



Intereuropa®

interglas

December 2007, številka 22

Tiskovina. Poština plačana pri pošti
6104 Koper - Capodistria.

03 **Prevzeli smo** črnogorsko družbo
Zetatrans A.D.

07 **Intereuropa Transport**
v novih prostorih

10 **Nov svet delavcev**
Intereurope

16 **Obiskali smo** Filialo logistične
rešitve Maribor

24 Čaka vas novi »možganski
trening« - **sudoku**



02 Uvodnik

Nova številka Interglasa je pred vami, malo bolj praznična in s posebnim darilom za vsakega od vas.

Verjetno poznate tisti rek, ki pravi: »Kamor usmerjaš svojo pozornost, tja gre tvoja energija.« Tokrat smo našo pozornost in energijo usmerili k vam – zaposlenim. Ker se bližajo praznični dnevi, obdobje, ko se veselimo in obdarujemo, želimo vsakemu bralcu našega internega časopisa pokloniti praktično darilce in vam na ta način izkazati svojo pozornost. Gre za drobno pozornost, vendar iz srca. Interglasu smo priložili nekaj, kar bo primerno in uporabno v tem obdobju.

V Službi za odnose z javnostmi smo želeli s skupno akcijo vseh zaposlenih pomagati tudi tistim, ki se ne morejo na enak način veseliti decembrskih prazničnih dni. Želeli smo koristno nameniti sponzorsko/donatorska sredstva. Odločili smo se, da za vsakega prejemnika Interglasa kupimo voščilnico, denar pa namenimo humanitarni organizaciji - Zvezi Sonček, Zvezi društev za cerebralno paralizo Slovenije.

Decembrsko številko Interglasa tako krasi priložena novoletna voščilnica.

Ste presenečeni, ker je nepopisana? Se sprašujete, kakšen pomen ima? Izpolnite vsak svojo voščilnico ob božiču ali novem letu in jo pošljite svojim najdražjim. Ob tem pa se spomnite, da bi lahko z nakupom tovrstnih voščilnic morda razveselili še koga. Nakup ni samo humanitarna pomoč, je tudi posluš za bolne. Je majhen korak, vendar dovolj velik, če v njem sodelujemo vsi zaposleni Intereurope. Če bo vsak izmed nas morda kupil še kakšno čestitko, da bi pomagal, potem bo naša akcija uspela. Verjamemo, da bomo skupaj dosegli cilj.

Novosti pa še ni konec. V decembrskih prazničnih dneh boste poleg križanke lahko reševali še novo igro v Interglasu - »sudoku«. Kar poskusite.

V tokratni številki pišemo tudi o tem, da je koncern Intereurope bogatejši z novo družbo Zetatrans v Črni gori in novim sodobnim logističnim centrom na Hrvaškem. Bogatejši pa smo tudi z izkušnjami zaposlenih.

In še marsikaj zanimivega boste našli v decembrskem Interglasu. Le preberite ga!

Mag. Damjana Jerman
Glavna urednica



Glavna urednica Interglasa
mag. Damjana Jerman

02 Srečno novo leto 2008



Spoštovane sodelavke, spoštovani sodelavci!

Koncern Intereurope je tudi letos nadaljeval z aktivnim razvojem in je tako še korak bližje načrtanim strateškim ciljem.

K temu ste pripomogli predvsem vi. Vsak posameznik je namreč pomemben del našega pisanega mozaika.

Zato vam ob prihajajočem letu 2008 želimo veliko zadovoljstva, zdravja in osebne ter poslovne sreče.

*Uprava Intereurope d.d.
predsednik mag. Andrej Lovšin,
namestnik predsednika Zvezdan Markežič
članica in delavska direktorica Ondina Jonke*

December je že tu! Čeprav vemo, da bo hitro minil v luči Miklavža, Božička in novega leta, v naša srca prinaša zvrhano mero veselja.

Kako smo vsi praznično razpoloženi! December nas navdihuje z vzdušjem in upanjem. Kamorkoli se ozremo, vse je okrašeno, ulice so polne vrveža, lučk in okraskov. Vse to so znaki, da na naša vrata trka Novo leto 2008.

Tudi mi v Intereuropi mu gremo naproti polni upanja. Naj vam novo leto 2008 prinese obilo zdravja, sreče, uspehov in osebnega zadovoljstva.



Uredništvo Interglasa



Nova družba v koncernu Intereuropa

Intereuropa d.d. je 1. oktobra 2007 podpisala pogodbo o kapitalskem prevzemu črnogorske družbe Zetatrans A.D. Podgorica. S tem smo še korak bližje k uresničitvi razvojne strategije našega koncerna do leta 2011, skladno s katero bomo postali vodilni ponudnik logističnih rešitev v jugovzhodni Evropi. Levji delež pri projektu prevzema je opravila odlična delovna skupina, imenovana s strani uprave, v kateri so bili sponzor projekta, namestnik predsednika uprave Zvezdan Markežič, vodja delovne skupine Lucjan Markežič, izvršni direktor uprave za finance, računovodstvo in kontroling Vado Keranovič, vodja službe notranje revizije Ksenija Dariž in pravnik Aleš Štravs.

Intereuropa je bila na črnogorskem trgu nekoč že prisotna z lastno enoto, vendar jo je pred dvema desetletjema zaprla. Po večletnem premoru se zdaj s prevzemom največje špeditorske družbe Zetatrans spet vračamo nazaj. V trgu, ki je sicer majhen, vendar zelo odprt, smo prepoznali dovolj velik izziv, da smo se pred dobrim letom lotili izpeljave večletne ideje o ponovni prisotnosti v Črni gori. Razmišljanja o tem, ali je bolje ustanoviti lastno družbo ali prevzeti katero od že obstoječih, so pripeljala do slednjega. »Za prevzem smo se odločili na podlagi ocene, da z ustanovitvijo lastne družbe ne bi imeli bistvenega vpliva na trgu,« pojasnjuje **sponzor projekta Zvezdan Markežič**. Uprava se je zato odločila, da imenuje delovno skupino, katere naloga je bila pridobiti čim več informacij o možnostih vstopa na črnogorski trg.

odprt, na njem pa je ogromno tujih vlaganj. Rasteta tudi življenjski standard in kupna moč prebivalstva. »Črnogorski trg za nas predstavlja tržni potencial z vidika ponudbe celovitih logističnih storitev in lažjega prehoda iz zahodne ter srednje Evrope na trge jugovzhodne Evrope in Črne gore,« ga dopolnjuje **regionalni menedžer za Črno goro Emil Ugrin**, ki je prepričan, da je poslovna odločitev uprave koncerna o nakupu večinskega deleža družbe Zetatrans A.D. Podgorica pravilna in pozitivna. To poudari z naslednjimi argumenti:

- gre za renomirano, urejeno špedicijsko družbo z dolgoletno tradicijo, ki posluje že od leta 1965,
- pripadnost zaposlenih svoji družbi je velika, zato so željni njenega nadaljnega razvoja,
- družba trenutno nima večje konkurence na črnogorskem trgu,
- z dodatnimi storitvami, ki jih bomo uvedli, bo družba na tem trgu pridobila še večjo veljavo, s pomočjo koncerna Intereuropa pa tudi na trgih zunaj Črne gore in s tem možnost nadaljnega razvoja,
- trenutna infrastruktura (carinski kamionski terminal v izmeri 38.214 m², 16.786 m² skladiščnih površin, lasten železniški industrijski tir, terminal v Podgorici v izmeri 95.599 m², 9 izpostav na mejnih prehodih s Hrvaško, z BiH, s Srbijo in z Albanijo ter na letališčih Podgorica in Tivat) nam omogoča nadaljnji razvoj družbe,
- dolgoročna pomembna vloga luke Bar pri vzpostavitvi uvoznih, izvoznih in tranzitnih blagovnih poti na trge sosednjih držav ter na jugovzhodno Madžarsko,
- Črna gora bo do vstopa v EU pomemben vir prihodkov iz naslova carinskih storitev,
- vrednost zemljišč in nepremičnin zelo naglo narašča.

Družba Zetatrans ima na domačem trgu zelo razvejano mrežo poslovalnic in lastno infrastrukturo, na mednarodnih trgih pa ni prisotna. »V Intereuropi so videli predvsem možnost razvoja na mednarodnih trgih. Zaradi razvejane lastne mreže pa so kot 'Intereuropa v malem',« odločitev o Zetatransu utemeljuje vodja delovne skupine Lucjan Markežič.



Delo na kamionskem terminalu v Črni gori.

Odločitev za Zetatrans

»Na podlagi tržne analize smo se odločili za prevzem enega od špediterjev. Z Zetatransom, ki je največji črnogorski špediter z vodilnim tržnim deležem, smo že imeli poslovne stike, saj nas je ta družba zastopala na črnogorskem trgu,« začetek zgodbe o prevzemu predstavlja **vodja delovne skupine Lucjan Markežič**, tudi sicer odličen poznavalec razmer v Črni gori. »Črnogorski trg je lačen logistike. To je naša tržna niša,« še poudarja in dodaja, da je konkurenca na trgu sicer velika, vendar prevladujejo majhni špediterji, od katerih niti eden ne doseže velikosti Zetatransa. Po njegovih besedah je črnogorski trg kljub svoji majhnosti in 600.000 prebivalcem zelo

Zetatrans A.D. je bila prva špedicija v Črni gori, ki je pridobila certifikat kakovosti ISO 9001/2000.

Zapleten prevzemni postopek

Vsako prevzemanje družb je dolgotrajen in zapleten postopek, saj je treba biti pri delu zelo natančen, zbrati pa je treba tudi čim več informacij o poslovanju družbe s pravnega, finančnega, računovodskega in davčnega vidika. Dejstvo, da je družba v tujini, ta postopek še bolj zaplete. Ob številnih podrobnostih, ki se jih ne sme spregledati, je tu še tuja zakonodaja, skladno s katero mora biti prevzem narejen. Tudi zato je postopek prevzemanja Zetatransa potekal več kot eno leto.

04 Prevzem v Črni gori

Delovna skupina, ki jo je imenovala uprava Intereurope, se je svojega dela lotila zelo temeljito. Njena naloga je namreč bila, da upravo oskrbi s čim več informacijami, na podlagi katerih se bo le-ta odločila, ali je prevzem smiseln ali ne.

Zato so s pomočjo družbe Deloitte d.o.o. Podgorica najprej opravili skrben pregled družbe. Po navodilih delovne skupine je potekal lani oktobra in novembra. Njihova naloga pa je bila ovrednotiti in minimizirati tveganja del finančno-računovodskega vidika prevzema pojasnjuje **vodja službe notranje revizije Ksenija Dariž**.

Črnogorski revizorji so decembra napisali poročilo o skrbnem pregledu, na podlagi katerega je uprava člane pooblastila za nadaljnja pogajanja.

Podjetje Zetatrans A.D. je bilo ustanovljeno leta 1965. V nekdanji Jugoslaviji je bilo eno izmed najbolj uglednih, poznanih in strokovno podkovanih špedicij doma ter v drugih evropskih državah.

Člani Intereuropine delovne skupine so nadaljevali z zbiranjem informacij in prečesali celotno delovanje družbe Zetatrans. Pred začetkom pogajanj o zapleteni prevzemni pogodbi je bilo treba opraviti še dodatek k skrbnemu pregledu, saj je zbiranje dodatnih informacij trajalo skoraj pol leta.

Vrednotenje družbe pod pričakovanji (u)gibanj na »Montenegroberzi«

»Na osnovi vseh informacij strokovnih služb, znanih informacij iz okolja in osnovi naših predvidevanj o nadaljnjem poslovanju družbe smo pripravili vrednotenje družbe, ki je temeljilo izključno na doseganju zahtevanih donosov iz poslovanja. To je bil eden od temeljnih vzvodov vrednosti družbe, kjer pričakujemo da bo družba z vstopom v koncern Intereurope dosegala nadpovprečne stopnje rasti prodaje, do dneva vstopa Črne gore v EU pa dosegla najmanj za polovico boljši poslovni izid iz poslovanja. Dolgoročni cilji družbe temeljijo na jasni in uresničljivi razvojni strategiji, na pridobivanju novih znanj in ponujanju novih storitev, večanju produktivnosti zaposlenih in donosnosti sredstev. Prav velika vrednost sredstev je bila poseben predmet pogajanj. Izločili smo poslovno nepotrebna sredstva in zadolžili lastnike, da jih prodajo, izkupiček pa pustijo na našem računu. Poleg tega nepremičnine, ki jih ima družba v lasti, predstavljajo določeno varnost, še posebej na razvijajočem se trgu nepremičnin v Črni gori. Ocenjujemo da smo dosegli pošteno ceno za 66,77% vrednosti lastniškega kapitala družbe, kjer smo poleg navedenih elementov morali upoštevati še vsa pravila postopkov prevzemanja družbe, trgovanja z delnicami na črnogorski borzi idr. Naši nadaljnji koraki so usmerjeni v pridobivanje 100% kapitalskega deleža v družbi, za kar bomo kot večinski lastniki pripravljene ponuditi manj kot v prevzemni ponudbi,« pojasnjuje **izvršni direktor uprave za finance, računovodstvo in kontroling Vado Keranović**.

Zetatrans A.D. je vodilno špeditersko podjetje v Črni gori z razvejano mrežo šestih poslovnih enot in 12 podružnic ter z logistično infrastrukturo na celotnem ozemlju Črne gore. Podjetje ima 186 zaposlenih v poslovnih enotah v Podgorici, Kotorju, Baru, Nikšiču, Bijelom Polju in v Pljevlji. Ukvarja se s carinskimi storitvami, skladiščno dejavnostjo in z mejno odpremo.

Trda, a uspešna pogajanja

Za vse člane skupine so bila poleg sodelovanja pri izvajanju skrb-



Nova članica koncerna Intereurope - družba Zetatrans

nega pregleda poslovanja družbe Zetatrans najtežji del projekta pogajanja o zelo obsežni in zapleteni pogodbi, ki smo jo pripravili v Intereuropi. »Potrebni je bilo veliko časa in priprav, da smo s prodajalci dosegli soglasje o njeni dokončni vsebini. Na koncu smo bili zelo uspešni, saj je skoraj v celoti ostala takšna, kot smo jo pripravili v izhodišču. Pogodba dobro ščiti naše interese, zato predstavlja ustrezno podlago za varen prevzem družbe Zetatrans v koncern Intereurope,« pojasnjuje **pravnik Aleš Štravs**, ki je nadzoroval pravni del celotnega projekta. Ob tem zavrača očitke slovenskih in črnogorskih medijev, ki so Intereuropi očiteli 'kupovanje mačka v žaklju'. »To ni res. Oba skrbna pregleda, ki sta bila izvedena z veliko natančnostjo, sta postregla s pomembnimi podatki o potencialnih tveganjih, ki smo jih natančno preučili, ovrednotili in upoštevali pri pripravi pogodbe. Vse naše prevzemne aktivnosti v dobrem letu so potekale v smer zagotavljanja varnega prevzema, skladnega z vsemi predpisi in standardi, ki bo koristil celotnemu koncernu Intereurope in družbi Zetatrans, prav tako pa tudi njenim zaposlenim ter okolju, v katerem deluje,« odločno poudarja Štravs.

Prvega oktobra je bila pogodba med lastniki 67-odstotnega lastniškega deleža Zetatransa in upravo Intereurope podpisana. Od takrat naprej v črnogorski družbi potekajo postprevzemne aktivnosti, med katerimi velja omeniti zlasti konsolidacijo družbe v koncern in priprave na skupščino, na kateri bo imenovano novo vodstvo družbe. Po besedah sponzorja in koordinatorja projekta Zvezdana Markežiča bo družba ohranila enotni sistem vodenja s tričlanskim upravnim odborom in z izvršnim direktorjem. Skupščina bo predvidoma sredi januarja 2008. »Trenutno poteka inventura vseh poslovnih funkcij družbe, katere namen je ugotovitev stanja, kadrovske zasedbe ter priprava smernic in ukrepov za prihodnje leto. Vse to koordinira regionalnim menedžer za Črno goro Emil Ugrin,« opisuje stanje Markežič.

Pogled od blizu

Emil Ugrin novi članici koncerna pomaga pri vpeljevanju in prevzemanju metodologije dela, skladno s poslovníkom koncerna Intereurope, ter koordinira



Pogled na nov kamionski terminal v Podgorici, s katerim upravlja družba Zetatrans A.D.

in povezuje Zetatrans A.D. in koncern Intereuropa. Poleg tega pa opravlja še naslednje naloge:

- koordinacijo poslovanja in načrtovanja,
- pomoč pri uvedbi enotnih pravil koncerna, standardov poslovanja in kakovosti storitev,
- organiziranje in usklajevanje prodajnih aktivnosti,
- skrb za koordinacijo in povezovanje s preostalimi povezanimi družbami,
- pomoč pri realizaciji zastavljenih ciljev družbe,
- pomoč pri uvedbi prodajnih aktivnosti,
- pomoč pri usposabljanju in uvajanju sodelavcev v nove produkte,
- prenos znanja, izkušenj in prakse v novo družbo,
- izdelavo tržnih analiz, analiz okolja in konkurence,
- izvajanje novih projektov.

Razpoželenje v družbi Zetatrans A.D. Podgorica

»Zaposleni v Zetatransu delno poznajo koncern Intereuropa iz preteklih let, saj že nekaj let sodelujemo na področju zbirnega prometa. Ko so izvedeli za namero Intereuropine uprave o odkupu večinskega deleža, so ves ta čas izražali neizmerno zadovoljstvo

Zetatrans A.D. Podgorica ima skupno 18.690 m² skladiščnih površin. Njeni poslovni prostori so na novi lokaciji na Čemovskem polju, kjer je tudi nov kamionski terminal v izmeri 38.214 m². Tam lahko parkira 160 prikoličarjev in 100 manjših vozil.

Celotno zemljišče v Podgorici meri 95.599 m². 16.786 m² je skladiščnih površin, od tega okrog 800 m² zavzema carinsko skladišče. Na kamionskem terminalu ima sedež tudi carina oziroma njihova izpostava Terminal Zetatrans za Podgorico in okolico.

nad prevzemom. Sodelavce iz Intereurope namreč izredno cenijo in spoštujejo. Naloge, ki jih je v tem trenutku ogromno, izpolnjujejo brez kakršnih koli odklanjanj ali negodovanj,« pripoveduje Ugrin in dodaja: »Za primer naj navedem, da v sektorju za

finance, poleg rednega dela, že štiri vikende cela ekipa dela po tudi 12 ur dnevno«. Zaposleni so po njegovih besedah izredno naklonjeni novemu lastniku in z veliko nestrpnostjo čakajo na dokončen prevzem družbe. Zavedajo se, da se je s prihodom Intereurope odprlo novo obdobje Zetatransa, ki jim bo prineslo večjo ter osebno in socialno varnost, zadovoljstvo ter blaginjo.

Odziv na priložnosti je odvisen od nas

Družba Zetatrans je po besedah Zvezdana Markežiča »logistično podhranjena« in zaradi svoje razvejane poslovne mreže ter odlične geografske lege predstavlja velik izziv za koncern Intereuropa. »Z uvedbo novih produktov, kot so zbirni promet, distribucija oziroma ekspres, avio storitve, pomorski in železniški promet in logistični projekti, bo Zetatrans A.D. edino špeditersko ter logistično podjetje v republiki Črni gori, ki bo nudilo omenjene storitve. Posebno pozornost bomo namenili luki Bar, ki ji v prihodnosti napovedujejo velik razcvet,« načrte povzema regionalni menedžer Emil Ugrin. Pri tem Markežič dodaja, da sta veliki priložnosti predvsem pridobivanje logističnih poslov z večjo dodano vrednostjo v Podgorici in omenjena luka Bar. Vodja delovne skupine Lucjan Markežič pa opozori na dotrajano prometno infrastrukturo: »Ena od prvih linij, ki jih bomo vzpostavili, bo med Podgorico in Beogradom. Težava je namreč v tem, da je prometna infrastruktura zelo slaba, promet pa se naglo povečuje. Prav tako ni organizacije, ki bi znala organizirati pretovor. Na cesti na primer vidiš kolono desetih kombijev, od katerih nobeden ni polno naložen«.

Zetatrans A.D. je članica mednarodnih organizacij **FIATA, IATA, FONASBA**

V preteklosti je družba dobila nekaj pomembnih mednarodnih priznanj in nagrad:

- **Zlata trofeja na področju kakovosti** - Madrid, 1982
- **Zlati Merkur na področju mednarodnega sodelovanja** - Istanbul, 1983
- **Zlata trofeja na področju kakovosti** - Madrid, 1992

A kljub velikim potencialom in razvojnim izzivom se pravo delo v Zetatransu šele začinja. »Družba pomeni veliko poslovno priložnost. Od nas samih pa je odvisno, ali bomo dobro usposobili tudi njen kader in vanjo uspešno prenesli znanje,« poudarja Zvezdan Markežič.

Ponosna in zadovoljna ekipa

»Zelo moram pohvaliti ekipo – vsakega od njih, brez izjeme. Bili so uigran tim, ki je deloval temeljito in dosledno,« na koncu dodaja Zvezdan Markežič. Tudi ostali člani ekipe so bili zadovoljni, ker so svojo nalogo uspešno končali. »Projekt prevzemanja Zetatransa je trajal dobro leto. Vanj je bilo vložena ogromno dela in truda. Delovna skupina je bila izredno dobra, delovala je zelo homogeno, enotno in zagnano,« s pohvalnimi besedami nadaljuje vodja ekipe Lucjan Markežič. Nekateri člani so v projektu našli tudi veliko osebno zadovoljstvo: »Projekt prevzema družbe Zetatrans je koncernu Intereuropa prinesel številne nove priložnosti, zame osebno pa je predstavljal osebni strokovni izziv. Vesel sem, da sem dobil priložnost pustiti pečat pri njem,« je svoje vtise strnil pravnik Aleš Štravs.



V Samoborju imamo nov logistični center

Koncern Intereuropa je bogatejši za še en nov logistični center. Gre za sedmi tak logistični center, ki smo ga slavnostno odprli 19. septembra v Samoborju. Otvoritve so se udeležili ugledni politični in gospodarski gostje iz Hrvaške, Slovenije in ostalih držav, v katerih ima koncern svoje družbe, ter številni poslovni partnerji.

Dogodek se je začel z novinarsko konferenco, na kateri smo novo pridobitev predstavili tako hrvaškim kot tudi slovenskim medijem. Sledil je uradni nagovor predsednika uprave koncerna Intereuropa, **mag. Andreja Lovšina**, ki je poudaril pomen novega logističnega centra za nadaljnji razvoj koncerna in naše družbe na Hrvaškem. Nato je novo pridobitev orisal predsednik uprave Intereurope, Logistične usluge, d.o.o., na Hrvaškem, **Andrija Jurgec**. Med častnimi gosti in govorcji sta bila še **Božo Dimnik**, častni konzul Hrvaške v Sloveniji in **gospa Pavlokovič** iz urada predsednika republike Hrvaške. Po slavnostnem prerezu traku pa so si gostje lahko ogledali notranjost logističnega centra.

Na neformalnem delu dogodka so goste zabavali nastopi glasbene skupine **Big Band Dom** in **Katje Žnidaršič**, sledila je dobrodošlica s Svetojanskimi mažoretkami, intermezzo v izvedbi tamburaškega sestava ter Međimurske pesmi in plesi v izvedbi Mednarodnega folklornega ansambla gradiščanskih Hrvata.

Mag. Andrej Lovšin, predsednik uprave Intereurope, je skupaj z **gospo Pavlokovič** iz urada predsednika Republike Hrvaške (na sliki desno) prerezal trak in slavnostno odprl logistični center.

Vrednost investicije, ki obsega infrastrukturo za celoten kompleks, izgradnjo skladiščnega centra in pisarniških prostorov, znaša 11,4 milijona evrov. Ob upoštevanju lanskega jesenskega nakupa tovarnjakov je koncern Intereuropa na Hrvaškem samo v zadnjem letu vložil več kot 12,9 milijona evrov.

Celoten objekt je zgrajen na 43.744 m², na katerih se razprostira 10.250 m² zaprtega skladiščnega prostora, 15.494 m² odprtih manipulativnih

Zaposleni Intereurope d.o.o. v Zagrebu so praznovali 60. obletnico Intereurope

Slavnostno odprtje novega sodobnega logističnega centra je bilo namenjeno tudi praznovanju rojstnega dne našegakoncerna. Zaposleni Intereurope, Logistične usluge, d.o.o. na Hrvaškem so se zbrali v Samoborju in skupaj proslavili 60. obletnico Intereurope.

površin in 1.220 m² pisarniških prostorov.

Logistični center Samobor razpolaga z 42 nakladalno-razkladalnimi rampami, ki omogočajo hitro in varno manipulacijo blaga pri različnih vrstah vozil, ter 79 parkirnih mesti. Prvi del skladiščne zmogljivosti v velikosti 7.097 m² je opremljen z regali višine 9 metrov in ima skupno 11.600 paletnih mest, v drugem delu skladišča, v izmeri 3.153 m², pa je pretočno skladišče višine 8,3 metra. V okviru načrtovane druge faze gradnje logističnega centra Samobor se bo zgradilo dodatno skladišče v izmeri 8.000 m². Celoten logističen center je opremljen z najsodobnejšimi sredstvi za manipulacijo in informacijskim sistemom za učinkovito sledenje blaga v okviru logističnega sistema. Lokacija centra v industrijski coni Samobor tik ob glavni prometni povezavi Ljubljana – Zagreb pa je še ena njegovih velikih prednosti.

Nov logistični center bo pripomogel k nadaljnjemu razvoju Intereurope na Hrvaškem

Hrvaška, kjer je Intereuropa tradicionalno prisotna, je za koncern Intereuropa strateški trg, saj ob razvejani mreži in pokrivanju različnih blagovnih tokov na njenem ozemlju preko Hrvaške potekajo tudi pomembne logistične povezave s sosednjimi državami in tudi z drugimi državami jugovzhodne Evrope. Z novo pridobitvijo bomo lahko pokrili večji obseg blagovnih tokov, dopolnili dosedanjo ponudbo na področju terminalskih storitev in tako zaokrožili celovito paleto logističnih storitev na Hrvaškem ter na območju celotne jugovzhodne Evrope. To bo dodatno okrepilo položaj našega koncerna, omogočilo še uspešnejše poslovanje naše hrvaške družbe ter pripomoglo k izboljšanju blagovne menjave med Hrvaško in Slovenijo kot tudi z drugimi državami, s katerimi koncern posluje.




↓ Predsednik uprave Intereurope d.d. **mag. Andrej Lovšin** in **gospa Pavlokovič**

Mag. Damjana Jerman,
Vodja službe za odnose z javnostmi



Intereuropa Transport v novih prostorih

Letošnji november se je za zaposlene družbe Intereuropa Transport d.o.o. začel z novo delovno vneto, predvsem pa malo drugače kot vsi predhodni meseci. Po šestih letih bivanja v neposredni bližini Intereuropine stavbe v Kopru so se namreč preselili v nove prostore v 8. in 9. nadstropju matične hiše.

 Kot je ob tej priložnosti povedala direktorica družbe Intereuropa Transport d.o.o. **Jana Kuzman**, so selitve izredno veseli: »Zdaj se počutimo še bolj povezani z našo matično družbo, kar bo zagotovo pozitivno vplivalo na naše delovanje.« V družbi, ki je lani dosegla 36 milijonov evrov prihodkov, je trenutno zaposlenih 297 ljudi. Gre za razmeroma mlad tim, ki ga Kuzmanova ne more prehvaliti: »Zadovoljna sem, da v skupini prevladujejo izredno sposobni in izkušeni posamezniki.«

Uspešno in prepoznavno podjetje

Eden od ciljev, ki si jih je zadalo zdajšnje vodstvo, je sanacija družbe, ki po besedah njene prve dame poteka uspešno. Družba se je namreč pred tremi leti znašla v finančnih težavah. Vodstvo namerava že prihodnje leto pokriti izgubo iz leta 2006, poleg uspešnosti si prizadeva za večjo prepoznavnost koprskе družbe. Prepričano je tudi v svoje sposobnosti, zato se morebitne konkurence ne boji. Še več, glede na razmere, ki vladajo v cestnem transportu, potencialne konkurente vidi kot prihodnje partnerje.



Ekipa IE Transport d.o.o. se v novih prostorih počuti odlično (na fotografiji le del ekipe).

Družba je bila ustanovljena 17. decembra 2001 v Kopru. Njen edini družbenik je Intereuropa d.d. Kuzmanova, ki ima že 16 let delovnih izkušenj v Intereuropi, je vodenje Intereurope Transporta d.o.o. prevzela s prvim marcem 2007.

V voznem parku družbe Intereuropa Transport d.o.o. prevladujejo priklopniki in vlačilci. Družba ima trenutno 185 vozil, opremljenih za prevoz nevarnega blaga po ADR konvenciji. Ker želijo ostati družbeno odgovorni, bodo v prihodnosti nadaljevali s prenovno voznega parka, pri čemer se bodo osredotočili na nakup okolju prijaznih vozil.

Največji trgi družbe Intereuropa Transport d.o.o. so Italija, Francija, Nemčija, države Beneluxa, Španija in Velika Britanija. Vedno pomembnejši trgi postajajo tudi Poljska, Slovaška in Češka. Med največjimi ključnimi kupci družbe so Intereuropa d.d., Renault, Electrolux, Gorenje, Cimos in Goodyear.

Pozicioniranje, razvoj in stabiliziranje – korak pred drugimi

↓ Ker smo pravočasno, ali pa celo prej, prepoznali namen Luke Ploče, da v sodelovanju s svetovno in evropsko banko ter hrvaško vlado modernizira obstoječe pristanišče za sprejem največjih tovornih ladij na svetu, je vodstvo Intereurope, d.o.o., Zagreb, zaenkrat kot edino med ostalimi konkurenčnimi družbami naredilo prvi korak pri pravočasni opredelitvi in izgradnji svoje prihodnosti na tem prostoru, ki bo jutri zagotovo postal pomembno vozlišče držav jugovzhodne Evrope kot tudi širše.



↓ Ekipa Intereurope d.o.o Split

V Pločah smo kupili zemljišče veliko 12.233 m² na atraktivni lokaciji tik ob Luki Ploče.

V začetku se bodo na tej lokaciji, v delu obstoječih objektov, združili dislocirani poslovni procesi, in sicer oddelek pomorskega prometa in carinskega zastopanja ter oddelek ekspresne dostave.

Po tem koraku si bomo prizadevali za nadaljnje kadrovske okrepitve z mladimi strokovnimi kadri, posebej v pomorskem prometu.

Obnova Luke Ploče naj bi bila končana do leta 2014, in sicer z zvišanjem prometa s štirih milijonov ton na osem do deset milijonov ton letno, zato moramo vse svoje nadaljnje aktivnosti prilagoditi strategiji razvoja tega pristanišča.

Ker že 60 let pokrivamo svet kot uspešen logist, je to za nas še ena velika priložnost. Očitno je, da nam korak pred drugimi daje pravico, da jo uveljavimo.

Lovorka Petrić,
Direktorica Podružnice Split

Uspešna predstavitev Intereurope RTC na sejmih v BiH

↓ Ker so sejmi v BiH izredna priložnost in prostor za navezovanje pomembnih poslovnih stikov, smo v tem letu sodelovali na dveh zelo pomembnih sejmih: **EKO BIS** in **ZEPS 2007**.

V začetku septembra je v Bihaću v organizaciji Kantonalne zbornice Bihać in pod pokroviteljstvom Vlade Federacije ter PK BiH, potekal sejem **EKO-BIS**. Kot ekskluzivni špediter je bila Intereuropa RTC tudi letos prisotna z lastno stojnico, na kateri smo predstavljali svoje storitve. Med sejmom smo opravljali vsakodnevne prodajne aktivnosti in navezovali stike s številnimi družbami. Kmalu po sejmju v Bihaću smo sodelovali tudi na sejmju **ZEPS** v Zenici, na katerem se je predstavilo 649 razstavljalcev iz 36 držav. Sejem, ki je potekal sredi oktobra, je najbolj živahen prostor za srečanja gospodarstvenikov v BiH. Glavna namena našega sodelovanja sta bila promocija naših storitev in promocija naše novo odprte podružnice v Zenici. Drugi dan sejma smo obiskovalcem in predstavnikom številnih družb predstavili logistične storitve Intereurope. Predstavitve sta pripravila Nasuf Drinjaković, izvršni direktor družbe Intereuropa RTC, Logističke usluge d.d., in Mirza Bavčić, menedžer za Interkontinentalni promet v Intereuropi RTC, Interkontinentalne usluge d.d. Obiskanost naše stojnice je bila velika, vzpostavili pa smo tudi nove poslovne stike ter se dogovorili za nove posle.

Tudi v naslednjem letu se bomo udeležili čim več sejmov v BiH. Trenutno pa se že pogajamo o prevzemu službene špedicije na sejmju Intermetal, ki bo v Zenici maja prihodnje leto.

Nerma Hasagić, Intereuropa RTC d.o.o.



↓ Predstavitve na sejmju EKO-BIS.



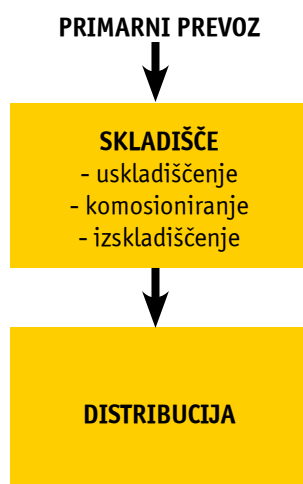
3PL storitev = celovita logistična storitev

Septembra smo v Intereuropi začeli izvajati interdisciplinaren projekt IE3PL+WMS, katerega cilj je pridobiti informacijsko rešitev (IR) za podporo procesom v manipulativno-distribucijskih skladiščih (modul WMS) in nadgraditi projekt ISPRO tako, da bo skupaj povezoval različne procese v družbi. S tem bomo dosegli celovit, racionalen in prilagodljiv sistem za izvajanje 3PL storitev. Projekt bo predvidoma končan marca prihodnje leto.

Z namenom informatizacije procesa skladiščenja je uprava Intereurope v začetku letošnjega leta določila projektno skupino SISPIE - Strategija informatizacije skladiščnega poslovanja v koncernu Intereuropa. Cilj projekta je bil določiti tipe skladišč, definirati poslovni proces skladiščenja in distribucije v našem koncernu ter analizirati in spremeniti poslovne pogodbe s sedanjim dobaviteljem informacijske rešitve WMS (Skladko).

Ob tem projektu smo spoznali, da z upoštevanjem sedanje organizacije koncerna in projekta ISPRO, ki vključuje informacijsko podporo za organizacijo transporta ne glede na vrsto transporta, v Intereuropi ne obvladujemo celotne verige in podatkov od prevzema do zaključka naročila v primeru celovite logistične storitve. Zato smo znotraj projekta SISPIE, skladno z opravljenimi analizami in njihovimi rezultati, septembra 2007 oblikovali projekt z imenom IE3PL+WMS.

Sestavljanje več procesov/produktov v verigo tvori proces: **Celovita logistična storitev oziroma 3PL storitev.**



Projekt IE3PL+WMS ne pomeni samo izdelave IR rešitve za 3PL in WMS proces. Vsaka nova informacijska rešitev namreč vpliva na prodajo, izvajanje delovnega procesa in nenazadnje na same izvajalce.

Prednosti novega WMS programa in nadgradnje projekta ISPRO

- centralizacija 3PL informacijskega sistema,
- avtomatizacija 3PL procesa,
- racionalizacija procesov skladiščenja glede na blagovno skupino, stranko, dopremo, distribucijo,
- optimizacija skladišč (ena stranka v skladiščih različnih PE),
- standardizacija procesa skladiščenja:
- v vseh PE bo isti proces za enako blagovno skupino,
- primerjava prodajne cene s stroški,
- izračun dobičkonosnosti posameznega posla,
- optimizacija odpreme in dopreme blaga (načrtovanje),
- načrtovanje: sinhronizacija skladiščnih zmogljivosti, delovnih in prevoznih sredstev ter delovne sile.



Projektna skupina

Velika podpora izvedbi projekta

Projekt je interdisciplinaren. V njem se prek tehnoloških, informacijskih, kadrovskih, pravnih in finančnih znanj naših zaposlenih prepletajo bistveni in podporni procesi Intereurope. Že od septembra pri njem sodelujemo tako izvajalci 3PL in skladiščnega procesa vseh treh filial kot tudi zaposleni s Področja kakovosti, informatike in razvoja poslovne mreže, Poslovnega področja Logistične rešitve, Področja kadrovsko-socialnih in splošnih zadev, Področja financ, računovodstva in kontrolinga ter iz Intereurope IT in Pravne službe.

Sponzor projekta IE3PL+WMS je namestnik predsednika uprave Zvezdan Markežič, vodja projekta pa Aljaž Kovač.

Projekt se z Implementacijo IR v referenčni enoti konča, delo ključnih uporabnikov pa se takrat šele začne. V priprave za PILOT-a, ki bo implementiran v referenčni enoti, bodo namreč vključeni predstavniki vseh



Glavni mejniki projekta:

Začetek projekta: 1. teden septembra 2007

- Potrditev novih procesov s strani Intereurope
- Dobava IR
- Začetek testiranja PILOT-a 3PL+WMS

Zaključek projekta: 31. marec 2008 - gremo v živo: Implementacije IR v referenčni enoti

enot. To pomeni, da bo vsaka enota Intereurope d.d. 31. marca 2008 lahko postala referenčna enota.

Pripravila: Projektna skupina

Projekt 3PL + VMS se zaradi širine in obvladljivosti deli na tri podprojekte:

1. Podprojekt Tehnično tehnološki Standard 3PL Procesa

Koordinator: Aljaž Kovač
Organizacija skladišča v duhu
novih zahtev 3PL procesa

2. Podprojekt Implementacija IP za 3PL

Koordinator: Marjan Dolenc
Izdelava informacijske
podpore za 3PL proces

3. Podprojekt Izobraževanje zaposlenih

Koordinatorica: Nataša
Valentič Rakar
Izobraževanje zaposlenih v 3PL
procesu v duhu novih zahtev



Nov Svet delavcev Intereurope

V Intereuropi d.d. so bile 19. julija izvedene volitve za nove predstavnike Sveta delavcev. Na drugi redni seji smo za predsednika izvolili Maksimilijana Babiča, za namestnico predsednika pa Nevijo Pečar. Novoizvoljeni člani Sveta delavcev smo se do zdaj sestali na treh rednih sejah in aktivno začeli uresničevati soupravljanja delavcev.

V Svet delavcev so bili izvoljeni naslednji zaposleni:

- Enota Ljubljana - kopenski promet: **Zlatko Kolarev**
- Enota Ljubljana - logistične rešitve: **Branko Rednak**
- Enota Maribor - kopenski promet: **Ljubo Kobale**
- Enota Maribor - logistične rešitve: **Irena Roškar**
- Enota Celje: **Zlatka Čretnik** in **Rudi Kmecl**
- Enota Koper: **Nevija Pečar** in **Milica Trančar**
- Enota Sektorji: **Tjaša Benčina** in **Tanja Pujac**
- Enota Jesenice: **Branko Tosič**
- Enota Dravograd: **Sebastjan Žvikart**
- Enota Sežana: **Igor Mavrič**
- Enota Mejna odpreva: **Maksimilijan Babič**
- Enota UPS in Avio Brnik: **Irena Gale**

katov in delavska direktorica Ondina Jonke pa so podali informacijo o poteku pogajanj za novo kolektivno pogodbo v podjetju.

Predsednik uprave mag. Andrej Lovšin je novoizvoljenim članom čestital ob izvolitvi in jim predstavil dva velika Intereuropina projekta. Prvi in največji se uresničuje v Rusiji, v kraju Čechov, drugi projekt pa je nakup večinskega deleža v podjetju Zetatrans A.D., Podgorica v Črni gori. Govorili smo tudi o carinskih licencah in kaznih.

Na tretji seji smo obravnavali poslovanje družbe v obdobju med januarjem in septembrom 2007. Finančni rezultat družbe Intereurope d.d. smo ocenili kot uspešen, družba pa naj bi do konca leta dosegla letne cilje. Svet delavcev je na upravo naslovil sklep, s katerim daje pobudo za izplačilo dela plače v obliki 13. plače uspešnim poslovnim enotam, ostalim pa najmanj božičnico v višini lanske. Beseda je tekla še o drugih temah: o izobraževanju zaposlenih, zaposlovanju, fluktuaciji, projektu ISPRO... Svet delavcev je tudi predlagal in izvolil Odbor za spremljanje, uresničevanje zakonodaje in kolektivnih pogodb, Odbor za urejanje položaja posebnih skupin delavcev in Odbor za ekonomska vprašanja.

Na prvi seji Sveta delavcev smo se soglasno dogovorili, da Maksimilijan Babič do izvolitve predsednika in namestnika predsednika opravlja delo in ima pristojnosti predsednika Sveta delavcev, kot je to določeno v Poslovniku o delu Sveta delavcev. Na drugi redni seji, ki je bila 26. septembra 2007 smo obravnavali poslovanje družbe Intereurope d.d. v prvem polletju 2007. Predstavljena je bila zasedenost počitniških zmogljivosti, predstavnik sindi-

Ker je to zadnja številka Interklasa v letošnjem letu, Svet delavcev Intereurope d.d. ob tej priložnosti želi vsem zaposlenim **SREČNO IN USPEŠNO NOVO LETO 2008!**

Nevija Pečar,
Namestnica predsednika Sveta delavcev



Konferenca FIATA v Dubaju

↳ Mesto Dubaj, glavno mesto Združenih Arabskih Emiratov, ki je obogatelo z nafto in zemeljskim plinom ter v zadnjih letih »živi« predvsem od turizma, letalskega prometa, trgovine in kongresne dejavnosti in je znano po drzni arhitekturi ter še bolj drznih urbanističnih projektih, je letos gostilo konferenco mednarodne špeditorske organizacije FIATA. Konferenca, ki je potekala med 18. in 22. oktobrom, se je udeležilo kar 1.200 predstavnikov iz 93 držav. Intereuro, ki je tudi članica združenja FIATA, sta zastopala Zvezdan Markežič, namestnik predsednika uprave Intereurope d.d. in Andrija Jurgec, predsednik uprave Intereurope, Logističke usluge, d.o.o. Zagreb.

Kongresa FIATA se poleg špediterjev udeležujejo tudi predstavniki številnih vladnih in nevladnih organizacij, tako kongres ponuja možnosti za nove poslovne stike ter sodelovanje na različnih predstavitvah, razpravah in delavnicah. Prav tako udeleženci pridobijo aktualne in objektivne informacije o stanju na področju logistike, spoznajo najnovejše napredke in visoko tehnologijo dela ter skupaj dosežejo optimalne rešitve nastajajočih problemov. Moto letošnjega petdnevnega srečanja je bila Ekonomska mobilizacija skozi transportno logistiko. V uvodnem delu konference je bila predstavljena nedavna razširitev združenja, ki bo s 1. januarjem 2008 štela že 112 mednarodnih združenj špediterjev, ki vključujejo okoli 50.000 podjetij. V združenje FIATA so bile kot nove članice sprejete jordansko združenje špediterjev, tajsko združenje in združenje, ki zastopa interese špediterjev iz Latinske Amerike. Dodatno je v FIATA samostojno vključenih 5.500 podjetij.

Med odmevnejšimi vsebinami, ki so bile na programu, je bila predstavitev nastajajočega logističnega centra v Dubaju, moderne multimodalne platforme, ki v eni prosto carinski coni združuje vse oblike transporta ter problematika varnosti v transportu - vpliv varnostnih ukrepov in regulative na transport.



↳ Zvezdan Markežič in Andrija Jurgec na konferenci v Dubaju

Sprejete so bile tudi pomembne odločitve ter podpisan sporazum med južnoameriškim združenjem ALACAT in združenjem karibskih agentov.

Konferenca se je zaključila z imenovanjem Williama Gottlieba iz Kanade za novega predsednika združenja FIATA, ki je zamenjal Manfreda Boesa iz Nemčije, ter s seznanitvijo, da bo naslednji svetovni kongres potekal septembra 2008 v kanadskem Vancouvru.

Zvezdan Markežič,
Namestnik predsednika uprave Intereurope d.d.

11 Konferenca

Odpravljanje administrativnih ovir

↳ V začetku oktobra je Ameriška trgovinska zbornica na Ohridu organizirala regionalno konferenco, katere se je udeležilo prek 150 udeležencev iz vse regije (člani državne administracije, predstavniki članic zbornice, vladni predstavniki in predstavniki mednarodnih organizacij). Kot edini govornik in predstavnik Gospodarske skupnosti v Makedoniji na konferenci je bil direktor Intereurope Skopje Nebojša Cvetanovski, ki je udeležencem predstavil težave, s katerimi se družba na trgu srečuje predvsem zaradi administrativnih ovir. Udeleženci konference so sicer govorili še o regionalni trgovini, povečevanju regionalnih investicij in upoštevanju intelektualnih pravic, izmenjali pa so si tudi izkušnje pri sodelovanju v regionalnih povezavah.

Cvetanovski je v svojem prispevku izpostavil splošne omejitve za nadaljnjo rast trgovanja v regiji, med katerimi so administrativne ovire, pretežno uvozna usmerjenost gospodarstva, pomanjkanje primerne

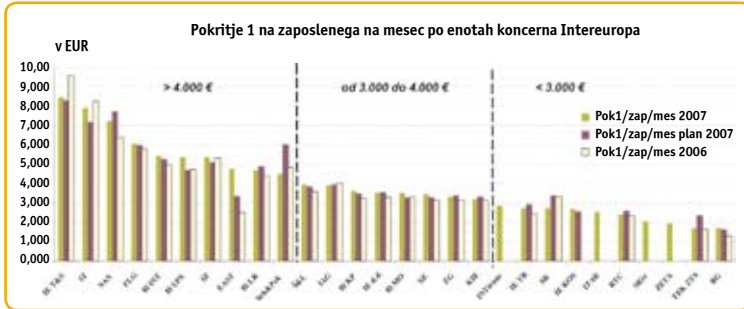
transportne infrastrukture in visoki operativni stroški. »O reševanju omenjenih težav se ves čas pogovarjamo s pristojnimi vladnimi institucijami in gospodarskimi združenji, kar je že privedlo do prvih pozitivnih sprememb,« je povedal Cvetanovski. Le-te so povezane predvsem s procesom evropske integracije. Sprejemanje enotne evropske zakonodaje skupaj z multilateralnimi sporazumi za regulacijo transporta namreč že omogoča bolj učinkovit pretok blaga. Glavni namen sprejemanja novih zakonov pa je predvsem poenostavljanje administrativnih postopkov in odpravljanje administrativnih ovir. »Zato se trudimo za čim tesnejše sodelovanje med vlado in gospodarstvom. Oblikovali smo tudi že delovne skupine, sestavljene iz predstavnikov obeh strani,« je povedal Cvetanovski in dodal, da je bila njegova udeležba na konferenci pomembna predvsem s promocijskega vidika, saj so bile informacije o tem zelo pomembnem srečanju v vseh medijih.

Cvetanovski je v svojem predavanju predstavil tudi razvojne cilje koncerna Intereurope na regionalnem nivoju.

Po načrtih tudi v devetmesečju

1. Koncern Intereuropa

V koncernu Intereuropa smo v devetih mesecih poslovanja dosegli načrtovano višino čistih prihodkov od prodaje 181,1 milijona evrov in za 13,0 odstotkov presegli rezultat enakega obdobja v letu 2006. Obvladujoča družba Intereuropa d.d. je ustvarila 58 odstotkov čistih prihodkov od prodaje v koncernu. S širitvijo koncerna se ta delež postopoma zmanjšuje.



V omenjenem obdobju smo dosegli čisti poslovni izid v višini 26,2 milijona evrov in presegli načrtovanega za 6,2 odstotka. Ob upoštevanju razmejnitve čistega dobička od prodaje deleža v Banki Koper d.d. na vse leto smo dosegli 16,6-odstotno čisto dobičkonosnost kapitala. V primerjavi z enakim obdobjem leta 2006 so naši poslovni rezultati boljši tako na področju prodaje kot poslovnega izida.

2. Enote koncerna Intereurope

V sklopu internega benchmarkinga v nadaljevanju prikazujemo dosežena kazalca Pok1/zap/mes (produktivnost), ki ga je posamezna enota prispevala h koncernu Intereuropa v obdobju med januarjem in septembrom 2007.

Blaž Pangerc,
Služba kontrolinga

12 Delnica

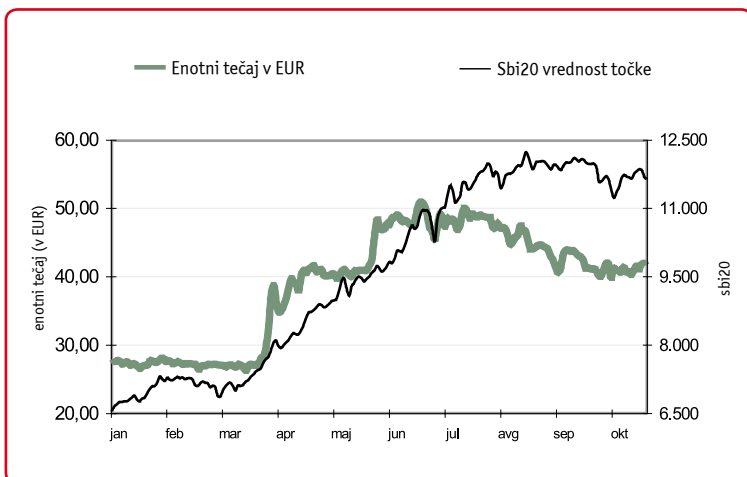
Intereuropina delnica

Vrednostni obseg prometa z delnico Intereurope d.d. je v letošnjem letu znašal 66.864 tisoč evrov, ali v povprečju 314 tisoč evrov na dan. Lastnika je zamenjalo 1.731.915 delnic IEKG, kar predstavlja 21,9 odstotka vseh delnic. Gibanje enotnega tečaja delnice Intereurope d.d. se je v zadnjih mesecih nekoliko umirilo, vendar je še vedno prisoten zelo pozitiven trend rasti tečaja. Delnica je letos pridobila 63,6 odstotka vrednosti. V enakem obdobju je borzni indeks SBI20 porasel za 82,5 odstotka.

Na zadnji septembrski dan je bilo v delniško knjigo vpisanih 5.412 delničarjev, kar je v primerjavi z zadnjim dnevom lanskega leta za 1.086 delničarjev več. Kljub temu da se število delničarjev fizičnih oseb povečuje, je med zaposlenimi zaznati trend zmanjševanja lastništva. V lastniški strukturi so imeli zaposleni 30. septembra 2007 6,7-odstotni delež, medtem ko so bili 31. decembra 2006 lastniki 7,7 odstotka delnic IEKG. Delež tujih vlagateljev se je v primerjavi z 31. decembrom 2006 povečal za 2,45 odstotni točki in je 30. septembra 2007 znašal 3,23 odstotka.

Positivna ocena borznih analitikov o dejanski organski rasti prometa Intereurope d.d. na vzhodnih trgih, kot tudi rast prometa s prevzemi, povečuje zaupanje delničarjev, da je naložba v delnico IEKG varna in donosna.

Milena Kalc,
Sektor za finance



Promet in gibanje enotnega tečaja delnice Intereuropa d.d. in SBI20 v letu 2007



Jesenske ISPRO dogodivščine

Od zadnjega pisanja o projektu ISPRO v Interglasu sta pretekla dva meseca, ki pa sta nam, ki smo dnevno vpeti v projekt, minila tako hitro, kot da sta bila le dva tedna. V tokratnem javljanju bi rad izpostavil ključne aktivnosti, ki so se dogajale na projektu ISPRO v tem času.

Po avgustovskem oddihu, ko smo si člani ekipe nabirali moči za nadaljevanje dela na projektu, smo začeli intenzivno testirati aplikacije WexVS. V testiranje smo vključili tudi sodelavce iz poslovnih enot Filiale kopenski promet. Najprej smo poskusili v aplikacijo vnesti čim večje število naročil, odpoklicev in manifestov, zatem pa testirati izvedbo prevozov, obračunov storitev in izstavitev računov. Pri delu smo naleteli na precej težav in napak v delovanju aplikacije, kar pa je običajno pri izgradnji novih programov. Testiranje je pravzaprav namenjeno odkrivanju napak, pa vendar smo si vsi želeli, da bi bilo le-teh čim manj.

Najbolj podrobno smo delovanje aplikacije preverili na produktu Intereuropa Express, kjer smo prvič zares pregledali tudi delovanje skeniranja črtnih kod v pretočnih terminalih. Iz računalniške učilnice smo velikokrat odhajali z mešanimi občutki. Nov program uvaja tudi nov način dela, zato so se nam postopki večkrat zdeli preveč enostavni in neobvladljivi. A brez skrbi, hitro se privajamo na novo logiko, in kjer je potrebno, ustrezno dopolnjujemo tudi procese. Vzporedno s testiranjem so ključni člani projekta izvajali osnovne nastavitve aplikacije po meri Intereurope: Kristjan Loganec in Bojan Pogačnik sta vnašala podatke za PP Kopenski promet, medtem ko je Boštjan Toman pripravljaj parametre za procese Avio prometa. Delo je zelo zahtevno, saj je potrebno odlično poznavanje delovanja aplikacije in našega



Prizadevna ekipa.

načina dela na področju organizacije cestnih (in avio) prevozov. Rad bi poudaril, da fantje odlično opravljajo svoje delo, ki ga v našem podjetju doslej še nihče ni izvajal v takem obsegu. Gre za vnos pogodb in cenikov ter šifranta poslovnih partnerjev (to je kupcev in dobaviteljev), za nastavitve linij in voženj, popis lastnih vozil z vozniki, za šifrant ulic v Ljubljani in Mariboru, itd.

Skratka, to je delo, ki se izvaja v ozadju in ni na očeh interne javnosti, a je ključno za pravilno delovanje aplikacije in poslovnega sistema Intereuropa. Namen novega programa je tudi enostavna in hitrejša izvedba operativnih postopkov, kar omogoča, da lahko več časa namenimo delu s strankami.

Po zaključku testiranja bomo na projektu nadaljevali z aktivnostmi, povezanimi z zagonom aplikacije v živo.

Uroš Koželj

13 Konferenca

Konferenca v Moskvi

V Moskvi je od 15. do 17. oktobra 2007 v prestižnem hotelu Marriotte potekala Konferenca institucionalnih investitorjev (Institutional Investors Conference). Organizirala jo je Raiffeisen Centrobank, članica skupine RZB, ena od vodilnih bank v Avstriji, ki izvaja paletu storitev, povezanih z izdajo vrednostnih papirjev in njihovim trgovanjem ter z investicijskim bančništvom, vključno s financiranjem zahtevnih mednarodnih projektov. Namen konference je bilo srečanje institucionalnih investitorjev, ki želijo vlagati v donosne projekte, s podjetji, ki so s svojimi dosedanjimi poslovnimi rezultati v Rusiji vzbudili pozornost strokovne javnosti. Na konferenci so se predstavila vodilna podjetja

iz Centralne Evrope, med njimi na primer Strabag, OMV in Austrian Airlines ter Intereuropa, tako matična Intereuropa d.d. kot moskovska družba Intereuropa East. Obe je predstavil Esad Ajeti, direktor Intereurope East.

Številna vprašanja so pokazala, da je predstavitev vzbudila precejšnje zanimanje. Udeležence so zanimali zlasti strateški načrti Intereurope v Rusiji, primerjava s konkurenti in izgradnja terminala v Čehovu. Na konferenci smo se predstavili z raznovrstnim gradivom, mesto pa smo dobili dobili v zborniku raziskovalnega inštituta Raiffeisen Research Group.

Esad Ajeti,
Direktor Intereurope East

Šola poslovne logistike v Zagrebu

Po dveletnem premoru je od 21. septembra do 16. oktobra 2007 v družbi Intereuropa, Logističke usluge, d.o.o., potekala tretja Šola poslovne logistike. Organizirali smo jo v sodelovanju s Fakulteto prometnih znanosti v Zagrebu kot svojevrsten pilotni projekt aktivnega sodelovanja in izmenjave izkušenj, znanja iz gospodarstva in znanosti ter s ciljem teoretičnega in operativno – praktičnega usposabljanja operativnih delavcev Intereurope, Logističke usluge, d.o.o.



Udeleženci letošnje šole logistike v Zagrebu

Program je zajemal področja transportne logistike in sodobnih transportnih sistemov, trgovsko in prometno pravo ter zavarovanje, tehniko špediterskih poslov, sistem vodenja kakovosti ter osnove ekonomskega in finančnega poslovanja v špediciji. Poleg predavateljev s Fakultete prometnih znanosti v Zagrebu in njihovih zunanjih sodelavcev so svoje prispevke predstavili tudi strokovni delavci Intereurope d.d. in Intereurope d.o.o., med katerimi so bili nekateri tudi sami udeleženci šol logistike.

Udeleženci iz vseh podružnic in različnih delovnih procesov Intereurope d.o.o., skupaj jih je bilo 25, so vestno obiskovali predavanja, ki so štiri tedne potekala ob petkih in sobotah. Skupno je šola trajala 70 ur. Pridobljena znanja so pokazali in potrdili z zaključnimi pisnimi programskimi nalogami, ki so jih uspešno zagovarjali na zaključnem izpitu 16. novembra 2007.

V anketi med udeleženci so predavatelji dobili visoke ocene, predstavljene vsebine pa so bile ocenjene kot zanimive in koristne za nadaljnje delo. Konstruktivni predlogi in sugestije za izboljšanje programa ter organizacijo šole, kot tudi za uporabo več primerov iz prakse, so dokaz predanosti in aktivnega sodelovanja udeležencev pri delu šole, prav tako pa so dragocen prispevek k izboljšanju programa.

Na slovesni podelitvi certifikatov o končani šoli je udeležence nagovorila članica uprave Intereurope d.d. in delavska direktorica, gospa Ondina Jonke. Izhajajoč s stališča Intereurope, da so zaposleni družbina temeljna in največja vrednota, je poudarila pomembnost ter trajno opredelitev za vlaganje v zaposlene skozi stalno učenje in izpopolnjevanje. Predstavnika Fakultete prometnih znanosti v Zagrebu, prodekan



Udeleženci šole je nagovorila članica uprave in delavska direktorica Intereurope d.d. Ondina Jonke

za pouk in znanost, doc. dr. Zvonko Kavran ter vodja Študija za ITS in logistiko, prof. dr. sc. Čedomir Ivaković, sta ob tej priložnosti pohvalila s strani Intereurope prepoznano potrebo in usmerjenost k doživljenjskemu učenju ter izpostavila pomembnost izmenjave znanja in izkušenj z gospodarstvom ter znanostjo. Ob tem sta poudarila, da sta se pri interaktivnem sodelovanju z udeleženci tudi sama marsičesa naučila. Predsednik uprave družbe Intereuropa, Logističke usluge, d.o.o., gospod Andrija Jurgec, je bil zadovoljen s sodelovanjem s Fakulteto prometnih znanosti v Zagrebu in strokovnimi delavci Intereurope d.d., pohvalil je prizadevanje in uspeh udeležencev ter jih vzpodbudil, da pridobljena znanja na najboljši način uporabijo tudi v praksi.



Udeleženci šole

Romana Biber - Vlanić,
Direktorica Pravno – kadrovske službe
Intereuropa d.o.o.



»Sem del enkratne in velike zgodbe!«

33-letni Velenjčan Aleš Perič je bil v začetku septembra imenovan za direktorja hčerinskega podjetja v Ukrajini. Koncern Intereuropa namreč želi zgraditi odlično in močno podjetje ter tako postati vodilni ponudnik logističnih storitev na ukrajinskem trgu in v širši regiji. Kot pravi Aleš, se mu je s tem ponudila enkratna priložnost – postal je del enkratne in velike zgodbe slovenskega podjetja Intereuropa d.d.



↓ Aleš Perič, direktor družbe TOV Intereuropa - Ukraine



↓ Ekipa družbe TOV Intereuropa - Ukraine

↓ Aleš poln zagona pove, kaj počne te dni in katere so njegove prednostne naloge: »Odgovoren sem za celotno izgradnjo novega podjetja, ki vključuje glavno pisarno v Kijevu in logistični center v mestu Brovari. Moja naloga je tudi vzpostavitev prodajne mreže na ozemlju Ukrajine in ključnih pisarn v pristaniščih Odessa ter Ilyichevsk«. In doda, da v prvi razvojni fazi usmerja največ energije v izgradnjo kakovostnega in perspektivnega tima sodelavcev, ki bo temelj za vse nadaljnje aktivnosti podjetja TOV Intereuropa - Ukraine. Trenutno je v glavni pisarni v Kijevu zaposlenih pet sodelavcev, v naslednji fazi, do konca leta 2008, pa skupaj z regionalno prodajno mrežo predvidevajo zaposlitev 14 novih sodelavcev. Po odprtju logističnega centra naj bi število zaposlenih – v to niso vštete luške pisarne – preseglo 50 ljudi.

Ekološko ozaveščen strokovnjak

Aleš je delovne izkušnje začel nabirati že zgodaj, še pred zaključkom študija. Kot mlad nadebudnež se ni ustavil v enem od prvih ekoloških inštitutov v štajersko-koroški regiji, v Ericu d.o.o. Leta 2000 se je odločil zamenjati varno domače okolje za poslovne izzive. Profesionalno se je začel ukvarjati z razvijanjem logističnih rešitev in nudenjem le-teh končnemu kupcu. Ob razmišljanju o nekaterih preteklih delovnih izkušnjah pove: »Spoznal sem tako delo v lesnopredelovalni industriji kot tudi rudarstvu in se razvil v ekološko ozaveščenega državljana.«

Prvo možnost za razvoj in rast je Alešu ponudilo avstrijsko podjetje Cargo Partner. Sledila so štiri leta intenzivnega razvoja in dela na področju prodaje v Sloveniji ter v jugovzhodni Evropi. Nato so ga kot prvega uslužbenca podjetja, ki ni bil zaposlen v avstrijski centrali, poslali na ukrajinski trg z nalogo, da razvije novo podjetje. Aleš pravi: »To še vedno štejem kot drugi največji uspeh v življenju. Prvi bo vedno ostal moja hčerka Ana Nuša!«



↓ Aleš si nove izkušnje nabira v Ukrajini.

Zaenkrat Aleš Perič prostega časa skoraj nima. Kar mu ga vendarle uspe najti, ga nameni preprostim stvarjem. Med njimi prevladujejo ukvarjanje s športom, kulturno udejstvovanje in druženje s slovenskimi ter z ukrajinskimi prijatelji.

Uspešno delovno ekipo sestavlja vsak izmed zaposlenih

V zadnjih jesenskih dneh se je ekipa Interglasa iz Kopra odpravila v poslovno enoto Filiale logističnih rešitev v Mariboru. Njihova specifična so logistične funkcije proizvodnih in trgovskih podjetij (logistični outsourcing). Poslovna enota pa svojim poslovnim partnerjem v osnovi ponuja celovito logistično dejavnost.

Naše potovanje se je začelo naravnost katastrofalno. Nekaj kilometrov pred Ljubljano se je že pojavila prva nepregledna kolona vozil, v kateri smo »počivali« skoraj pol ure. Nekaj kilometrov pred Celjem ponovno zastoj. Cesta je bila zaprta zaradi prevrnjenega kombija. Tik pred Mariborom spet prometna nesreča, ki nas je zaustavila za tri četrt ure. V tistem času smo bili enotni, da je šoferski poklic nepopisno težko delo, ki se dnevno sooča z naravnost nemogočimi delovnimi razmerami.

Čeprav smo bili prepričani, da bomo na Tržaško cesto, kjer je mariborska poslovna enota Filiale logističnih rešitev, slej kot prej naleteli in da leta nikakor ne more biti v smeri proti Celovcu, so nas težave na cesti silile v povsem nasprotno misli. Saj veste... Murphy in njegovi zakoni... Nepopisno nas je razveselilo, ko da smo le nekaj avtomobilov naprej v koloni raznobarvne pločevine opazili Intereuropin tovornjak. V upanju, da nas bo pripeljal točno do PE v Mariboru, smo se mu odločili slediti. Kamion nas do cilja sicer ni pripeljal, ugotovili pa smo, da je poslovalnico skoraj nemogoče zgrešiti.

Maribor, na križišču 5. in 10. koridorja

Maribor ima geostrateški položaj zaradi križanja 5. in 10. evropskega prometnega koridorja. Intereuropa Maribor opravlja posle javnega skladiščenja na omenjeni lokaciji že več kot 30 let in se razprostira na zemljišču, ki obsega 27.565 m² skladiščnih površin. Tukaj smo opazili tudi industrijski tir, kar pomeni, da lahko komitenti blago v skladišče pripeljejo tudi z železnico. Pozneje smo izvedeli, da se preko PE dnevno pretovori več kot 100 kamionov blaga za različne komitente.



PE Maribor se razprostira na zemljišču, ki obsega 27.565 m² skladiščnih površin.



Potrebna je natančna specifikacija skladiščenega materiala.

Vodja Intereuropine PE v Mariboru, **Peter Bobinski**, nam je pojasnil, da poleg logističnih rešitev pri transportu in manipulacijah na področju blaga samo v skladiščnih operacijah strankam ponujajo javna in carinska skladišča, hladilnico in ADR skladišče za nevarne snovi. »V letu 2006 se je mariborska filiala organizacijsko razdelila na dva dela, na področje logističnih rešitev – to je naša poslovna enota, in na področje kopenskega prometa, ki se ukvarja predvsem z organizacijo cestnega transporta, s špedicijo, carinskim zastopanjem in z zbirnim prometom. Pri nas – v logističnih rešitvah – je ostalo skladiščenje in distribucija do končnih prejemnikov. Naš cilj je specializacija oziroma višja-specializirana oblika skladiščenja. To pomeni razvoj hladilniške zmogljivosti in pridobivanje strank s čim višjo dodano vrednostjo. Po drugi strani pa pri ADR nevarnih snoveh iščemo potencialne partnerje, da bi tudi na ta način prestrukturirali našo poslovno enoto,« je še povedal Bobinski.



↓ Preko PE Maribor se dnevno pretovori več kot 100 kamionov blaga za različne komitente.

Intereuropa Maribor in Ecolab

»Leta 2004 je ena izmed največjih gospodarskih družb na področju kemijskih izdelkov in čistil Ecolab predlagala sodelovanje z nami. Sprva do realizacije ni prišlo, ponudba pa je spet postala aktualna konec leta 2006. Takrat so ponovno želeli vzpostaviti distribucijski center za svoje izdelke, namenjene kupcem v Sloveniji in na Hrvaškem, ter skladiščiti v našem skladišču. Od nas so pričakovali celovitejše in kompleksnejše storitve, kot jih jim je ponujal dotedanji



↓ Predpriprava na transport



↓ V skladiščnih operacijah strankam ponujamo javna in carinska skladišča, hladilnico in ADR skladišče za nevarne snovi.

partner. Njihova zahteva se je nanašala tudi na segmente skladiščenja in komisioniranja ter distribucije. Potem ko smo jim zagotovili vse, kar so želeli, se je naše sodelovanje začelo«, je pojasnil Bobinski.

Postopek sodelovanja je bil že od vsega začetka projektno voden. Vodja omenjenega projekta je bila mag. **Nataša Valentič Rakar** s Poslovnega področja logističnih rešitev. Intereuropa komitentom, ki povprašujejo po obsežnejšem skladiščenju ali po celovitih logističnih rešitvah, omogoči projekten pristop do operacionalizacije posla. Skupaj s komitentom oblikujemo skupino zaposlenih, v kateri interaktivno sodelujejo strokovnjaki za različne produkte Intereurope in komitenta, kar omogoča preglednost nad aktivnostmi v obeh podjetjih, s ciljem sprotnega odkrivanja odstopanj od pogodbeno dogovorjenih pogojev in skupno, hitro reševanje ter odpravljanje odstopanj v obojestransko korist.



↓ Temperatura pri skladiščenju ne sme pasti pod 5 stopinj celzija.

Da se zapleti pojavijo pri domala vsakem delu in jih moramo večinoma rešiti sami, potrjuje Bobinski: »Prva večja težava se je pokazala pri elektronski izmenjavi podatkov, ki nam jih stranka ni uspela zagotoviti. Dogovorili smo se za rezervni scenarij. Elektronsko izmenjavo smo nadomestili z administratorji. Takrat je občasno pred skladiščem nastala rahla zmešnjava, saj je na prevzem čakalo več kamionov. A po skupnem sestanku s predstavniki družbe smo zadeve uredili.«

Ko združimo moči

Zaposleni v Intereuropi Maribor so takrat združili vse svoje moči. Marko Brežigar, izvršni direktor uprave za Poslovno področje logističnih rešitev je na pomoč poklical zaposlene iz vseh poslovnih enot filiale, ki so imeli izkušnje na področju logističnih rešitev.

Na pomoč so priskočili iz PE Ljubljana, Celje, Dravograd, Poslovnega področja Logistične rešitve in Intereurope IT. »Podvojili smo ekipo. Zagotoviti je bilo treba računalniško podporo in ustrezne prostore. V določenem trenutku so se v našem skladišču dejansko nakopičile ogromne količine blaga, ki ga je bilo treba nujno prevzeti in odpremiti,« je pojasnil Bobinski. »Takrat se je delalo dobre tri tedne s skoraj podvojenimi delovnimi ekipami tudi po trinajst in več ur dnevno,« je dodala **Irena Roškar**.

Pomembno je, da so se v tistem kritičnem času znali organizirati in stopiti skupaj vsi zaposleni v poslovni enoti Maribor, zato so pridobili in obdržali stranko. »Uspešno delovno ekipo sestavlja vsak izmed zaposlenih. Resnično, kapo dol vsem! To so bili dejansko nemogoči časovni roki, konkurenca pa je ves čas čakala na naše napake. Dokazali smo, da znamo, zmoremo in hočemo korektno opraviti tudi takšen zalogaj. Z ogromnim delom smo kljub težavam, ki niso bile posledica našega dela, opravili svojo storitev več kot korektno,« je pritrdila **Mojca Šetar**, ki je odgovorna za poslovne stike s stranko in je njena skrbnica.

Ecolab poleg Palome, Lafarge in Johnson Diverseyja danes predstavlja enega izmed štirih največjih kupcev storitev PE Logističnih rešitev v Mariboru. Nakazali so tudi željo po širitvi sodelovanja z Intereuropo in v pripravi je dolgoročno partnersko razmerje. Poleg omenjenih podjetij pa ne smemo pozabiti na ogromno manjših komitentov, ki nenazadnje predstavljajo bistveni del delovnega procesa v PE Maribor. Nekaj svojih zmogljivosti pa oddajajo tudi v najem.



Uspešno delovno ekipo sestavlja vsak izmed zaposlenih.

V zadnjih mesecih se v Intereuropi Maribor ukvarjajo še z optimizacijo dela za svoje odjemalce. Najprej bodo izpeljali elektronsko povezavo med njimi ter naročniki, ki naj bi zaživela v mesecu ali dveh.



Delovna ekipa poslovne enote Maribor.



Na pomoč Železnikom

↳ V Intereuropi že vrsto let skrbimo za izboljšanje kakovosti življenja in dela v okolju, kjer smo navzoči. Skrb in odgovornost ter dvigovanje zavesti o pomenu družbenega okolja izkazujemo z donatorskimi in pokroviteljskimi aktivnostmi, s katerimi pomagamo uresničiti različne kulturne, športne, vzgojno-izobraževalne, humanitarne in druge projekte.

Čeprav v podjetju oblikujemo svojo politiko sponzoriranja in donatorstev, pa v življenju žal pogosto nastanejo razmere, ki niso predvidene in še manj prijetne. Tako se je zgodilo letošnjo jesen v Železnikih, kjer je vodna ujma porušila ali poškodovala osnovne življenjske dobrine tamkajšnjih prebivalcev.

V Intereuropi smo se takoj odzvali na to naravno katastrofo. V okviru akcije »Po dežju naj posije sonce«, katere pobudnik je bil Iniciativni odbor Primorske gospodarske zbornice, smo poklonili 10.000 evrov in tako pripomogli k normalizaciji življenja v občini Železniki. Na pomoč je priskočilo veliko državljanov, organizacij in družb, ki so po svojih močeh pripomogli k temu, da bo velikanska gmotna škoda čim prej odpravljena.

Četudi danes njihovo življenje že teče po ustaljenih tirnicah, je še vedno kar nekaj objektov potrebnih

pomoči, med njimi tudi zdravstveni dom. Veseli nas, da se je odbor akcije »Po dežju naj posije sonce«, ki se je zaključila v začetku decembra, odločil zbrana sredstva nameniti prav obnovi zdravstvenega doma.



Primorske družbe, ki smo se odzvale klicu po humanitarni pomoči, smo zbrale 150.000 evrov materialne in finančne pomoči. Vrednostni ček v višini 74.000 evrov smo 4. decembra slavnostno predali županu občine Železniki Mihaelu Prevcu in zdravniku tamkajšnjega Zdravstvenega doma dr. Branku Koširju. Ob tej priložnosti se nam je župan iskreno zahvalil za vso dobroti in pomoč in povedal, da smo Primorci k obnovi popolnoma uničenega Zdravstvenega doma prispevali en velik kamen.

Anita Baraba,
Služba za odnose z javnostmi

19 Sponzorstvo

Projekt »Primorac« na Hrvaškem podprt z Intereuropino logistiko

↳ Končal se je projekt »Primorac«, za katerega je dal pobudo namiznoteniški igralec Zoran Primorac ob podpori Ministrstva znanosti, izobraževanja in športa ter njegovega ministra Dragana Primorca. Na Hrvaškem je ta projekt podprla tudi Intereuropa, Logističke usluge, d.o.o., s svojimi storitvami.

Projekt »Primorac« je bil namenjen osnovnošolcem od 10. do 14. leta starosti. Cilj pa je bil posredovati najmlajšim sporočilo o tem, kako je ukvarjanje s športom izjemno pomembno za psihofizično zdravje, vendar ne na račun učnega uspeha.

V sklopu projekta je 100 osnovnih šol na Hrvaškem dobilo 100 miz za namizni tenis, 500 loparjev in žogice, 18. voditeljem v posameznih županijah pa je uspelo 14.280 učencev naučiti osnov namiznega tenisa.



Intereuropa, Logističke usluge, d.o.o., je projekt »Primorac« podprla s carinskim zastopanjem, skladiščem in skladiščno logistiko ter z ekspresno dostavo.

Sanja Vukman,
Intereuropa, Logističke usluge, d.o.o., Zagreb



↓
Naše balinarke leta 1983.



↓
Zabava na 9. športnih igrah leta 1985.



↓
Prizadevni zaposleni.



↓
Vesela družina na športnih igrah leta 1976.



↓
Poziranje na 12. športnih igrah leta 1988.



↓
Prizadevni nogometaši leta 1988.




↓
Navijači na 9. športnih igrah leta 1985.



↓
Delo v Mariboru

Naj fotografija Intereuropiade

 Sarajevo nas je 9. junija letos povežalo v športu in zabavi ter nam ponudilo svoj olimpijski duh in svojo posebnost. Zagotovo se ga vsi udeleženci iger še spominjamo, sicer pa imamo na voljo fotografije in na njih ujete trenutke veselja, zabave in tekmovanj. Že pred igrami smo napovedali, da bomo letos izbrali naj fotografijo Intereuropiade.


Skupaj s sodelavci iz Intereurope IT d.o.o. smo za objavo fotogalerije Intereuropiade pripravili posebno internetno stran, ki je vsem sodelavcem v koncernu Intereuropa poleg ogledovanja in objavljanja slik, omogočala tudi ocenjevanje. Ocenjevanje je potekalo od 2. avgusta do 1. oktobra 2007. Svoje ocene od 1 do 5 so lahko oddali le registrirani in prijavljeni uporabniki, ki so lahko ocenili poljubno število fotografij, s tem da so vsaki posamezni fotografiji namenili le eno oceno. Žal je bil odziv manjši od naših pričakovanj, a dobili smo dovolj ocen za izbor najlepše fotografije.



 Naj fotografija letošnje Intereuropiade je uspela Tomažu Mlekužu.

Na naslednjih mestih so se nato razvrstile fotografije že nagrajenih avtorjev ali članov organizacijskega odbora, kar ni v skladu s pravili, ki smo jih postavili. Tako, da je tretja fotografija, ki prejme nagrado posnetek, ki nam ga je poslala **Tanja Strnad** iz Filiale kopenski promet (PE Ljubljana), prav tako ujet na ulicah Sarajeva.



 Drugo mesto je zasedel David Vatovec.



 Tretjo nagrado je na sarajevski ulici ujela Tanja Strnad.

Najvišjo oceno je prejela fotografija, ki jo je posnel **Tomaž Mlekuž** iz Filiale interkontinentalni promet, PE Koper. Posnetek prikazuje tekmovalni duh na nogometnem igrišču in njena posebnost je pravzaprav število oseb, ki se potegujejo za žogo.

Fotografijo, ki je zasedla drugo mesto in prikazuje zanimiva nasprotja, ujeta na ulici Sarajeva, je posnel **David Vatovec** iz družbe Interzav d.o.o.

Avtorjem omenjenih fotografij smo namenili tudi praktično nagrado, za vse ostale pa še vedno velja povabilo k ogledu fotogalerije na stran: www.slike.intereuropa.si.

Ornela Stepančič,
Intereuropa d.d.

Jubilanti koncerna Intereuropa v letu 2007

↘ Intereuropa d.d.:

Sektorji:

10 let: Damjana Jerman

20 let: Dorjana Apollonio, Lorella Apollonio, Edvard Drozg, Đulijana Mekiš, Matevž Milavec, Dorjana Pavletič, Tanja Hrvatini, Tanja Pujac

30 let: Nada Futič, Franko Germanis, Dragica Kocjančič, Angela Lampe, Rudolf Kocjančič

↘ Filiala logistične rešitve, PE Ljubljana:

10 let: Zoran Cizej, Suzana Čebular

↘ Filiala logistične rešitve, PE Celje:

10 let: Dani Klepej, Andrej Marcen

20 let: Drago Jaklič, Roman Kristan, Vlado Močnik, Ivan Smodej

↘ Filiala logistične rešitve, PE Ljubljana:

10 let: Zdenko Horvat

20 let: Matjaž Skala, Branko Rednak

↘ Filiala logistične rešitve, PE Maribor:

20 let: Tatjana Bobinski, Peter Gajzer, Marjan Javernik, Davorin Kostanjevec, Viktorija Potisk, Antonija Vrčkovnik

30 let: Milojka Dreo

↘ Filiala kopenski promet, PE Ljubljana:

10 let: Gregor Kavčič, Boštjan Podržaj, Mateja Kocjan, Irena Štangelj

20 let: Matjaž Andrejčič, Ksenija Namorš, Sonja Šuln, Tanja Zupančič

30 let: Lepa Mitov, Vera Mujdrica, Robert Kobal

↘ Filiala kopenski promet, PE Jesenice:

10 let: Bogdan Klinar, Robert Kristan, Idris Šabič, Sonja Arh, Nataša Černe, Boštjan Tajmer

20 let: Jože Roblek, Uroš Plemelj

30 let: Janez Mulej

↘ Filiala kopenski promet, PE Maribor:

20 let: Stanislav Bedi, Janez Jemec

↘ Filiala kopenski promet, PE Sežana:

20 let: Robert Mržek, Valter Uršič, Vida Špacapan, Vera Vouk, Boris Okretič

↘ Filiala kopenski promet, PE Celje:

20 let: Peter Rancigaj, Lilijana Pivec

↘ Filiala UPS:

10 let: Cilka Remic

↘ Filiala mejna odprava:

10 let: Peter Selak, Klemen Kocjan

20 let: Marta Bizjak, Vesna Vičič

↘ Filiala interkontinentalni promet, PE Koper:

10 let: Denis Markežič, Sebastjan Strel

20 let: Suzana Levac, David Mahnič

30 let: Anton Gril, Dolores Ugrin

↘ Intereuropa Transport d.o.o.:

10 let: Klaudio Grabar, Bojan Čakš

20 let: Srečko Avberšek, Jože Babšek, Anton Brusar, Ivica Čabraja, Anton Korenjak, Srečko Kunc, Branko Kurnik, Bojan Lajhar, Drago Lakota, Branko Lorenčič, Gvido Masten, Damijan Ploj, Venčeslav Rumež, Jani Sirše, Janez Vajda, Tatjana Jarnevič, Anton Pristovnik, Darko Gregorič

30 let: Milan Horvat, Danijel Mlakar, Branko Preložnik, Mirko Špehar, Srečko Vrečko, Mirko Jager, Srečko Avguštin, Srečko Šket, Stanislav Bračko, Vesna Hotovič, Mirko Perša, Emilijan Vidovič, Marjan Gustinčič, Franc Lobnik

↘ Interagent d.o.o.:

10 let: Aljoša Humar, Alojz Voler

↘ Intereuropa IT d.o.o.:

10 let: Igor Bevčič

20 let: Tanja Panger

↘ A.D. Intereuropa logističke usluge, Beograd:

10 let: Tatjana Milović, Mica Jelikić, Srđan Tomić, Nenad Mitić, Dragan Savić, Slavica Janjić, Rodoljub Kolar, Goran Mladenović, Nebojša Ristić, Zoran Spasić

↘ Intereuropa, Logističke usluge, d.o.o., Zagreb:

10 let: Dubravko Benčić, Sonja Bračević, Suzana Kralj-Keserica, Snježana Puljek, Nikola Rožič, Željko Habunek, Željko Hrgar, Darinka Pačalat, Dejan Žganec, Danijel Žohar, Krešimir Petričević, Tamara Mičetić

20 let: Zlatko Bilaver, Tanja Šeravić

30 let: Joso Brkić, Anica Gorjanec, Olga Sablić, Nada Zavišič, Štefanija Vnuk, Josip Bubalo, Ivica Svalina

↘ Intereuropa Sajam, d.o.o., Zagreb:

10 let: Davorka Požega


30 let: Darko Novak

↘ Intereuropa RTC d.d. Sarajevo:

10 let: Larisa Džumhur, Admir Havić, Almina Sućeska, Amra Tabaković, Marina Tomašević

20 let: Đevad Čurevac

30 let: Derviš Ibrak

SESTAVIL MILKO EMERŠIČ	INTRIGANT	ROVNICA Z OŽJIM REZILOM	FR. PISATELJ (PIERRE)	PRIPRAVNIK ZA DUHOVNIŠKI POKLIC	DENARNA DAJATEV DRŽAVI	GOVEJI SAMEC	RUSKA BALERINA PAVLOVA							
GLASBENA KOMPOZICIJA														
SREDSTVO ZA LOKALNO ANESTEZIJO														
VRSTA NERESASTE TRAVE Z RAHLIMI LATI														
FR. SLIKAR BERNARD						NEKDANJI TURSKI VELIKAŠ	OZEK BORILNI MEČ							
TONE PAVČEK			PRVI LETALEC IME VEČ PAPEZEV											
SLIKARSKI ČOPIČ					PLIN MORSKA KRAVA				ANGLEŠKI IGRALEC MOORE	RAL ORANJE	KRAJ NA POLOTOKU PELJEŠCU	SLOVENSKI NOGOMETNI SELEKTOR (MATJAZ)	ANGLEŠKI IGRALEC (LAWRENCE)	POLARNA ZIMSKA RACA
PIANIST BERTONCELJ				NAPRAVA ZA PREGLED TREBUHA PEVKA BARUCA										
FIZIOLOVKA						SUHO-CVETKA TRAVA 2. KOŠNJE								
KONCERN INTER-EUROPA	MOČNA NOTRANJA UTRDBA, TRDNJAVA	NARVAL VRSTA PROSTO-ZIDARJA								OKSID SRBIJA V SREDNJEM VEKU				
SOL CITRONOVE KISLINE						GL. MESTO SVICE MUSLIM. SPOKORNIK						VILKO AVSENIK PLOSKEV ZA VRATA V ZIDU		
IT. SPOLNIK			PESNIŠKA FIGURA KRAJŠA PRIPOVED V PROZI								SPOJ PRI OBLEKI NIZOZ REŽISER (JORIS)			
VELIKA UZITNA MORSKA RIBA				SNOV, MATERJA ZAKUP					ČAJNA RASTLINA BAJESL. GRŠKI PEVEC					
SMRDLJIV DUŠIKOV PLIN							HIBA FR. PISATELJ (EMILE)							
KAVČ. BLAZINJAK						JUDOVSKA DRŽAVA MADŽ. POLITIK (BELA)							PROGA, TRACNICA	ORIENT. UTEŽNA IN VOTLA MERA
GLAVNI JUNAK ENEIDE					PUSTNA SLAŠČICA ANTON AŠKERC					ČISTA TEŽA VRŠILEC DOLŽNOSTI				
HAITSKI PESNIK IN POLITIK (LEON)							SL. PISATELJ (FRAN)							
KOZAŠKI POVELJNIK							POGAN				VELIKA TROPSKA PAPIGA			

Nagradna križanka

Nagradno geslo prejšnje križanke je **DOBANOVCI**. NAGRAJENCI: 1. nagrada (promocijska namizna ura): **Vida Stožir**, Trnoveljska c. 103, 3000 Celje; 2. nagrada (kapa in antistresna žogica): **Senada Adilović**, Kljaci 88, 72270 Travnik, BiH; 3. nagrada (kapa): **Stanislav Pavalec**, Antoličičeva 18, 2000 Maribor.

Vaše dopisnice, razglednice ali ovojnice z nagradnim geslom pošljite do **15. marca 2008** na znani naslov (Interglas, Vojkovo nabrežje 32, 6000 Koper).



Nastaja Intereuropina monografija

Šestdeseto obletnico nastanka Intereurope smo v iztekajočem se letu obeležili z vrsto prireditev. Za zaključek jubilejnega leta pripravljamo še knjižno monografijo.

V prvem delu publikacije bomo z obilico slikovnega gradiva predstavili šest desetletij našega razvoja skozi štiri ključna obdobja. Predstavili bomo prve začetke do prelomne širitve špedicijske dejavnosti na vso Jugoslavijo in začetka mednarodnih prevozov leta 1956, nastajanje novih filial, gradnjo carinskih skladišč, prve korake v računalniški obdelavi podatkov in uvajanje novih storitev v obdobju do leta 1990, nove poslovne usmeritve, ki so jih zahtevale politične in gospodarske spremembe v devetdesetih letih ter razvoj logističnih storitev po letu 2000.

Vse razsežnosti današnjega koncerna Intereuropa bodo prikazane v drugem delu publikacije. Njegova vsebina vključuje strateške usmeritve in predstavlja naš odnos do kakovosti, informatizacije in okoljskih vprašanj. Daje tudi popoln vpogled v naše logistične storitve in zmogljivosti. Temeljito bodo predstavljeni tudi posamezni trgi in naše odvisne

družbe. Na jedrnat način bodo opisane današnje zmogljivosti in storitve, ki jih opravljamo na posameznih trgih, kot tudi kratek zgodovinski pregled Intereuropine prisotnosti na teh trgih.

Osnovni namen publikacije je zlasti celostna in aktualna predstavitev vseh vidikov Intereuropine logistične ponudbe, s posebnim poudarkom na zgodovinskem razvoju, ki je temelj naše današnje rasti. Zato bomo izdelali tudi serijo fotografij na katerih bodo naši zaposleni pri vsakodnevnem delu. Publikacija, ki bo namenjena tako poslovnim partnerjem kot širši javnosti, bo izšla v začetku prihodnjega leta.

Anita Baraba,




Služba za odnose z javnostmi

24 Sudoku



Navodilo za reševanje

Cilj igre sudoku je izpolniti mrežo tako, da se v vsakem stolpcu, vrstici in malem kvadratu, velikem 3 krat 3 polja, le enkrat uporabijo številke od 1 do 9. Števila 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 in 9 je treba torej vpisati tako, da se vsaka številka v določeni vrsti, stolpcu in kvadratu pojavi le enkrat! Za lažje reševanje je nekaj številke že vpisanih.

	3				9	1		5
1	2	7		4		8		
	8		2					
		4	8		7	2		9
	7							8
2			4		6		1	3
9	1		6			3		
8					4	9	7	
7			9	2	8			

Rešitev sudokuja

Rešitev je beseda, ki jo najdete tako, da pravilno rešite sudoku.

V mreži so trije obarvani krogi, številke v njih pa vam povedo, kje morate poiskati besedo.

Številke v obarvanih krogih vam pomagajo najti pravilno besedo, in sicer tako, da:

- **rumena** barva pomeni **številko strani**
- **modra** predstavlja **vrstico** v tekstu, ki se začne ob levi puščici, ki označuje začetek teksta
- **zelena** pa **besedo** v tej vrstici

Pravilno rešitev (besedo) nam pošljite do **15. marca 2008** na naš elektronski naslov: **interglas@intereuropa.si**.