
načrte.

10
Tehnologije
Petnajst
najsodobnejših
vozil že na
cestah.

20
Med nami
Vsi naši
»tridesetletniki«.

Tudi na konec sveta

Tokrat smo v uvodniku zavili na naslovnico. Na njej je ekipa iz podružnice Varaždin, ki je s svojimi dosežki prava potrditev napovedi, da je Intereuropina prihodnost v znamenju celovite logistike in odlične kakovosti poslovanja v celotnem koncernu. Predvsem pa je razvoj koncerna v rokah izjemnih ekip, kakršna je varaždinska. Pravijo, da bi s tistim, ki mu popolnoma zaupaš, odšel tudi na konec sveta. Če bi vas kdaj zamikalo, da se tja tudi res odpravite in pri tem potrebujete spremljevalno pomoč, se prepustite logistom iz Varaždina. Kupci s tiste ga konca pravijo, da so preizkušeno vredni zaupanja.

In s čim so si prislužili naklonjenost svojih strank? Sodelavci v podružnici Varaždin jim ponujajo popolno logistično storitev: od organizacije prevozov (po železnici, cesti, z letalom, prek hitrih mednarodnih pošiljk), storitev mejnega in notranjega carinskega posredovanja, skladiščenja, distribucije in paketne distribucije. Sodijo med organizacijske enote v koncernu, ki so v samem vrhu po rezultatih. To so dosegli z izjemno zavzetostjo vseh zaposlenih - od skladiščnikov, voznikov, komercialistov do vodstva podružnice. V preteklem letu so načrte preseгли kar za 11 odstotkov. Kljub dobri rezultatom so namreč prepričani, da je vsako storitev mogoče opraviti še boljše, zato vsak dan v varaždinski podružnici poteka

sredi prizadevanj, da bi bili kupci zadovoljni s hitro odzivnostjo, prilagojenostjo ponudbe njihovim potrebam ter točnostjo vseh dostav in izpolnjevanja dogovorov. V njihovih načrtih za letošnje leto je poudarjeno naraščanje prihodkov, ustvarjenih z logističnimi rešitvami, v celoti vzeto pa so načrtovani rezultati zelo smeli. Varaždinska ekipa pravi, da bo naredila vse, da izpolni tudi letošnje cilje, pri čemer že velja poudariti, da so bili v prvih dveh mesecih letošnjega leta uspešni.

Uredništvo

Na sliki je le delček sanjske ekipe, tistega, čemur pravijo v športu "dream team": Marta Šamec, Vesna Šoštarič, Karmen Plečko, Blaženka Sambolec, Draženka Bešvir, Darinka Pačalat, Danijel Žohar, Nadica Korpar, Milica Pozder, Rajka Brdar, Duško Jauk, Nenad Tuđan, Krešimir Jurgec, Dubravko Ptiček, Josipa Dvorski, Željko Hrgar, Siniša Radujković, Dubravko Car, Tomislav Tušek. Vseh osemdeset zaposlenih pač nismo mogli zbrati pred fotografski objektiv, bo pa zanesljivo še kdaj priložnost.

Čestitke in pozdravi pa gredo prav vsem v Varaždin, Koprivnico, Čakovec, Goričan, Trnovec, Dubravo, Križovljansko, Ludbreg, Bjelovar in Virovitico!

02 Iz poslovne mreže: nove skladiščne zmogljivosti v Varaždinu

Prvo blago smo že uskladiščili

V varaždinski podružnici smo do nedavnega razpolagali s skupno 7000 kvadratnimi metri zaprtega skladiščnega prostora. Pri uresničevanju vizije o preobrazbi iz klasičnega špedicijskega podjetja v ponudnika celovitih logističnih storitev se je izkazala



Do novega skladišča vodi tudi železnica.

potreba po dograditvi dodatnih skladiščnih zmogljivosti, saj so bile dosežanje popolnoma zapolnjene.

Pretekli sta skoraj dve leti, odkar smo zaključili z dograditvijo nove skladiščne hale v izmeri 1200 kvadratnih metrov. Zaradi velikega povpraševanja po skladiščnih storitvah za potrebe distribucije ter nujnosti lastnega dovoza za raztovarjanje blaga iz vagonov so skladiščne zmogljivosti postale premajhne. Vodstvo družbe je zato pripravilo elaborat o upravičenosti dograditve dodatnih 1500 kvadratnih metrov skladiščnih prostorov. Uprava družbe je predlog sprejela, nadzorni svet pa je investicijo odobril.

Za izvedbo gradbenih del je bilo izbrano podjetje Međimurje inženjering Čakovec. Z deli so začeli v oktobru 2003 in ga zelo kakovostno opravili v dogovorjenem roku. Prvo blago smo v novih prostorih uskladiščili že v drugem tednu letošnjega leta. Novozgrajeno skladišče obsega površino 1525 kvadratnih metrov, opremljeno pa je s štirimi dovozi za nakladanje in razkladanje blaga ter z dovozom za razkladanje vagonov. V kratkem bomo del skladišča opremili tudi s skladiščnimi policami. Vrednost celotne investicije znaša 600.000 evrov.

Duško Jauk
djauk@intereuropa.hr



AMBICIOZNI NAČRTI, PRVA MESECA USPEŠNA

Leto 2003 predstavlja za koncern Intereuropa svojevrstno preizkušnjo. Na že napovedane spremembe okoliščin, v katerih poslujemo, smo dobro pripravljene, kar kažejo tudi ambiciozni cilji za vsa področja v koncernu. O tem, kako ocenjuje preteklo leto in kakšne so poti za uspešno uresničitev rezultatov, začrtanih za leto 2004, smo se pogovarjali s predsednikom uprave Intereurope, d. d., Jožetom Kranjcem. Po njegovih besedah že prva meseca potrjujeta, da so načrti uresničljivi.



↓ Jože Kranjc, predsednik uprave Intereurope, d.d.

Začnimo pogovor z oceno preteklega leta, ki je bilo razvojno zelo intenzivno.

Leto je bilo nedvomno delovno in z rezultati smo zadovoljni. Čisti prihodek od prodaje je za 5 odstotkov večji kot v letu prej. Kar je zelo pomembno, dobiček za leto 2003 je nad pričakovanji in je v celoti rezultat rednega poslovanja, saj ne vsebuje pomembnejših učinkov iz naslova finančnih naložb. Z doseženim smo zato še toliko bolj zadovoljni. Če pogledamo številke: čisti poslovni izid, ki znaša 2,9 milijarde tolarjev, je načrte presegl za 35 odstotkov. Seveda je manjši kot leto pred tem, ko je znašal 4,9 milijarde tolarjev, vendar je šlo tu za učinek prodaje deleža v Banki Koper. Želim poudariti, da so uspešno poslovale tudi vse družbe

v koncernu Intereuropa, izjemi sta Intereuropa Transport ter Speka iz Prage. Intereuropa Transport se je srečevala z zares zaostrenimi razmerami na trgu transportnih storitev. Glavni razlogi za slabše rezultate so pomanjkanje dovolilnic, porast stroškov goriva in drugih stroškov poslovanja. Na Češkem je odstopanje od načrtov posledica izgube velikega kupca, ki je prevzel našega tekmeca v Sloveniji in seveda postal naš konkurent.

Na različne načine smo povečevali rast prihodkov na vseh poslovnih področjih. Kako uspešni smo bili?

Razveseljivo je, da smo rast prihodkov glede na zdaj že predpreteklo leto zabeležili na vseh poslovnih področjih, z izjemo carinskih storitev, kar smo prav tako načrtovali. S terminalskimi storitvami smo v primerjavi z letom 2002 dosegli za 13 odstotkov več prihodkov in za 6 odstotkov presegl načrte. Pri carinskih storitvah

»Dobiček za leto 2003 je nad pričakovanji in je v celoti rezultat rednega poslovanja, saj ne vsebuje pomembnejših učinkov iz naslova finančnih naložb. Z doseženim smo zato še toliko bolj zadovoljni.«

smo kljub nenaklonjenim razmeram leto zaključili s 5 odstotki večjo rastjo od načrtovane. Za 7 odstotkov so bili načrti preseženi na področju zračnega prometa in za 9 odstotkov večji kot v letu pred tem. Tudi kopenski promet je bil v primerjavi z letom prej za 7 odstotkov višji. Poudaril bi, da je uspešno posloval pomorski promet, filiala v Kopru in družba Interagent sta uspeli povečati fizični obseg poslovanja in zagotoviti dobre rezultate kljub 14-odstotnemu padcu vrednosti dolarja. Uspešno in dobičkonosno sta poslovali tudi naši družbi na Hrvaškem, kjer imamo že prek 500 zaposlenih. Izboljšuje se poslovanje na Reki in v Splitu, kjer so se v preteklih obdobjih otepal s precejšnjimi težavami. Spodbuden za nadaljnjo rast poslovanja je tudi pozitiven poslovni izid podjetij v BIH, Makedoniji ter Srbiji in Črni gori. Rezultati so dobri, seveda pa bo treba tudi v prihodnje trdo delati, da jih bomo lahko nadgradili.

Preteklo leto je bilo obdobje dokončnih priprav na letošnji vstop Slovenije v Evropsko unijo, ki bo zaradi zmanjšane vloge carinskih storitev velikega pomena tudi za Intereuropa.

Leto 2004 smo skušali pričakati kar najbolje pripravljene. Lanski rezultati ter izpolnjevanje planov v

prvih mesecih letošnjega leta kažejo, da smo bili pri tem uspešni. Priprave so potekale predvsem s strateškimi potezami, ki so se odvijale v treh smereh: z naložbami v logistično infrastrukturo, ki nam omogoča odpremo vseh vrst pošiljk po vsem svetu, s širitvijo mreže hčerinskih podjetij in z ustvarjanjem novih partnerstev. S pripojitvijo STTC Maribor smo zaokrožili investicije v logistično infrastrukturo v Sloveniji. Zaključili smo tudi investicijski cikel na Hrvaškem, nadaljevali z naložbami v BiH in v Beogradu ter pridobili pomembne skladiščne in terminalne zmogljivosti. Pomembna je tudi naložba v nov informacijski sistem, s čimer nadaljujemo tudi v letošnjem letu. Pri razvoju Intereuropine mreže v Evropi smo naredili velik korak s prevzemom dunajskega špediterskega podjetja Schneider & Peklar, podjetja Zahidtransservis v Ukrajini, z ustanovitvijo lastne družbe v Koelnu ter prevzemom podjetja KP Trans v Lyonu. Z dokončno oceno izpada prihodkov zaradi zmanjšanih potreb po carinskem posredovanju, smo žal ugotovili tudi številno presežnih delavcev. Ta problem smo se trudili reševati čimbolj neboleče. Tistim, ki so dobili odpoved iz poslovnih razlogov, smo omogočili višje odpravnine, kot jih določa zakon, in jim pomagamo tudi pri iskanju zaposlitve.

Kateri so ključni cilji v letošnjem letu?

Osredotočamo se na povečanje prihodkov na področju kopenskega prometa, terminalskih storitev in pomorskega prometa. Aktivni bomo pri obvladovanju in racionalizaciji stroškov, kar je prav tako pomemben cilj. Nadaljevali

bomo prehod iz pretežnega ponudnika carinskih storitev v celovitega logista. V Sloveniji nameravamo ohraniti tržni delež na logističnem trgu. Na Hrvaškem, v BiH, Srbiji in Črni gori ter Makedoniji pa je naš cilj z aktivnejšim nastopom na trgu aktivirati dosedanje investicije. Napolniti želimo dodatne zmogljivosti ter s tem doseči načrtovano visoko rast prodaje. Vpliv poslovanja hčerinskih družb se povečuje. V teh družbah bo potrebno tudi povečati ekonomiko poslovanja, da bo njihov prispevek k poslovnemu izidu koncerna večji.

Napovedane so določene spremembe pri presoji upravičenosti vseh investicij. Za kaj gre pri tem in kam bodo usmerjene letošnje Intereuropine investicije?

V ospredju bo investicija v informacijsko podporo logističnim procesom. Gre za naložbo, ki je finančno in izvedbeno zelo zahtevna tako v matični Intereuropi kot v ostalih družbah koncerna. Elaborat ekonomske upravičenosti je bil že doslej obvezna podlaga za pomembnejše naložbe, v zaostrenih pogojih konkurence pa sta nujni izdelava elaborata in presoja za vsako investicijo.

Poudarjate, da je plan ambiciozen, vendar ureničljiv.

Plan je res ambiciozen, vendar so doseženi rezultati v januarju in februarju

»Dosedanji rezultati so dobri, seveda pa bo treba tudi v prihodnje trdo delati, da jih bomo lahko nadgradili.«

»V letošnjem letu se osredotočamo na povečanje prihodkov na področju kopenskega prometa, terminalskih storitev in pomorskega prometa. Aktivni bomo pri obvladovanju in racionalizaciji stroškov. Nadaljevali bomo prehod iz pretežnega ponudnika carinskih storitev v celovitega logista. V Sloveniji nameravamo ohraniti tržni delež na logističnem trgu. Na Hrvaškem, v BiH, Srbiji in Črni gori ter Makedoniji pa je naš cilj z aktivnejšim nastopom na trgu aktivirati dosedanje investicije. Napolniti želimo nove zmogljivosti ter s tem doseči načrtovano visoko rast prodaje.«

pokazali, da smo ga sposobni izvesti, za kar gre že prvo priznanje vsem zaposlenim. Za doseganje načrtov bo pomembno povečevanje produktivnosti na logističnih produktih, ki so tudi sicer razvojno postavljeni v prednostni položaj. Ravno investicija v informacijsko podporo poslovanju predstavlja veliko priložnost za povečanje produktivnosti. Samo vpeljevanje pa bo zahtevalo še večje angažiranje zaposlenih, saj bodo ob rednem delu neposredno vpleteni v pridobivanje potrebnih znanj in uveljavljanje nove informacijske podpore na svojem delovnem področju.

Bodo potrebne dodatne organizacijske spremembe?

Prvemu maju bodo sledile tudi določene organizacijske spremembe, ki bodo

posledica izpada večjega dela carinskih storitev in posledica oženja poslovne mreže v Sloveniji. Predvsem bo potrebno ukiniti določene poslovne enote, ki so se ukvarjale z obmejno odpravo ter carinskim posredovanjem na lokacijah, od koder se bo umaknila tudi carina.

Kako pa bo z nagrajevanjem in plačami v letošnjem letu?

Stroški dela predstavljajo osrednjo skupino stroškov. Tako v lanskem kot tudi letošnjem letu njihov delež v strukturi vseh stroškov narašča. Vendar ne gre zgolj za vidik stroškov, temveč v prvi vrsti za ustrezno nagrajevanje. V letošnjem letu bomo nadaljevali nagrajevanje na podlagi vodenja s cilji, s katerim smo začeli v lan-

»Investicija v informacijsko podporo poslovanju predstavlja za povečanje produktivnosti veliko priložnost. Samo vpeljevanje pa bo zahtevalo še večje angažiranje zaposlenih, saj bodo ob rednem delu neposredno vpleteni v pridobivanje potrebnih znanj in uveljavljanje nove informacijske podpore na svojem delovnem področju.«

skem letu. Plače bomo usklajevali z rastjo plač po splošnih kolektivnih pogodbah dejavnosti in zagotovili nagrajevanje v skladu z rastjo prihodkov in rezultati poslovanja. Uspešno izpolnjevanje načrtov je skupno merilo, ki mora veljati na vseh ravneh.

V. K.



INTEREUROPINA MREŽA SE ŠIRI

Od začetka letošnjega leta se lahko z Intereuropo srečamo tudi v Avstriji, Franciji, Ukrajini in Nemčiji, kar predstavlja izredno velik strateški korak, izziv in uspeh naglo razvijajočega se logističnega koncerna.

Nove pridobitve koncerna Intereuropa nam je predstavil **Milan Kurelič**, podpredsednik uprave za področje kopenskega prometa. Dejavnost vseh teh podjetij namreč sloni v pretežni meri na vzpostavljanju podpore kopenskemu prometu.

↘ Največji nakup je družba na Dunaju

Največja med vsemi je avstrijska družba Schneider & Peklar GmbH, ki je zdaj v 100-odstotni lasti Intereurope d. d.. Doslej so se v tem dunajskem podjetju ukvarjali predvsem z zbirnim prometom in z organizacijo cestnih prevozov na relacijah med Avstrijo ter predvsem Francijo, Španijo, Italijo, Nemčijo in vzhodnoevropskimi državami. Tem destinacijam bodo v prihodnje dodali še Slovenijo in države jugovzhodne Evrope. Tovrstna razširitev dejavnosti je tudi osrednja naloga naše mariborske sodelavke **Danice Jeza**, ki je bila imenovana za prokuristko podjetja. »S svojimi aktivnostmi bo podjetje v oporo že obstoječim dejavnostim špedicije in transporta v koncernu, predvsem pri poslih, povezanih z avstrijskim trgovom.« Avstrijsko podjetje predstavlja tudi pomembno izhodišče za razvijanje logistične dejavnosti v okviru koncerna.

↘ Strateška lega Užgoroda odpira veliko poslovnih priložnosti

V Užgorodu, ukrajinskem mestu na meji z Madžarsko, smo z dokapitalizacijo pridobili večinski delež v podjetju Zahidtransservis ali na kratko ZTS. S podjetjem in večino zaposlenih sodelujemo že vrsto let. Mlad kolektiv z visoko usposobljenimi kadri je še pred dobrimi tremi leti ust-



↓
Del voznega parka in osrednji logistični objekt družbe Schneider & Peklar.

varil okoli 70 odstotkov prihodkov na račun Intereurope, danes pa ta delež znaša le okoli 30 odstotkov. Trenutno se podjetje ukvarja izključno z organizacijo železniških prevozov po Ukrajini in Rusiji. »Podjetje posluje predvsem z državami EU ter Švico, Poljsko, Češko in Slovaško. V bodoče bomo dejavnost razširili še na cestni promet in kombinirani cestno-železniški promet. Ker bo tod v kratkem potekala schengenska meja, nameravamo zgraditi terminal ter vzpostaviti potrebno infrastrukturo za izvajanje blagovne menjave med vzhodom in zahodom,« je o možnostih razvoja povedal Kurelič. Ob tem velja omeniti, da se Užgorod nahaja na petem koridorju Barcelona-Kijev, kar tudi predstavlja svojevrstno priložnost.

↘ Okrepljeni za nastop v Franciji in Nemčiji

Tudi s podjetjem KP Trans iz Lyona sodelujemo že več kot desetletje, zdaj pa smo postali večinski lastniki.



Schneider & Peklar GmbH

- ustanovljeno leta 1976
- v okviru koncerna od 1. 1. 2004
- sedež podjetja: Dunaj, Avstrija
- število zaposlenih: 60
- dejavnost: zbirni promet in organiziranje cestnih prevozov
- prokuristka: ga. Danica Jeza
- direktor: g. Valentin Peklar sen., g. Peter Schneider



Zahidtransservis

- ustanovljeno leta 2000
- v okviru koncerna od 1. 1. 2004
- sedež podjetja: Užgorod, Ukrajina
- število zaposlenih: 15
- dejavnost: organiziranje železniških prevozov
- direktor: g. Anatolij Parfenyuk

06 Aktualno: štiri nova podjetja v koncernu



↓
Iz teh pisarniških prostorov v Užgorodu poteka zaenkrat organizacija železniških prevozov, v prihodnje pa bodo od tu usmerjali tudi cestne prevoze.

To podjetje s 5 zaposlenimi se je že doslej ukvarjalo z organiziranjem prevozov med Slovenijo in južno Francijo ter znotraj Francije in zbirnim prometom. Z lastniško povezavo se odpira vrsta novih možnosti. »Lažje bomo obvladovali predvsem prevoze dobaviteljev slovenske avtomobilske industrije na širšem območju Francije, saj ima podjetje tudi izpostavo v Parizu,« je po besedah našega sogovornika ena osrednjih prednosti. Obenem pa bo podjetje nudilo podporo ostalim delom koncerna pri organizaciji zbirnega prometa ter cestnih prevozov z našimi transportnimi zmogljivostmi.

S podobnim namenom smo ustanovili tudi podjetje Intereuropa Koeln, ki bo omogočalo ustreznejše organi-

ziranje cestnih prevozov ter pridobivanje blagovnih tokov iz Nemčije za Slovenijo in jugovzhodno Evropo. Na ta način nameravamo predvsem zmanjšati »prazne kilometre« in kar najbolj racionalno izkoristiti naše transportne zmogljivosti. Zaenkrat podjetje šteje 3 zaposlene, s poslovanjem pa je pričelo v mesecu marcu.

KIP trans.

KP Trans, d. d.

- ustanovljeno leta 1993
- v okviru koncerna od 1. 1. 2004
- sedež podjetja: Lyon, Francija
- število zaposlenih: 5
- dejavnost: organiziranje cestnih prevozov in zbirni promet
- direktor: g. Andre Gremet

O načrtih in pričakovanjih v zvezi z novimi podjetji Milan Kurelič pravi: »V letošnjem letu nameravamo okrepiti aktivnost vseh teh podjetij in jih povezati v obstoječo mrežo. Od njihovega povezovanja z matično družbo in ostalimi povezanimi družbami pričakujemo predvsem sinergijske učinke pri obvladovanju in povečevanju blagovnih tokov na trgu transportno-logističnih storitev.«

K. B.

06 Izobraževanje: nova carinska zakonodaja EU

Novosti bomo obvladali s prenosom znanja

V okviru priprav na spremembe, ki jih prinaša vstop Slovenije v EU, je v prvi polovici marca potekalo eno večjih izobraževanj v zadnjem času. Več kot osemdeset zaposlenih je v Ljubljani in Celju pridobivalo znanje o novi carinski in davčni zakonodaji, oziroma o vseh novostih na področju carinskega poslovanja, ki bodo uveljavljene s 1. majem letos.

Predavanja je organizirala Gospodarska zbornica Slovenije. Razdeljena so bila na trinajst tem, vodili pa so jih strokovnjaki Generalne carinske uprave.



»V aprilu bomo med udeleženci izbrali inštruktorje-mentorje za določena področja carinske zakonodaje, ki bodo pridobljeno znanje prenašali naprej, odgovarjali na vprašanja ostalim zaposlenim, obenem pa še naprej aktivno spremljali predpise in novosti. O tem bodo obveščali ostale, ki jim bodo informacije potrebne za izvajanje vsakodnevnega dela na carinskem področju,« je dejala **Bojana Vidmar**, izvršna direktorica za poslovno področje Carinske storitve.

In kaj menijo udeleženci?

Andrej Kariš, specialist za produkt carinsko zastopanje v Filiali Koper, je na izobraževanju opazil, da med ministrstvi oziroma celo znotraj posamez-

nega ministrstva ni celovitega pristopa k integriranju v evropski pravni red. »Različna mnenja predavateljev pa nam tudi niso dala odgovorov na ključna vprašanja, saj še vedno ne vemo, ali bomo v Sloveniji sploh lahko carinili za tujce in na kakšen način naj bi carinjenje potekalo.« Miti ga tudi mačehovski odnos države do pobiranja deleža carin, ki bodo sicer odšle v druge evropske države.

Da je informiranje o novih carinskih predpisih res že zelo nujno, meni tudi vodja poslovalnice Logatec **Marjan Rupnik**. »Nujno je izobraziti izkušene ljudi, ki bodo pridobljeno znanje o spremembah znali prenašati na svoje sodelavce. Izobraževanje je bilo zgledno pripravljeno. Nekoliko sem bil razočaran nad nekaterimi predavatelji, pričakoval sem več rešitev konkretnih primerov, s katerimi se bomo srečevali.«



PRIČAKOVANJA GLEDE RASTI NA TRDNIH TEMELJIH

Kljub težavam, s katerimi se srečuje bosansko gospodarstvo, smo v Intereuropi RTC Sarajevo sledili načrtovanim ciljem in z vlaganji, načrtovano prodajo produktov, posodobitvijo informacijskih povezav, nekaterimi kadrovske spremembami in sanacijo nerentabilnih podružnic dosegli zelo dobre rezultate. Tako nam je v dobrih dveh letih uspelo doseči položaj vodilnega logista v Bosni in Hercegovini. O tem, kaj se je tam dogajalo v lanskem letu in kaj nameravajo letos, je spregovoril direktor družbe Meho Bavčić.

»Med pomembnejšimi dogodajnji v lanskem letu bi izpostavil predvsem doseganje planskih ciljev: investicije ter naše aktivnosti za utrjevanje položaja vodilnega ponudnika logističnih storitev v BIH. Cilji, ki smo si jih zastavili, so bili visoki, pri čemer smo poleg naših preteklih rezultatov upoštevali tudi napovedi o večji gospodarski rasti v državi, ki pa se niso povsem uresničile. Priče smo bili velikemu padcu splošne likvidnosti v

bosanskem gospodarstvu, kar se je ob povečevanju števila kupcev odrazilo tudi v našem poslovanju.

Ob upoštevanju okoliščin, ambicioznosti plana ter dejstva, da smo nekatere produkte prvič uvrstili v ponudbo, ocenjujem, da je 95-odstotna izpolnitev načrtovanega kljub vsemu uspeh,« meni direktor družbe.

Načrtovana prodaja je bila sicer presežena pri skoraj vseh produktih (izstopata kopenski promet s 14 od-

stotki ter carinske storitve s 5 odstotki), razen pri UPS-u, predvsem zaradi slabše kadrovske strukture.

»Z zamenjavo vodilnega kadra so se premiki na bolje pokazali že v zadnjih dveh mesecih lanskega leta,« pojasnjuje Bavčić, ki je prepričan, da smo lani uspeli postaviti pomembne temelje za izboljševanje poslovanja v prihodnje.

»Tu je v prvi vrsti dokončna izpolnitev obveznosti do Kantonalne agencije, ki nam odslej omogoča samostojno odločanje o stvareh, ki lahko pomembno vplivajo na produktivnost družbe. Začel je delovati carinski terminal v Travniku, zaprli smo nerentabilni podružnici v Šamcu in Mostarju, končali likvidacijo družbe RTC Skladišta.

Ob koncu lanskega leta je naša mreža obsegala podružnice:

Bihać
(vodja Šukret Hadžalić),

Grude
(vodja Mariofil Grbešić),

Mostar
(vodja Marlena Bojo),

Orašje
(vodja Šemsa Nurić),

Travnik
(vodja Džafer Abazović),

Tuzla
(vodja Julius Zupan).

*Letos nameravamo odpreti še podružnice v **Banja Luki** ter na mejnih prehodih **Doljan** in **Crveni Grm** na hrvaški meji v Hercegovini.*



Meho Bavčić, predsednik uprave Intereurope RTC Sarajevo



Naš vhod smo takole označili. V ozadju, med zelenjem, je videti novi del naše upravne zgradbe.

Uspeli smo prepoznati ključne kupce, s katerimi smo dobro sodelovali v preteklih dveh letih in bomo z njimi lahko utrjevali in širili sodelovanje tudi v bodoče.

Načrtujemo, da bomo letos dosegli prihodek vsaj 2000 evrov mesečno na zaposlenega.«

K boljši organizaciji poslovanja bo zagotovo pripomogla informacijska povezava vseh podružnic Intereurope RTC-ja, ki je bila izpeljana v začetku leta.

Uprava družbe pa se je še posebej posvetila problematiki plačil ter sprejela vrsto ukrepov za ublažitev tovrstnih težav, čeprav tveganje plačilne nesposobnosti strank kljub vsemu obstaja.

»Upamo, da bodo ukrepi uspešni in se bo ta bojazen izkazala za neupravičeno,« pravi Bavčić in dodaja: »Naša glavna cilja ostajata še naprej teritorialna in finančna ekspanzija družbe.«

K. B.

Med najpomembnejšimi investicijami je lani zaključena gradnja 3000 kvadratnih metrov velikega zaprtega carinskega skladišča v Sarajevu, v zaključni fazi pa je tudi izgradnja 1000 kvadratnih metrov poslovnih površin, namenjenih delu carinskih uslužbencev in špediterjev.



Delovni vsakdan v oddelku carinskega zastopanja. Carinska deklaranta Adnan Muminović in Latif Drinjaković pri urejanju dokumentov s strankami.

Zaposlena z najdaljšim stažem sta **Muhamed Šikarić**, vodja oddelka Avio-cargo (zaposlen od leta 1976) ter **Muhamed Merdžanović**, vodja oddelka Pomorski promet (zaposlen od leta 1987), ki sta večino svoje delovne dobe nabrala v Intereuropi.



Naša najnovejša pridobitev: pokrito carinsko skladišče v Sarajevu.



Osem zaposlenih v carinskem skladišču v Sarajevu dobro skrbi za blago naših strank. Za volanom viličarja je Kasim Šarić, v ozadju pa stoji vodja oddelka skladišče Meho Džino.



Za nami je uspešno leto



Koncern Intereuropa je v letu 2003 dosegel 19,5 milijarde tolarjev (ali 83,7 milijonov evrov) Pokritja 1 in s tem za 1 odstotno točko presegal planirane cilje. Čeprav smo že krepko zakorakali v letošnje leto, ne bo odveč, če si pogledamo, kako smo se odrezali v letu, ki je za nami. Poslovna področja terminalskih storitev, carinskih storitev in zračnega prometa so zabeležila preseganje plana za 5 do 7 odstotkov.

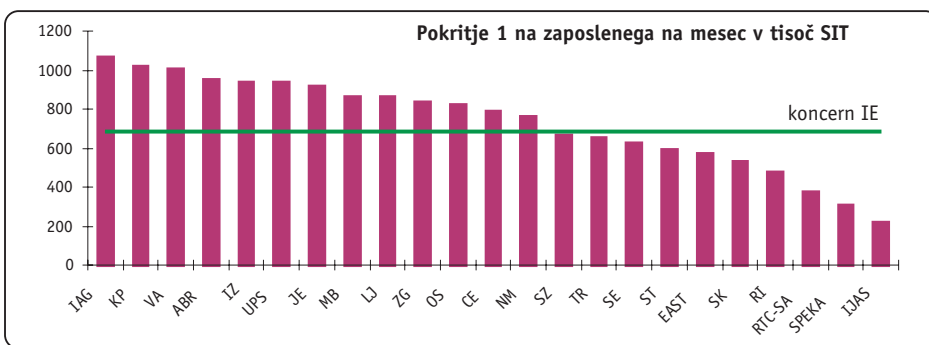
Nedoseganje plana (- 4 odstotke) na področju pomorskega prometa je izključno posledica padca tečaja USD. Na tem področju pričakujemo izboljšanje rezultatov v letu 2004. Področje kopenskega prometa zaostaja za zastavljenimi cilji. Produkt zbirnega prometa je še vedno v rasti in presega



Blaž Pangerc

planske cilje, medtem ko produkt cestnega prometa zastaja tako za planom kot tudi v primerjavi z letom 2002. Kaj pa posamezne enote koncerna? V Sloveniji so enote Špedicije in logistike presegle planske vrednosti. Večina enot izven Slovenije nekoliko zaostaja za planom, saj je bil ta ambiciozno zastavljen. Zahtevnost ciljev potrjujejo dosežene visoke rasti glede na leto 2002.

Blaž Pangerc



Poslovanje Koncerna Intereuropa v letu 2003



Nov največji delničar

Konec preteklega leta je največji delničar Intereurope postala Luka Koper d. d..

Enotni tečaj Intereuropine delnice je konec preteklega leta znašal 5.384,46 tolarjev. Rast v letu 2003 je bila 4-odstotna in je manjša od rasti ostalih delnic, merjeno s slovenskim borznim indeksom, kar je posledica ugiibanj vlagateljev o pripravljenosti Intereurope na vstop Slovenije v Evropsko unijo. Leto 2004 bo v resnici ključno za razvoj Intereurope, vendar uspešno poslo-

vanje in uresničevanje razvojne strategije dokazuje, da smo na prihajajoče spremembe ustrezno pripravljene. Tudi kazalniki trgovanja in dividendne donosnosti kažejo, da je naložba v delnice Intereurope za vlagatelje varna naložba z dobrim potencialom.

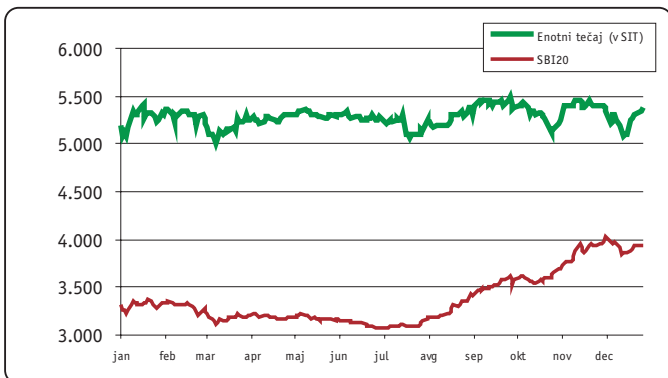
To je izkoristila tudi Luka Koper, ki je decembra od Slovenske odškodninske družbe kupila njen 14-odstotni delež in tako postala naš največji delničar. V novem lastniku ne vidimo le največjega delničarja, temveč tudi enega pomembnejših poslovnih partnerjev, katerega cilj je krepitev medsebojnega sodelovanja



Matej Okretič

in večanje vrednosti obeh podjetij.

Matej Okretič



Gibanje tečaja delnice v letu 2003

DELNIČARJI SPRAŠUJEJO

▾ Kakšna bo višina dividende v letu 2004?

V skladu s sprejeto dividendno politiko lahko pričakujemo nekoliko višjo dividendo, kot v letu 2003. Točen znesek bo znan predvidoma v prvi polovici maja, ko bo uprava sklicala skupščino delničarjev, na kateri bomo glasovali o predlagani razdelitvi dobička in višini dividende.

ČLOVEKU PRIJAZNI CESTNI VELIKANI

Vozni park Intereurope Transport d. o. o. je od konca lanskega leta bogatejši za petnajst novih tovornih vozil, ki sodijo po svoji tehnološki zasnovi v sam vrh sodobne tehnologije vozil. Od novembra dalje pelje po naših cestah sedem novih vlačilcev Renault Magnum, od decembra pa še osem prikoličarjev Mercedes Benz Actros.



»Ni kaj, za udobno in varno vožnjo je res poskrbljeno,« se z Brankom Kurnikom strinja vseh osem voznikov, ki so konec lanskega leta sedli za volan novih Actrosov.

Številne inovacije za popoln nadzor nad vozilom

V vozila je vgrajena vrsta tehnoloških novosti, ki omogočajo lažje in enostavnejše upravljanje ter predvsem prispevajo k varnejši, zanesljivejši ter varčnejši vožnji. Pri Mercedes Benzu so z novo generacijo Actrosov, ki je na trgu od lanskega leta, naredili kar nekaj dodatnih

korakov pri izboljšanju ergonomskih lastnosti ter varčnosti in učinkovitosti. Notranjost kabine je popolnoma prenovljena, za večje udobje voznika ter hkrati varnost vožnje pa so poskrbeli s serijsko vgrajenimi nihajnimi sedeži, zvezno nastavljivim volanom, na katerem so nameščene funkcije za upravljanje radia, telefona in informacijskega sistema za voznika ter s prenovljeno in preglednejšo armaturno ploščo. Varčnost in učinkovitost vožnje zagotavljajo inovacije na motorju, premah in okvirju. Srce vozila predstavlja motor v izvedbah V6 ali V8, možgane pa sistem Telligent, ki omogoča doseganje večje moči motorja, hkrati pa z nadzorom pretikanja menjalnika manjšo porabo goriva. Pravzaprav omogoča nadzor z voznikovega sedeža nad vsem, kar se dogaja z vozilom, razen pnevmatik. Nadzoruje tudi sistem ESP za uravnavanje stabilnosti in nadzira zaviranje prek ABS-a ter ASR-ja, ki omogočata tudi v kritičnih situacijah učinkovito zaviranje v trenutku in s polno močjo.

Vse je na dosegu rok

Leto dni pred prihodom novega Actrosa je temeljite spremembe in izboljšave doživel tudi Renault Magnum. Njegova kabina je že v preteklosti sodila med najudobnejše in tudi novi Magnum omogoča vozniku izjemno udobje. Na dosegu rok so vse naprave za upravljanje in informacije, ki omogočajo varno in varčno vožnjo. Ergonomsko zasnovana armaturna plošča, kabina z dvema ležiščema in vrtljivim sovoznikovim sedežem, prostoren hladilnik in še kaj. Pod pokrovom se skriva 12-litrski



Nova vozila v vsem blišču tehnoloških novosti in naše »Intereuropa« zelene barve. Levo Mercedes Actros, desno Renault Magnum.



»Takšno »zverino« pa je res užitek voziti,« je prepričan Franc Fekonja, eden od sedmih voznikov, ki od decembra upravljajo nove Magnume.

motor od 400 do 480 KM, ki ga poleg manjše teže odlikuje sistem elektronskega krmiljenja V-MAC. Ta izračunava optimalno razmerje med količino in časom vbrizga goriva, krmili avtomatsko delovanje motorne zavore, retarderja ter regulatorja hitrosti, kar zagotavlja konstantno in učinkovito hitrost tako na klancih kot pri zaviranju. Del standardne opreme so tudi elektronsko krmiljen

sistem zavor EBS, protiblokirni zavorni sistem ABS in sistem proti zdrsanju koles ASR. Delovanje V-MAC-a nadzoruje sistem Infomax 2001, prek katerega se zbirajo vsi podatki o delovanju vozila. Tako pridobimo tudi podatke o značilnostih vožnje, ki omogočajo seznanjanje voznikov z možnostmi za doseganje večje varčnosti ter produktivnosti pri vožnji.

▾ Prvi ostaja še vedno človek

V bližnji prihodnosti bo voznikom lajšalo delo še marsikaj. Pri Renaultu gre razvoj v smeri doseganja čim bolj enostavnega upravljanja s pomočjo elektronike, kot na primer javljanje informacij o stanju vozila preko GPS-a neposredno kontrolnim službam v pisarno. Sistem Telligent bo v Actrosih uravnaval varnostno razdaljo s samodejnim prilagajanjem hitrosti; s pomočjo kamere bo računalnik skrbel za ohranjanje razdalje vzdolž črte na cestišču in sprožil alarm; večjo nosilnost pa bodo namesto sedanjih dvojnih omogočile širše, enojne pnevmatike. Sicer pa so naša nova vozila že sedaj tehnološko dovršena glede varnosti in ekoloških zahtev. Z manj goriva prepeljejo več tovora, intervali servisiranja so vedno daljši, okvare vse redkejše. Ergonomsko oblikovan delovni prostor voznika prispeva k njegovemu boljšemu počutju, večji kondiciji in omogoča opravljanje popolnih razdalj v dovoljenem časovnem obsegu. Kljub vsej tehnologiji je namreč voznik tisti, ki bo s svojim poznavanjem tehnike in izkušnjami pripeljal vozilo do cilja, zato je skrb za udobje pri vožnji še posebej pomembna.

V Intereuropi Transport d. o. o. smo v zadnjih letih nabavili vsako leto okoli 20 vlačilcev in prikoličarjev. V prihodnje bodo nakupi novih vozil odvisni od potreb po zamenjavi voznega parka in seveda naše uspešnosti pri pridobivanju novih poslov.

Bojan Šuštar
bojan.sustar@intereuropa.si

»MILIJONARJA« NA ACTROSIH

V zadnjih decembrskih dneh smo v Intereuropi Transport d.o.o. pripravili manjšo slovesnost in izročili ključe novih prikoličarjev



S ključi novih vozil v rokah in priznanjem so se pred naš objekt postavili Konrad Kamenik, Franc Lašič, Branko Kurnik in Milan Horvat (z leve proti desni).

Mercedes Benz Actros osmim voznikom. Osebnost jih prevzeli **Konrad Kamenik, Branko Kurnik** ter **Franc Lašič**. Nova vozila, ki so opremljena s prikolicami Schwarzmueller, pa po novem upravljajo še **Franc Cafuta, Srečko Kunc, Branko Požun, Janez Vajda** ter **Emilijan Vidovič**.

Ob tej priložnosti sta priznanje za prevoženih prek milijon kilometrov brez večjih okvar na vozilih iste znamke iz leta 1994, med nami znanih kot »osemintridesetke«, prejela **Milan Horvat** in **Anton Lesjak**. Slednji se podelitve žal ni mogel udeležiti. Čestitke za vzorno vožnjo obema!

Seveda nas je zanimalo, v čem je skrivnost takšne varčne in varne vožnje. Milan Horvat je preprosto odgovoril: »Prav nobene skrivnosti nimam, enostavno tako vozim. Najpomembneje je držati se navodil proizvajalca in skrbeti za redne servise vozila.« »Je morda skrivnost v tehniki vožnje?« smo vztrajali. »Ne bi rekel, da gre za kakšno posebno tehniko. Treba je voziti zmerno, v klancu na obratih, ki niso ne prenizki ne previsoki. Je pa res, da sem imel že štiri nova vozila in pri vseh sem dosegel porabo goriva, ki je bila med najnižjimi,« je povedal naš sogovornik, ki ima po 27 letih dela v Intereuropi za seboj že prek 4 milijone prevoženih kilometrov.

INFORMACIJE PO MERI ZAPOSLENIH

Že v drugi polovici lanskega leta smo v Sektorju za marketing pripravili predlog vsebine intraneta. Da bi bile intranetne strani za zaposlene kar najbolj zanimive in uporabne, smo decembra izvedli še anketo. Kakšnih informacij in podatkov si torej želimo na intranetu?

Vprašalnik smo poslali na vse elektronske naslove v matični družbi ter v slovenskih odvisnih družbah, odgovore pa nam je poslala dobra desetina anketirancev oziroma 120 zaposlenih.

Analiza rezultatov je pokazala, da večina zaposlenih pri svojem delu najbolj potrebuje ažurne podatke in informacije o koncernu (npr. naslovi filial, poslovalnic, povezanih družb, podatki o produktih, rezultati poslovanja, pomembnejši dogodki,...) ter dostop do zbirk slovarjev, carinskih in drugih predpisov ter podatkov o kupcih. Kar tri četrtine zaposlenih se strinja z uvedbo forumov, kjer bi objavljali svoja mnenja ali postavljali vprašanja na določeno tematiko.

Dobrodošla bi bila tudi rubrika malih oglasov, objava zabeležk o seminarjih, veliko predlogov pa je bilo tudi v zvezi z objavo podatkov o različnih rešitvah problemov, povezanih z delom, pri čemer gre pravzaprav za prenos znanja.

Na osnovi prvotnega koncepta ter rezultatov ankete smo zasnovali naslednje vsebinske sklope intranetnih strani: **novice in obvestila**, kjer bodo objavljeni povzetki pomembnejših odločitev uprave, novosti glede produktov ipd.; **Intereuropa**, kjer bodo zapisani podatki o filialah, zaposlenih, kapacitetah, odgovornih osebah, ipd.; **naša**

rubrika, kjer lahko vsi objavljamo sporočila o dogodkih, uporabljenih rešitvah pri delu, ipd.; **carinska praksa; zakonodaja; pripomočki**, kjer boste našli slovarje ter koristne programe; **koristne povezave** do drugih internetnih strani ter anketa. V nadaljevanju bomo dodali tudi **strokovne forume**.

Uporabniki intraneta bodo najprej vsi zaposleni v Intereuropi d. d. in v slovenskih odvisnih družbah, ki uporabljajo pri svojem delu računalnik, kasneje pa bo omogočen dostop tudi ostalim odvisnim družbam. Koncept intraneta je pripravljen. Pred nami je le še končno dejanje: realizacija.

»Vidimo« se torej kmalu, na novih intranetnih straneh.

Ornela Stepančič
ornela.stepanic@intereuropa.si



Ornela Stepančič

VEČ SAMOSTOJNOSTI ZA PESTREJŠO VSEBINO

Da bi interne spletne strani razširili tako, kot je potrebno, smo v Sektorju za marketing 8. januarja pripravili izobraževanje skrbnikov naših spletnih strani.

Izobraževanje je potekalo v računalniški učilnici v upravni zgradbi v Kopru. Nanj so bili povabljeni vsi, ki na naši strani www.intereuropa.si pokrivajo določena področja. To so predvsem produktni vodje ter sodelavci iz kontroline, kakovosti in marketinga. Le-ti so zadolženi za posamezne vsebine.

Na skoraj vseh področjih imamo sedaj usposobljene skrbnike, ki bodo lahko dodajali, odzemanjali, izpopolnje-

vali in širili svoje vsebine ter skrbeli za njihovo ažurnost. Zaenkrat lahko popravljajo le določene strani v sklopu svojega področja, vendar gre razvoj v smeri, da bodo skrbniki lahko kmalu vse vsebine svojega področja popravljali sami.

Sproti bomo dodajali novosti in informacije tudi z ostalih področij (npr. o kadrih), ki jih do sedaj še ni bilo, tako da bodo spletne strani čim bolj zanimive za vse javnosti. Želimo si, da tudi v bodoče vsebujejo vse več uporabnih informacij ter tako povečujejo informiranost o našem koncernu.

Tjaša Kozlovič
tjasa.kozlovic@intereuropa.si



POZITIVNO, UPORABNO IN POTREBNO

S temi besedami je ena od udeleženk opisala zaposlitvene aktivnosti za presežne delavce, ki smo jih izpeljali v začetku letošnjega leta. In kaj se je pravzaprav dogajalo? V Intereuropi smo se vprašali, kaj lahko storimo za presežne delavce poleg tega, da jim zagotovimo zakonske pravice z naporitvijo na Zavod za zaposlovanje. Želeli smo tudi, da delavci do konca odpovednega roka redno opravljajo svoje delovne naloge. Ocenili smo, da je najbolj ustrezna oblika dela vključitev v Informacijski center iskalcev zaposlitve (ICIZ).

Problem prenehanja potreb po večjem številu delavcev je namreč poslovni problem, ki ga je sleherno podjetje dolžno obravnavati v okviru nenehne ekonomske analize svojega položaja in tržnih možnosti. Obenem pa je problem brezposelnosti, do katerega posledično pride, tudi socialni in ne zgolj ekonomski problem.

Našim delavcem so se porajala podobna vprašanja kot vsem, ki se znajdejo v takšnem položaju. Kakšna je moja mobilnost na trgu dela? Ali poznam potrebe in stanja na trgu dela?

Izkušnje kažejo, da je večina odgovorov na takšna in podobna vprašanja na žalost negativna. Zato smo se v Intereuropi odločili za takšne pristope, ki bi omogočili učinkovito in uspešno razrešitev problema večine presežnih delavcev v podjetju.

Po besedah direktorja Agencije MADE **mag. Erika Kosa**: »Razvoj nove poklicne kariere temeljni na smiselni izdelavi individualnega razvojnega načrta za presežno ali potencialno brezposelno osebo in doseganju motivacije, da je sposobna predvsem sama izpeljati spremembe svojega položaja.« Za doseg tega cilja izvajajo nekatere skupin-

ske ali individualne oblike dela, kot so uvajalne motivacijske delavnice za vključitev in delovanje v ICIZ.

Vsebina uvajalnih motivacijskih delavnic je vključevala tri področja tem. Govora je bilo o samopodobi posameznika, o obvladovanju stresa ter o nadaljnjih korakih v okviru ICIZ.

V okviru motivacijskih delavnic smo spregovorili o trgu delovne sile, ki se je v zadnjih letih zelo spremenil, udeleženci so določali svoje poklicne cilje ter pridobili znanje o osnovah komunikacije z delodajalci.

Moderatorji, ki so delavnice vodili, so ugotavljali, da so potekale v skladu s pričakovanji: »Udeleženci delavnice, delavci Intereurope, so aktivno sodelovali in prispevali k večji učinkovitosti. Ugotovili smo, da mnogi potrebujejo še dodatna izobraževanja in dokončanje študija, da bodo na trgu delovne sile bolj konkurenčni. Menili so, da jim bo pomoč pri »brušenju« večšin iskanja zaposlitve prišla še kako prav.«

*Gordana Jeglič
gordana.jeglic@intereuropa.si*

VTISI IN MNENJA

Po zaključku delavnice so udeleženci zapisali svoje vtise in mnenja, ki so bila večinoma pozitivna. Informacije in znanje, ki so ga pridobili, so ocenili kot koristno in spodbudno za lastno prihodnost. Objavljamo nekaj njihovih misli:

»Bilo je prijetno in sproščujoče.«

»Neobičajno, vendar zanimivo. Morda bo pripomoglo k oceni situacije, v kateri smo se znašli.«

»V življenju se kar naprej učimo, tudi na tej delavnici sem pridobila mnogo novega, tako da mi bo v življenju prav prišlo - predvsem izkušnje, ki smo jih imeli v svoji poklicni karieri, v medčloveških odnosih.«

»Občutki z delavnice so pozitivni in smiselno si je zapomniti in uporabljati stavke, ki so bili povedani.«

»Delavnica se mi zdi zelo pozitivna, uporabna in potrebna. Veseli me, da sem se odločila, da jo bom obiskovala. Take delavnice bi morale biti za vse ljudi vsake toliko časa. Vem, da bo name pozitivno vplivala.«

»Bilo je približno tako kot na sestanku AA. Skratka namen je - ne obupaj!!!«

»Zanimivo in prijetno pa seveda zelo uporabno.«

»Na današnjem predavanju sem slišal nekatere trditve, do katerih sem se prikopal tudi sam, je pa veliko novih in svežih, ki jih nisem poznal. Upam, da jih bom s pomočjo današnjega dneva sposoben uresničiti in v sebi zaživeti ter si pridobiti večjo samozavest in samospoštovanje. Bilo mi je všeč in mislim, da mi bo koristilo, ker potrebujem(o) potrditve in spodbude. Kar tako naprej. Čestitam.«

»Odprle so se mi nove ideje, teme za razmišljanje o sebi, drugih in predvsem o moji prihodnosti. Splačalo se je.«

»Pogovor oblikuje misel.«

»Delavnica je bila prijetna nadgradnja mojega polletnega intenzivnega ukvarjanja s sabo in svojo samopodobo! Spoznajmo se najbolje!«

»Obiskal sem precej delavnic na to temo, vendar nikoli v tej vlogi, kjer sem sedaj. Koristno, motivacijsko, skratka več kot primerno za to življenjsko obdobje.«

»Moj občutek glede današnje delavnice je zadovoljstvo, da sem se je udeležila, ker mi že zdaj pomaga spremeniti oz. vsaj poskušati spremeniti mnenje o sebi (seveda v mojo korist).«

»Vesela sem in zadovoljna, da sem lahko poslušala to predavanje. Potrditev nekaj že znanega, ampak še vedno zanimivo in poučno za življenje.«

»V začetku, ko sem izvedela za to delavnico, se mi je zdelo, da nam jo je Intereuropa ponudila z namenom, da so nam pa le dali nekaj. Sedaj, po tem predavanju, pa čutim neko olajšanje, saj sem pridobila novo moč in občutek, da nam še nekdo stoji ob strani. Zahvaljujem se vam za čudovito predavanje.«

»Delavnica je kot model za piškote. Masa je lahko odlična, vendar če ni privlačne oblike, jo trg - delodajalec ne bo sprejel niti poizkusil. Pričakujem, da bomo vsečne oblike na trgu dela.«

»Veliko vzpodbude in motivacije, ni mi žal, da sem se je udeležila.«

»Koristno, poučno, vzpodbudno, za marsikoga nujno, četudi ni brez službe.«

»Delavnica se mi zdi koristna, ker sem spoznal, da se premalo cenim ter da nisem zaradi izgube dela nič manj vreden kot nekdo, ki je zaposlen.«

»Ta delavnica mi je všeč, saj slišim marsikatero misel, ob kateri lahko »veliko« razmišljam, saj se najdem v njej. Žal pa bo preteklo še veliko vode, preden si bom določena dejanja in misli »vtepla« v svojo glavo in dušo!«

PRVE IZJAVE O SKLADNOSTI ŽE V ROKAH KUPCEV

O uvajanju HACCP sistema, ki je od 1. januarja letos obvezen za vse, ki kakorkoli sodelujejo v prometu z živili, smo že pisali. V Intereuropi orjemo ledino na tem področju, saj je zakon pisan predvsem za prehrabene obrate in proizvajalce živil, kar mi seveda nismo.



mag. Nataša Valentič - Rakar

Za osvežitev spomina: gre za sistem, ki z analizo kritičnih točk v celotni verigi prometa z živili omogoča odkrivanje in preprečevanje dejavnikov tveganja, ki bi lahko ogrožali človekovo zdravje. Zato so k njegovemu spoštovanju zakonsko zavezani vsi, ki so kakorkoli vpleteni v promet z živili. V Sloveniji prehrabene artikule skladiščijo povsod: trgovska podjetja in proizvajalci, ki morajo v svojem

celotnem proizvodnem procesu in distribuciji spoštovati zahteve HACCP-a. Skladišča so zanje le eden od členov v verigi. V Intereuropi pa smo edini v Sloveniji, ki se s tovrstnim prometom ne ukvarjamo neposredno, temveč živila skladiščimo za druge. V kondicioniranih skladiščih Ljubljane in Dravograda ter hladilnici Maribor smo februarja in marca opravili interno presojo. Z vodjo projekta **mag. Natašo Valentič-Rakar** smo se pogovarjali o tem, kako je presoja potekala in o uvajanju sistema nasploh.

Katere so glavne ugotovitve ob uvajanju HACCP sistema?

Ena glavnih ugotovitev je bila, da je ta sistem za naša skladišča preveč rigorozen, saj je prilagojen predvsem proizvajalcem ter trgovcem. V sodelovanju z In-



Pregledati je bilo treba vse podrobnosti.

štitutom za sanitarno inženirstvo smo zato sanitarne ukrepe prilagodili našim razmeram. HACCP govori predvsem o stiku z živilom, mi pa smo pogojevali razlago, kaj to pravzaprav je. V naših skladiščih namreč nimamo neposrednega stika, saj prekladamo živila v embalaži. V fazi pridobivanja je uradna razlaga pristojnih Ministrstev.

Prvo presojo ste opravili v hladilnici v Mariboru. Kako je potekala?

Posebni težavi ni bilo, saj ljudje iz prakse vedo, da je nekatere stvari pač treba opravljati. Čiščenje skladišča, osebna higiena, deratizacija, dezinfekcija vse to se je delalo že prej, zdaj se to pač dela v okviru neke celote in je zapisano. Začeli smo z Mariborom, ker imajo tam največ prakse, saj skladiščijo živila, ki zahtevajo veterinarski nadzor. Pridobljene izkušnje smo uporabili tudi v

Ljubljani in Dravogradu. Lahko rečem, da smo se na našo interno presojo vsi skupaj dobro pripravili, saj je hladilnica le dan kasneje pridobila še ovalni žig. Tu je šlo za zunanjo presojevalce, ki so menili, da je ta hladilnica po svoji urejenosti lahko vzor v srednjeevropskem prostoru.

Kakšni so še učinki uvedbe HACCP-a poleg zadostitve zakonskim zahtevam?

Naši kupci že zahtevajo izjavo, da imamo ta sistem in ga upoštevamo. Te izjave zahtevajo od njih veliki trgovski sistemi, katerih dobavitelji so. Trenutno se že pripravljamo, da bomo naše izkušnje prenesli na Hrvaško, pa tudi v BiH. Naslednja hladilnica prilagojena HACCP sistemu, bo hladilnica v Zagrebu. Ta bo v kratkem nared.

K. B.



Med obiskom presojevalcev je delo v skladiščih potekalo nemoteno. Anica Boženk iz Dravograda je takole odčitavala črtni kode na izdelkih.



OSNOVNA ZAHTEVA JE SLEDLJIVOST

Standardizacija, sledenje blaga in nove tehnološke zahteve predstavljajo osnovo za kakovost v logistiki. Na posvetovanju Poslovna logistika v Portorožu so bile predstavljene tri teme, ki poglobljujejo prispevajo k razvoju moderne logistike: kakovost v logistiki, humanizacija dela in obvladovanje stroškov logistike.

Razlog, da smo spregovorili o teh pomembnih temah, ki so neločljivo povezane z oddajo storitev logistike zunanjim izvajalcem, specializiranim za njihovo obvladovanje (outsourcing), je bila predvsem prisotnost naših potencialnih strank. Na predavanju so bili predstavljeni razlogi in metode za uvedbo kakovosti v logistiki. Poglavitna težava, s katero se srečujejo nekatere od teh metod, je sledenje blaga med različnimi logisti. Osnova le-tega pa je standardno označevanje blaga. Pomembno je, da vsi sodelujoči na poti uporabljajo enak način označevanja blaga, saj to znatno olajša medsebojno sporazumevanje.

▼ Pomen standardnega označevanja

Osnovni korak pri postavitvi integralno povezane logistike v procesu uvajanja informacijsko tehnološke podpore je izbor svetovnega standarda za sledenje blaga.

Problemi enoznačnega prepoznavanja blaga se pojavijo tisti trenutek, ko pride do prevzema blaga različnih lastnikov na vходу v skladišče. Postopke ob prevzemu vedno sestavlja prepoznavanje blaga, ki nam je zaupano, in usklajevanje s pripadajočo dokumentacijo. Nestandardni zapis na blagu otežuje in zvišuje stroške postopka samega prevzema, saj zahteva posebno šolanje za posamezne prevzemnike.

Govor števil, ki so standardno zapisane, omogoča, da ob prevzemu pošiljk pregledamo samo te številke na blagu, ki smo ga prejeli. Branje števil opravimo s posebno napravo, ki zna prebrati črtno kodo. Zanesljivost branja je zelo velika in napake so nemogoče.

Standardno označevanje bo pridobilo na veljavi, ko ne bo več meja z zahodnoevropskimi državami. Blago in pošiljke bomo enostavno sprejemali in oddajali v sodelovanju z zahodnimi distributerji. Skladiščeno blago, proizvodni materiali, gotovi izdelki lahko uporabljajo enotno logistiko samo v primeru, ko so v podjetju naredili prvi korak in v vse svoje produkte uvedli standardno označevanje blaga.

▼ Tudi v Intereuropi smo na tej poti

V Intereuropi podpiramo uvajanje standardov na področju enovitega označevanja, da bi uspeli v ekonomiji obsega ekonomično obvladati blagovne tokove. Odločitev za standard SSCC in EAN 128 je zato edina pravilna in napredna odločitev za racionalno poslovanje. Omenjeni standard prevladuje v logistiki in se uveljavlja po vsem svetu predvsem pri blagu široke potrošnje. Razlikuje se predvsem pri naprednih svetovnih avio distribucijah in avtomobilski industriji.

Standardno označevanje blaga in sledenje po novih metodah in standardih imamo v Intereuropi že uvedeno za blago bele tehnike v Sežani, Celju in Mariboru. Za drugo blago, predvsem hrano, ki je podobno zahtevna kot zdravila, pa poteka v Mariboru in Dravogradu. Komisioniranje po principu datuma proizvodnje in šarže ali lota ter zagotovitve sledenja blaga po principu SSCC

kode poteka za podjetje Zep-ter v Dravogradu.

V časopisih včasih zasledimo privlačne zgodbe o uspehu uvedbe različnih modernih pristopov v logistiki, ki govorijo predvsem o rezultatih, ne omenjajo pa vseh težav, ki spremljajo uvedbo integralnega sistema v podjetju in ne govorijo o vseh spremembah, ki so zajele sodelujoče v procesu.

Lahko rečemo, da postaja sledenje in izsledovanje blaga, ki je osnova za nadzor pretoka blaga od proizvajalca do kupca, vse bolj pomembno. To je še najbolj očitno pri distribuciji prehrabnih izdelkov, kjer so riziki in napake pri proizvodnji ali distribuciji hrane vedno večji. Proces distribucije namreč zajema vse



↓
Stojan Grgič

bolj oddaljena območja. Sledenje je zato osnova tega procesa, kar seveda velja za druge vrste blaga.

Stojan Grgič
stojan.grgic@intereuropa.si

LOGISTIČNI SLOVAR

▼ **Economic Order Quantity (EOQ):** Gre za model vodenja zaloge. Ta opredeljuje količino blaga, ki jo je potrebno naročiti, da še zadostimo zahtevani stopnji servisiranja stranke oz. trga ob upoštevanju kriterija minimalnih skupnih stroškov naročanja in zaloge.



▼ **Electronic Data Interchange for Administration, Commerce, and Transport (EDIFACT):** Kratica, ki se pojavlja v strokovni literaturi v povezavi z informacijskimi tehnologijami. To je standard pri izmenjavi podatkov v administraciji, trgovini in transportu. Predpisan je s strani Združenih narodov, zato veljajo enaka pravila po celem svetu.

▼ **Sistem planiranja virov v podjetju - Enterprise Resource Planning (ERP) System:** Posebna programska oprema, ki omogoča planiranje virov v celotnem poslovanju podjetja. Cilj je ustrezen sprejem in obdelava naročil strank, priprava in odpošiljanje pošiljk ter pravočasna oskrba s potrebnimi količinami blaga glede na strankina naročila in napovedi.

Pripravi: Uroš Koželj



Obisk v programerski hiši Transflow



Konec lanskega leta smo predstavniki Sektorja za organizacijo in kakovost poslovanja, predstavniki Intereurope IT ter predstavniki poslovnih področij in filial obiskali avstrijsko programersko hišo TRANSFLOW v Dornbirnu, ki je s svojimi rešitvami prisotna v kar petnajstih državah.

Dvodnevnega delovnega obiska, ki je potekal v obliki delavnice, se nas je skupno udeležilo 11 zaposlenih v koncernu. Podrobneje smo se seznanili z dejavnostjo tega velikega podjetja, ki zagotavlja celovite informacijske rešitve več kot stotim logističnim podjetjem. Na delavnici so nam predstavili svojo ponudbo, posredovali pa so nam tudi nekaj rešitev za naše primere iz prakse. Vsi udeleženci smo bili enotnega mnenja, da so ponujene rešitve zelo inovativne. Zanimiva je bila predstavitev novosti, ki so jo poimenovali »Logic interpreter«, s pomočjo katere lahko že vnaprej določimo potek vsake storitve. Informacijska podpora namreč vodi izvajalca storitve, istočasno pa mu omogoča dober nadzor nad njenim izvajanjem.

Delovni obisk smo zaključili z lepimi vtisi in z možnostjo sodelovanja v prihodnosti.

Zoran A. Seyfert

Hladilnica v Mariboru pridobila ovalni žig

Komisija Veterinarske uprave Republike Slovenije je 3. februarja letos opravila ogled hladilnice v Mariboru in ugotovila, da izpolnjuje vse kriterije za pridobitev ovalnega žiga.

Naša mariborska hladilnica je tako pridobila status obrata brez omejitev, kar nam omogoča skladiščenje blaga, namenjenega izvozu v Evropsko unijo. Na celotnem območju EU bomo pričeli poslovati 1. maja, saj nam je veterinarska uprava predlagala, naj z izdelavo žiga počakamo do tega datuma. Tedaj bosta namreč znana njegova dokončna vsebina in oblika.

Bili smo pokrovitelj konference o poslovni logistiki



Z otvoritve konference, na kateri sta nastopili tudi ministrica za gospodarstvo, dr. Tea Petrin ter nizozemska ministrica za zunanjo trgovino, Kavien van Gennip.

Intereuropa je bila glavni pokrovitelj konference Poslovna logistika 2003, upravljanje logističnih procesov v globalnem okolju, ki je potekala 13. in 14. novembra lani v Portorožu.

Konferenca je bila namenjena vodilnim in vodstvenim delavcem v podjetjih ter strokovnjakom s področja logistike, transporta, distribucije in skladiščenja. Nosilna tema je bila upravljanje in izvajanje učinkovite logistike v EU. Ostale teme so obsegale področja optimizacije stroškov v logističnih procesih, zakonodaje in informacijske podpore. Na konferenci so referate podali različni strokovnjaki s področja logistike. Med njimi je svoj referat predstavil tudi **Stojan Grgič** s področja terminalskih storitev. Govoril je o standardizaciji, sledenju blaga in kakovosti.

V Sektorju za marketing smo poskrbeli za ustrezno promocijo konference. Udeležencem so bile na voljo informacije o Intereuropinih logističnih storitvah, ki so jih posredovali nekateri produktni vodje in drugi iz Intereurope. Kupce smo seznanili z našo ponudbo na logističnem trgu in informacije podkrepili s prospekti.

mag. Damjana Jerman

Priponitev STTC-ja zaključena

Konec lanskega leta je bila zaključena priponitev zdaj že bivšega STTC Maribor, ki je tako postal del filiale Maribor. Ta odslej šteje 200 zaposlenih, kolikor jih je bilo konec februarja. Direktor filiale Maribor je postal Vinko Vindiš.

K. B.



Nekaj evropskih trendov

Na spletni strani mednarodnega sejma transporta in logistike SITL, ki je potekal med 9. in 12. marcem v Parizu, smo našli nekaj zanimivih izjav italijanskih in nemških strokovnjakov s področja logistike.

»Stopnja outsourcinga logističnih storitev v Italiji je samo 15-odstotna, medtem ko je povprečje v EU med 30 in 40 odstotkov,« je med drugim izjavil **Jean-François Daher**, predsednik uprave italijanskega logističnega operaterja AssoLogistica.

Dr. Franck Straube, podpredsednik poglavitnega nemškega združenja logističnih operaterjev BVL (Bundesvereinigung Logistik) je pred pričetkom pariškega sejma

povedal, da se danes na nemškem logističnem trgu letno obrne blizu 125 milijard evrov, stopnja outsourcinga logističnih storitev pa je 30-odstotna. Ob tem poudarja, da postaja sektor logističnih storitev vse bolj razpršen. To pomeni, da 13 največjih logističnih operaterjev predstavlja samo 15% tržnega deleža.



Razloge za takšno razpršitev gre pripisati dejstvu, da industrija išče individualizirane logistične rešitve, narejene po meri stranke.

Pripravil: mag. Uroš Koželj

Sodelujemo: predstavljamo odbore Sveta delavcev 17



DELO ODBOROV JE ZELO RAZNOLIKO

Svet delavcev ima tri stalne odbore, ki imajo različne pristojnosti, določene v poslovniku. Vsak odbor je sestavljen iz dveh članov sveta delavcev ter zunanjega člana, ki strokovno deluje na posameznem področju.

Odbor za spremljanje uresničevanja zakonodaje in kolektivnih pogodb skrbi v prvi vrsti za to, da se v dobro zaposlenih izvajajo zakoni in drugi predpisi, sprejete kolektivne pogodbe ter doseženi dogovor med svetom delavcev in delodajalcem. Ob tem predlaga ukrepe, ki so v korist zaposlenih, ter obravnava predloge splošnih aktov. Skrbi tudi za oblikovanje sta-

lišč za svet delavcev pred sprejemom posameznih odločitev oziroma dajanja soglasij v primerih sprejemanja splošnih aktov o disciplinski odgovornosti, razporeditvi in prerazporeditvi delovnega časa, sprejemanja smernic za izrabo letnega dopusta, sprejemanja metode ocenjevanja delovne uspešnosti delavcev, kriterijev za napredovanje delavcev in obliko-

vanje osnovnih smernic za vzpodbujanje in nadzorovanje inovacijske dejavnosti v podjetju. Predsednica odbora je **Branka Juvan Dimc**, članici pa sta **Zlatka Čretnik** ter **Dina Podgornik**.

Odbor za urejanje položaja posebnih skupin delavcev (invalidi, ženske, mladi delavci, itd.) ter varstvo pri delu in delovne razmere obravnava pobude in

mnenja posameznikov in jih v primeru, da so upravičene, predlaga svetu delavcev, da jih upošteva pri dogovarjanju z delodajalcem. Predvsem gre tu za vprašanja, povezana z delovnim mestom, varstvom pri delu, vključevanje invalidov v delo in podobne naloge.

Predsednik odbora je **Zoran Klampfer**, člana pa **Jana Kapun** ter **Viktor Lampe**.

Odbor za ekonomska vprašanja preučuje informacije o ekonomskem in socialnem položaju podjetja ter daje smernice svetu delavcev glede razpolaganja s počitniškimi kapacitetami in drugimi objekti standarda zaposlenih. Ta odbor sestavljajo predsednik **Nikola Radič** ter člana **Aida Medveš** in **Andrej Flis**.

Člani odborov so bili izvoljeni šele konec preteklega leta, zato še niso pričeli v polni meri z delovanjem. Doslej se je sestel odbor za spremljanje zakonodaje, in sicer v začetku marca. »Vsekakor pa bomo člani odborov delovali v prid delavcev, ki se s svojimi predlogi in dilemami lahko obrnejo na člane posameznih odborov,« zagotavlja Branka Juvan Dimc, ki je tudi podpredsednica sveta delavcev.



↓
Branka Juvan Dimc



↓
Zoran Klampfer



↓
Nikola Radič

K. B.

ZA KONEC TEDNA NA ODDIH

Bližajo se topli pomladanski dnevi in na obzorju je že čas poletnih dopustov. Ste že kaj razmišljali, kako boste preživeli kakšen sončen pomladni konec tedna, kratke počitnice ali poletni dopust? V Intereuropi premoremo kar nekaj počitniških zmogljivosti, s pripojitvijo nekdanjega STTC Maribor pa smo dobili še nekaj novih.

Poleg Kranjske Gore, Term Olimie, Rogle in Červarja lahko odslej letujete še v apartmajih na Pagu in v Termah Čatež ter v dveh prikolicah v avtokampih Zaton pri Zadru ter Solaris pri Šibeniku. Vsi našeti kraji ponujajo zelo raznolike možnosti za pestro preživljanje prostega časa. Smučanje, plavanje, sprehodi v naravo, pohodni hribe, športne aktivnosti - obilo možnosti za oddih skozi vse leto.

↓ Kaj torej izbrati?

Terme Olimie z vodnim parkom, čudovito naravo in kulturnimi znamenitostmi mnogi že poznate. Novost je apartma v Termah Čatež, ki se nahaja v tamkajšnjem počitniškem naselju. Čateška Termalna riviera je s svojimi vodnimi površinami dobro znana, poleg tega pa je primerno izhodišče za izlete. V okolici je veliko lepih poti za družinsko in bolj zah-

tevno kolesarjenje, v bližini pa je celo golf igrišče.

Na Rogli imamo dva apartmaja v hiši Snežinka, do smučišča pa smo peš v petih minutah. Za ljubitelje kolesarjenja, pohodništva in narave nasploh, je Rogla poleti pravi raj. V Kranjski Gori je sicer treba do smučišča z avtomobilom, poleti pa lahko odpešačimo ali se zapeljemo z avtom in kolesom v nešteto smeri. Doslej edini obmorski destinaciji - Červarju se letos pridružuje še apartma v počitniškem naselju Gajac pri Novalji, ki je od plaže oddaljen približno 600 m. Ljubiteljem morja sta na voljo še dve prikolici.

V lanskem letu smo v naših počitniških enotah zabeležili 2.496 nočitev, le malenkost več kot leto pred tem. Razumljivo je, da je največ povpraševanja po apartmajih v času šolskih počitnic, okrog božiča in novega leta ter v poletnih



↓ Hiša Snežinka na Rogli.

mesecih. V pomladanskih in jesenskih mesecih po nastanitvah v večji meri povprašujejo naši upokojenci.

↓ Že kratek oddih je dovolj

Predvsem ostaja premalo izkoriščena možnost kratkega, nekajdnevnega počitnikovanja ali vikendov, ki bi si jih lahko pogosteje vsi privoščili. Že kra-

tek oddih je včasih dovolj, da se sprostimo, pozabimo na vsakodnevne skrbi in nekaj naredimo za svoje zdravje. Še posebej, ker smo letos poskrbeli za dodatno znižanje že tako nizkih cen v izvensezonskih mesecih. Ti se razlikujejo glede na destinacijo, saj sta Rogla in Kranjska Gora zanimivi tako poleti kot pozimi, obmorski kraji seveda poleti, a tudi pomlad in jesen sta ob morju lepi. Zdravilišča pa so pravzaprav aktualna skoraj vse leto.

Kot doslej se za počitnikovanje lahko prijavite s prijavnico, ki ste jo prejeli po elektronski pošti, oziroma jo dobite v tajništvih filial. Za najbolj iskane termine (počitnice, božič, novo leto) pa dobite vsi obvestilo in datum, do kdaj se morate prijaviti. O prednostnem vrstnem redu bo odločala komisija. V mesecih izven sezone je čas za prijavo do 10. v mesecu za naslednji mesec.

Ne čakajte torej le na poletje, raje si »polnite baterije« sproti. Veliko več boste imeli od tega.

Miloš Breznikar
milos.breznikar@intereuropa.si

POČITNIŠKE ZMOGLJIVOSTI

cene z DDV v sezoni in posezoni 2003/2004 za zaposlene in upokojence

	SEZONA/SIT	PREDSEZONA POSEZONA/SIT	MESECI V PREDSEZONI IN POSEZONI
KRANJSKA GORA			
gar/dan - 3 ležišča	3.600,00	2.700,00	april, maj, junij,
gar/dan - 4 ležišča	4.300,00	3.200,00	september, oktober
gar/dan - 5,6 ležišč	4.800,00	3.600,00	november
TERME OLIMIE			
apartma/dan - 4 ležišča (brez kart za kopanje)	5.100,00	3.800,00	januar, februar, november
ROGLA			
gar/dan - 4 ležišča	4.000,00	3.000,00	april, maj, junij,
gar/dan - 5 ležišč	4.500,00	3.400,00	september, oktober, november
ČERVAR			
gar/dan - 5 ležišč	5.000,00	3.700,00	januar, februar, marec, april, maj, oktober, november, december
TERME ČATEŽ			
apartma/dan - 5 ležišč (brez kart za kopanje)	8.000,00	6.800,00	januar, februar, marec, oktober, november, december
PAG - GAJAC			
apartma/dan - 5 ležišč	6.000,00	4.500,00	januar, februar, marec, april, maj, oktober, november, december

Turistična taksa se plača v kraju bivanja.



Moj "Tour de France" – 2. del

Tokrat objavljamo še drugi del razgibanih doživljajev iz dnevniških zapisov našega sodelavca Danijela Mlakarja s poti po Franciji, Španiji in Portugalski.

Torek, 22. julij 2003

Prišel sem v zeleno Katalonijo. V Zaragozi sem prvič videl začetni 0° poldnevnik, ki poteka tudi čez zvezdarno Greenwich v Veliki Britaniji. Občudoval sem ogromna polja zlatega riža, sončnic in koruze, ki so rezultat zelo razvitega namakalnega sistema, pa tudi polja velikih belih vetrnic, ki izrabljajo vetrno energijo. Po lepoti se ne morejo meriti s slikovitimi starimi mlini, ki ležijo nižje proti jugu, v La Manči. S sovoznikom Jožetom Jurjencem sva se v preteklosti dostikrat pogovarjala o tem, da smo vozniki kot sodobni don Kihoti, ki skorajda z vsako vožnjo premagujemo nekakšne mline na veter... Prečkal sem delto reke Ebro, ki je naravni park, ob reki Duero pa prenočil.

Sreda, 23. julij 2003

Užitek se je voziti po Španiji, saj so kraji in prav vse ceste dobro označeni. Čez Vilar Formoso na špansko-portugalski meji sem hitro prispel na cilj v Porto, ki je gospodarsko središče države in svetovno znano po svojem vinu. Ker danes s carino ni bilo nič, »manjana«, so zatrdno obljubili, sem se udomil na carini Matosinhos in se šel stuširati. Kljub borni opremi kopalnice sem bil hvaležen za kakršenkoli tuš, saj vozniki še predobro vemo, kakšna dobrina je voda.

Četrtek, 24. julij 2003

Na carini sem stal do poznega popoldneva, družbo pa mi je delal voznik iz Brežic, ki mi je povedal, da je eden njegovih na papirje čakal celih pet dni. Oddahnila sva si, ko sva jih dobila. Pot do podjetja je bila le malo širša od tovornjaka, in že ko sem zavijal vanjo, je iz neke hiše prišla starejša domačinka in kazala na streho svoje hiše, ki se je vrh kabine skoraj dotikal. Razložil sem robo in se odpeljal, potem pa ves dan vozil po zgornjem delu Španije v Lugones, kjer sem se prvič po dolgih dneh v resnici naspal.

Petek, 25. julij 2003

V Lugonesu žal nisem ničesar naložil, ker je zadnjo opeko za Slovenijo pred vsega eno uro odpeljal naš kamion. Sklenil sem, da se sploh ne bom jezil ter iskal v svojem potovalnem načrtu kakšen res zanimiv kraj kje blizu, ki ga do sedaj še nisem imel priložnosti videti. V Laredu sem dohitel voznika, ki mi je »speljak« opeko in klepetala sva še dolgo v noč.

Sobota, 26. julij 2003

Ponoči sem zelo malo spal, saj je zavoljo ene izmed španskih "fiest" pokalo prav do jutra. Prilegla se je kava v

prelepi bližnji restavraciji, v kateri pa je bilo na tleh toliko smeti, da bi se ob nepoznavanju "romanskih" gostiln pošteno čudil. Ves dan sem preživel ob morju, v La Playa de Arena, in fotografiral ladje na obzorju ter kamne, ki so zaradi katastrofe tankerja Prestige počrnili od nafte. Zvečer sem z obžalovanjem peljal dalje, po baskovski pokrajini z njenimi domoljubnimi napisi, proti špansko-francosko meji. Zdelo se mi je, da sem že skoraj doma, saj nisem slutil, kaj me čaka.

Nedelja, 27. julij 2003

Ustavil sem se v najlepšem trikotniku departmaja Atlantik - Pireneji, kjer poteka tudi etapa Tour de Francea po Pirenejih, ki se je ravno na ta dan končala in praznovala tudi stoto obletnico. Pod obeležjem so bile razstavljene fotografije, ki govorijo o zgodovini te rekordne kolesarske dirke na svetu. Tudi sam sem podrl svoj rekord po številu posnetkov in upam, da bom imel na starost lep spomin.

Ponedeljek, 28. julij 2003

Nalog je prišel, da že zjutraj v kraju Sainte Maxime nalam kamine za Varaždin. Veselil sem se odhoda na Azurno obalo in za nameček še v najbolj romantično francosko pokrajino Provanso, za konec pa v razkošno Nico. Začelo se mi je zdeti čudno, ko sem prehitel nove in nove gasilce. Ko pa se je nočilo, se je vse bolj videl požar v pogorju Maures, kamor sem bil namenjen. Srečeval sem policijske avtomobile, civilno gardo ter počasnejše gasilske avtomobile in se naučil tudi novo francosko besedo "pompier" - gasilec. Policisti so zaprli naš izhod in nemočni smo dolgo v noč opazovali ognjene zublje, saj ogenj ni in ni hotel ponehati.



↓ Požar na Azurni obali mi je podaljšal potovanje. Tako žalostno je bila videti prej zelena pokrajina.



»Nihče me ne premakne!« Takšna ohladitev v času počitka je pravo razkošje.

Torek, 29. julij 2003

Neprespani zaradi siren smo zjutraj čakali, da so odprli naš izhod. Upal sem, da podjetje, kamor sem namenjen,

še stoji. Videl sem pogorišče velenjskega Gorenja, nekoč pa sem v Normandiji pripeljal blago v podjetje, ki je pogorelo do tal. Informatika v podjetju, kamor sem bil namenjen, ni delala, ročno pa ne naredijo ničesar. Zagotovili so mi, da bo naslednji dan vse urejeno.

Sreda, 30. julij 2003

Potem ko sem zjutraj naložil in dobil vse papirje, je ostala samo še carina. Čez vedno lepi Cannes sem se pripeljal v Nico na carino, med čakanjem na papirje pa sem se odpravil na potep. Na poti domov sem peljal čez vsem znani italijanski San Remo, Imperio in Genova. Še Piacenza in spanje, čeprav bi najraje vozil vso noč, da bi prišel domov. Vendar raje dan kasneje, kakor pustiti celomesečni zaslužek policistom.

Četrtek, 31. julij 2003

Noč je bila soparna, proti četrti zjutraj pa se je ulil osvežujoč dež, ki ga nisem videl vso Španijo in Portugalsko. V tem trenutku ne bi bilo nič boljšega kot malo spanja, a je bilo treba vstati. Kolone čez Benetke in na Vrtojbi so me prepričale o nujni ukinitvi mej, saj sem tu preživel okroglih šest ur. Še štiri ure, pa bi bilo natančno štirinajst dni, odkar sem odšel na pot. Naredil sem 6 tisoč kilometrov in porabil toliko nafte, da bi jo doma imeli za celo zimo.

Danijel Mlakar

NAJLEPŠE SO OKROGLE

JUBILANTI ZA 30 LET DELA V INTEREUROPI

Intereuropa d.d.

Filiala Koper
Boro Filipovič, Vasja Jejčič, Branka Metlika, Metka Munih, Marija Živic

Filiala Ljubljana
Petra Klobasa, Silva Savšek, Olga Šenk

Filiala Maribor
Stanislav Abraham, Elizabeta Andrijašević, Helmut Gerold, Marija Kečkeš, Karolina Kričej, Borut Leber, Marija Mir, Aleksander Morsi, Zdenka Perša, Marjan Petelinc, Mirko Podgornik, Ljudmila Starčič, Vera Vobner, Marijana Žunko

Filiala Celje
Helena Blagotinšek, Darinka Cimerman, Franc Colnerič, Vlasta Dren, Romana Hojan, Ivan Kramarič, Ivan Mrkša, Olga Rajtmajer, Nada Sotlar

Filiala UPS
Feliks Mir

Služba za železniški promet
Dušan Angeli, Rozi Šivic

Sektor za finance
Minka Jerman, Zlata Marinšek, Majda Uršič

Sektor za organizacijo in kakovost poslovanja
Žarko Mihalič

Področje predsednika uprave
Ingrid Novak

Intereuropa, logistične storitve, d. o. o., Zagreb
Mile Arapović, Ante Dropulič, Srečko Mesarek, Đurđa Nikolič, Jerko Radovniković, Milisav Tesla

Interjug - as Beograd d. d.
Ljiljana Draškić, Sreten Kovačević

Intereuropa Transport d. o. o.
Bogdan Bertok, Franc Haler, Alma Jejčič, Dušan Potočnik, Milan Rehar, Viljem Sagadin, Srečko Urlep, Alojz Zadel

Kot veleva tradicija, smo v decembru izkazali posebno čast vsem tistim, ki so v koncernu zaposleni 10, 20 ali kar 30 let. V preteklem letu je bilo takšnih kar 171. Največ je bilo takih, ki so praznovali desetletnico (74), sledijo pa jim »tridesetletniki«, ki jih je bilo kar 55. »Dvajsetletnikov« je bilo 42. V slovenskem delu koncerna je bilo desetletnih jubilarantov 51, tistih, ki so v podjetju 20 let, je bilo 38, kar 47 jubilarantov pa je praznovalo tridesetletnico. Na Hrvaškem je 23 zaposlenih praznovalo deseto obletnico, trije dvajseto in 6 delavcev že trideseto. V Beogradu pa imamo enega dvajsetletnega jubilaranta in 2 tridesetletnika.



»ENI PA GREDO V PENZIJO!«

Od lanskega decembra do letošnjega februarja je upokožitev dočakalo 12 zaposlenih v Intereuropi d. d.. Prepričani smo, da so se vsi na prijeten način poslovili od svojih, zdaj že nekdanjih sodelavcev. Iz dveh filial smo prejeli tudi fotografije s »poslovilne žurke«. Naj povemo, da fotografije te vrste prav radi objavimo.



V filiali Koper smo pred nedavnim v »penzijo« pospremili dve dolgoletni sodelavki in sodelavca. **Silva Bevčič**, vodja KOO v filiali Koper, se je upokojila 30. decembra, **Nadia Stocca**, ki je dolga leta delala v carinskem skladišču filiale Koper, se je od sodelavcev poslovila 26. decembra, **Vitan Čok**, zaposlen na oddelku za carinske zadeve filiale Koper, pa je z delom na filiali zaključil 1. februarja 2004. Nadia in Vitan bosta sicer na pravo upokožitev še nekaj časa počakala, kar pa ju nikakor ni oviralo, da se, enako kot Silva, od sodelavcev ne bi poslovila tako, kot se spodobi.

Kolektiv filiale Koper želi vsem trem, da bi v svojih novih »službah« uživali in jih, kar se da, dobro opravljali ter nas kdaj pa kdaj obiskali. Srečno!



↓
Vitan Čok



↓
Silva Bevčič

V filiali Brnik pa smo med upokožence pospremili sodelavca **Jožeta Kržišnika**, ki je bil nazadnje v filiali zadolžen za carinsko-pravne zadeve. To delo je opravljal od leta 1996. Pred tem je bil dolgoletni direktor filiale Kranj, ki jo je vodil od leta 1972, ko se je zaposlil v Intereuropi. Sodelavci z Brnika mu želimo, da bi pridno užival upokoženjsko življenje.



↓
Nadia Stocca



↓
Jože Kržišnik

VELIKI ZAMAHI VATERPOLISTOV

Med športnimi društvi, ki jih podpiramo, je tudi **Vaterpolo klub Koper**, ki deluje v Žusterni pri Kopru. V 45 letih obstoja je klub uspel delovati, tudi ko niso imeli ustreznega bazena za vadbo, in dosegal odmevne športne rezultate.

Trikratni naslov državnih prvakov, dva naslova pokalnih zmagovalcev in trikratna uvrstitev med 16 najboljših ekip na stari celini, vse v moški članski ekipi, in do tega leta absoluten primat ženske članske ekipe v Sloveniji, je samo nekaj podatkov iz bogatega mozaika uspehov kluba v zadnjih nekaj tekmovalnih sezonah. Ekipe mlajših kategorij vseskozi posegajo po državnih prvenstvih.

Leta 2000 je klub po tridesetih letih vendarle dočkal nov olimpijski bazen, ki je zgrajen na letnem kopaljšču v Žusterni. Takoj po odprtju bazena so že organizirali prva tekmovanja v vaterpolu, obenem pa je začela delovati tudi vaterpolo šola za najmlajše, kjer danes pridno trenira 40 otrok od 5. do 10. leta starosti. Tudi oni tekmujejo v ligaškem tekmovanju - v mini vaterpolo ligi - in se udeležujejo prijateljskih turnirjev.

Predsednik društva **Adriano Rušnjak** pravi: »Seveda vsega tega ne bi bilo, če ne bi v klubu delovali z veliko mero zavzetosti, predvsem pa z ljubeznijo in s spoštovanjem do tega



↓ Člani vaterpolo šole za najmlajše že uspešno sodelujejo na turnirjih in v mini vaterpolo ligi.

t.i. akademskega športa. Da smo obstali in se razvijamo, gre predvsem zahvala vsem tistim, ki so nam v preteklosti kakorkoli pomagali premagovati organizacijske in finančne težave in tistim, ki nam pomagajo tudi danes.«

K. B.

ZBRANIH DOVOLJ SREDSTEV ZA ULTRAZVOK



↓ Člani odbora na zaključni prireditvi.

Konec januarja se je v prostorih koprškega Circola uspešno zaključila velika humanitarna akcija **Naj srce dolgo igra**. Njen namen je bil zbrati potrebna sredstva za nakup novega ultrazvočnega aparata za srčno diagnostiko.

V devetih mesecih trajanja akcije se je na posebnem računu za ultrazvok nabralo 35,5 milijona, kar skupaj s prispevkom bolnišnice zadostuje za nakup aparata. Na zaključni prireditvi so člani Odbora za zbiranje sredstev za Splošno bolnišnico Izola največjim donatorjem podelili priznanja Donator s srcem. To priznanje si je kot največji donator prislužila tudi Intereuropa, ki je s svojo donacijo akciji dala zagon in bila dober zgled tudi ostalim primorskim podjetjem. Zaključno prireditev so s svojim nastopom popestrili znani obalni kitaristi.

A. K.

ZAHVALA

Ob nenadni in nepričakovani izgubi dragega moža in očeta se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem in prijateljem, ki ste nam v tem najtežjem trenutku stali ob strani, izrekli sožalne besede ter nam pomagali. Hvala vsem, ki ste ga pospremili na njegovi prezgodnji zadnji poti dne 16. decembra 2003.

Nada Futić ter hčerki Nataša in Vesna

Zadar pozdravil našo novo pridobitev

V zadnjih mesecih se druga za drugo vrstijo otvoritve novih skladišč in logističnih zmogljivosti na Hrvaškem, ki smo jih pričeli graditi v lanskem letu. Enega večjih tovrstnih objektov smo 23. januarja odprli v Zadru.



↓ Del Intereuropine ekipe pred dovozi za nakladanje in razkladanje.



↓ Naše novo skladišče v pričakovanju prvih tovornjakov.

Naši novi poslovni prostori v pristaniško-industrijski coni Gaženica pri Zadru obsegajo 2.162 kvadratnih metrov skladiščnih površin ter 1.604 kvadratnih metrov pisarniških prostorov, vanje pa smo vložili 2,2 milijona evrov. Poleg predsednika uprave Intereurope d. d., **Jožeta Kranjca** ter predsednika uprave hrvaškega dela koncerna, **Andrije Jurgeca** in drugih predstavnikov Intereurope so se otvoritve udeležili tudi številni predstavniki upravne in gospodarskega življenja tega dela Hrvaške.

V imenu zadarske mestne uprave je novo pridobitev pozdravil **Branko Ganzulić**. »Intereuropa kot podjetje, ki zavzeto sledi svoji poslovni viziji, je znala prepoznati razvojno in poslovno strategijo mesta ter pomen in potencial Gaženice,« je povedal in dodal, da bo že prihodnje leto v bližini objekta potekal priključek na avtocesto.

O razvojnih možnostih zadarske regije in poslovnih priložnostih za Intereuropa je spregovoril tudi Jože Kranjc, medtem ko je Andrija Jurgec poudaril predvsem kakovostni preskok s ponudbe špediterskih k ponudbi logističnih storitev. Slednjega omogočajo novi prostori.



↓ Sproščen klepet in druženje ob zaključku dogodka.

Z novi skladiščnimi in poslovnimi prostori bo naša zadarska poslovalnica enostavneje in v večjem obsegu prispevala k načrtovani rasti prihodkov iz skladiščenja in distribucije na Hrvaškem.

JUBILEJNA INTEREUROPIADA NA OBZORJU

Letošnje športne in družabne igre koncerna Intereuropa bodo letos potekale v Dalmaciji, in sicer v Medeni blizu Trogira. Tudi za tokratne igre pripravljamo nekaj novosti in presenečenj, od vas pa pričakujemo, da se boste za jubilejno 20. Intereuropiado primerno fizično in psihično pripravili. Torej, veselo na delo!

Miloš Breznikar