



INTERGLAS

September 2009, številka 27

03 Intervju: predsednik uprave
Ernest Gortan in namestnik
predsednika uprave **Marko Jazbec**

07 **Intereuropa RTC d.d.** v klubu
»100 najuspešnejših družb v BiH«

13 Spoznajte dinamičen
logistični tim **družbe Zetatrans**

17 Z **Intereupo Express** po
Kvarnerskem zalivu

02 Uvodnik

Letošnje poletje res ni bilo v znamenju počitka in oddiha, kot je vsaj za avgust veljalo v preteklih letih. Številni poslovni dogodki, ki so si intenzivno sledili od letošnje pomladi, so zaznamovali pestrost dogajanja in sprememb v našem podjetju.

Tako kot večina podjetij se tudi naše sooča z vplivi in s posledicami svetovne gospodarske krize. V preteklih mesecih smo zabeležili upad povpraševanja, prihodki niso dosegali planiranih vrednosti, stroški so bili večji od načrtovanih. Prav zaradi tega se je nadzorni svet v imenu lastnikov podjetja odločil imenovati novo vodstvo, ki bo pripravilo sanacijski načrt ukrepov, s katerimi bodo omejeni negativni dejavniki poslovanja. Odgovorno nalogo sta sprejela Ernest Gortan v funkciji predsednika uprave in Marko Jazbec, kot namestnik predsednika uprave. V pogovoru za Interglas sta jasno in neposredno povedala, da verjameta v tržne, strokovne in človeške potenciale koncerna Intereuropa in da bosta storila vse, kar je mogoče, da bi nam uspelo usmeriti kazalnike razvoja navzgor.

V poletnih dneh so se konec julija sestali tudi delničarji Intereurope in med drugim izvolili nove člane nadzornega sveta, ki jih v nadaljevanju podrobneje predstavljamo. O izpostavljenosti zaposlenih in načinu poslovanja podjetja z vidika delavcev smo se pogovarjali s predsednikom Sveta delavcev, Maksimilijanom Babičem. Predstavil nam je kako so v preteklem obdobju zastopali interese delavcev, komentiral je aktualne dogodke zadnjih mesecev in razkril načrte za prihodnost. Kaj je novega v naših družbah Črni gori, Makedoniji in BiH, na Hrvaškem in v Rusiji? V zgolj letu dni so se zaposleni družbe A.D. Zetatrans iz

špediterjev prelevili v zmagovalni, hitro se odzivajoči logistični tim. Iz Skopja so nam sporočili, da so odprli novo podružnico mejne odprave na meji z Grčijo, iz Sarajeva pa, da je Intereuropa RTC vstopila v klub 100 najuspešnejših podjetij v BiH. Čestitamo! V Intereuropi Zagreb je potekal razširjeni kolegij direktorjev družbe na temo učinkov krize, iz Rusije pa prihaja pozitivna novica o avgustovskem rekordu, ko so na avtomobilskem terminalu v Čehovu zabeležili največ skladiščenih vozil do sedaj - 17.000! Pohvala vsem v Intereuropini avtologistični verigi!

Letošnja Intereuropina jesen je predvsem čas, ko se odločamo, kaj storiti za našo kakovostno prihodnost. Pravijo, da je za uspešno pot pomemben prvi korak. Zato se bomo najprej drugače organizirali in vzpostavili bolj ploščato organizacijsko strukturo. Ker bo ravni odločanja manj, bomo lahko fleksibilnejši, učinkovitejši in hitrejši pri sprejemanju odločitev. Vemo, da naša panoga terja hitro prilagajanje različnim okoliščinam poslovanja. To vedo tudi naši kupci in od nas to zahtevajo.

Da zmoremo, smo sodelavci v Intereuropi že večkrat dokazali!

Uredništvo Interglasa

02 Makedonija

Nova podružnica na meji z Grčijo



Na prehodu Bogorodica (Gevgelija) na meji z Grčijo je septembra Intereuropa Skopje d.o.o. odprla novo podružnico mejne izpostave. Tako zdaj Intereuropa celovito obvladuje X. koridor med Slovenije in Grčijo, kar omogoča okrepitev povezovanja koncernskih storitev pri tranzitu blaga na tem koridorju.

Z odprtjem nove mejne odprave postaja Intereuropa prisotna na vseh pomembnejših makedonskih mejnih prehodih, prek katerih se odvija nad 80-odstotkov vseh blagovnih tokov v državi. Poleg MP Bogorodica sta še MP Tabanovce na meji s Srbijo in MP Blace na meji s Kosovom. Prisotnost na meji z Grčijo je bistvena predvsem za področje interkontinentalnega oziroma pomorskega prometa, saj tu poteka več kot 90 odstotkov pomorskega prometa med pristaniščem Solun in Makedonijo ter Kosovom.

Glede na težnje makedonske Carinske uprave, da se uvozni in izvozni carinski postopki v večji meri opravljajo na mejah, v prihodnje pričakujemo znatno povečanje povpraševanja po carinskih storitvah in tranzitnih postopkih.

Kontakt: Milčo Gjurovski

tel.: 00389 78 217 980, tel./fax: 034 230 789

e-mail: gp.bogorodica@intereuropa.com.mk

V podružnici MP Bogorodica so trije zaposleni: Milčo Gjurovski, Petar Epov in Viktor Trajkov.



Verjameva v Intereuropo, zato sva tukaj

Odločno, realistično, neposredno in uigrano sta na Interklasova vprašanja odgovarjala Ernest Gortan, novi predsednik uprave Intereurope d.d. in namestnik predsednika uprave Marko Jazbec. Na tak način sta se lotila tudi priprave ukrepov za nadaljnji razvoj koncerna Intereuropa in s tem prve naloge, ki jo je upravi ob imenovanju junija letos naložil nadzorni svet. S potrditvijo Programa ukrepov uprave Intereurope d.d. so nadzorniki družbe prižgali zeleno luč krepitvi koncernskih funkcij in vzpostavljanju osnov za boljše poslovanje v naslednjem letu. Po enournem pogovoru sta naša sogovornika odhitela vsak na svojo stran, na pogovore s poslovnimi partnerji in sodelavci.

Po imenovanju pred tremi meseci sta se takoj lotila obiskov in spoznala največje družbe koncerna.

Ernest Gortan: Nismo še obiskali vseh družb, in to

skupen sestanek z vodstvi vseh družb, da bi predstavili ukrepe za prihodnji razvoj koncerna in smernice za letni načrt 2010.

Marko Jazbec: V tem obdobju smo se ukvarjali tudi z našo avstrijsko družbo in jo odprodali iz strateških razlogov. Opraviti moramo še pomembne obiske v Srbiji, Črni gori, Makedoniji in na Kosovem, da zaokrožimo nekdanji jugoslovanski prostor.



Ernest Gortan, predsednik uprave Intereurope d.d.

moramo nadoknaditi takoj, ko bo mogoče. Bili smo po Sloveniji, na Hrvaškem, v Bosni in Hercegovini, v Rusiji. Spoznali smo se z vodstvom srbske in ukrajinske družbe. Prvo obdobje je bilo intenzivno v vseh pogledih, zato smo bili pri obiskih časovno omejeni. V najkrajšem času nameravamo obiskati še ostale odvisne družbe. Do konca oktobra bomo organizirali

upadli, za skoraj 30 odstotkov. Takšen padec neizogibno zahteva prilagoditve novim razmeram. Skušamo se jim prilagajati na stroškovnem in organizacijskem področju. Glede gospodarskega okolja na splošno pa delim mnenje in napovedi strokovnjakov, da se kriza ne bo tako hitro končala, kasnejše stopnje rasti pa bodo zelo nizke. Upoštevati moramo tudi, da je Intereuropa ob vključitvi Slovenije v Evropsko unijo začela reorganizacijo oziroma prilagajanje novim razmeram, a tega ni zaključila.

Kakšni so prvi vtisi?

Gortan: Dobri so, saj obstajajo možnosti za večje medsebojno sodelovanje, dobili pa smo tudi vtis, da smo se v preteklosti obnašali bolj kot skupina neodvisnih družb in manj kot koncern. To pa je že vsebina enega od ukrepov za izboljšanje poslovanja. Čim prej si moramo odgovoriti na vprašanje, katere koncernske funkcije je potrebno krepiti.

Kakšen je naš potencial na obstoječih trgih?

Gortan: Vsak trg je zgodba zase. Tako Rusija kot na primer Slovenija imata svoje prednosti in težave. Na območju nekdanje Jugoslavije imamo pomembne deleže, ki jih vsekakor moramo izkoristiti in še bolj razviti. Konkurenca bo vse večja, zato se je treba pripraviti.

Dejstvo je, da so prihodki v koncernu Intereuropa v preteklem polletju upadli za skoraj 30 odstotkov. Takšen padec neizogibno zahteva prilagajanje.

V Intereuropi smo kot logisti močno občutili vpliv recesije. Kako ocenjujete sedanjí položaj?

Gortan: Dejstvo je, da so prihodki v koncernu Intereuropa v preteklem polletju precej

Nameravate to reorganizacijo dokončati?

Gortan: Organizacijsko imamo v koncernu preveč ravni odločanja. Storitvi bomo morali vse, da bo naša organiziranost sledila zahtevam trga in se prilagajala konkurenci.

S tem se bo prilagajala tudi zahtevam panoge po dinamičnosti in hitrem sprejemanju odločitev.

Gortan: Tako je. Ploščata organizacija pomeni boljše komunikacijo, hitro odzivnost, hitrejše odločitve, hitrejšo prilagoditev zahtevam strank. V ta namen bo potrebno spreminjati organizacijo in kulturo. Koncern mora biti usmerjen k stranki.

V Intereuropi je v minulih letih potekal intenziven investicijski cikel.

Jazbec: Investicije moramo že v razmišljanju postaviti na realne temelje. Rast prihodkov in dodane vrednosti ni dosegljiva samo z investiranjem, ampak prav tako s produktivnostjo in fleksibilno organizacijo. Tako lahko dosežemo racionalizacijo procesov in postanemo učinkovitejši na enoto ustvarjenega do-

Ploščata organizacija pomeni boljše komunikacijo, hitro odzivnost, hitrejše odločitve in prilagoditev zahtevam strank.

hodka. Ključni fokus uprave bo naravnani v tej smeri. Intereuropa prehaja v obdobje nizke investicijske dejavnosti. Ne samo zaradi makroekonomskih razmer, ampak tudi zaradi prednostnih nalog, dviga produktivnosti poslovnih procesov v režijskem in operativnem delu poslovanja, kar prinaša koncernu dodano vrednost.

Projekt logističnega centra Moskva-Čehov je največja Intereuropina investicija. Kako pomembna je za koncern danes in v prihodnje?

Gortan: Dejstvo je, da je to velika investicija, v pretežni meri financirana z dolžniškimi viri in trenutno še ni v polnem zagonu. Avtomobilski terminal deluje s polno zmogljivostjo. Povpraševanje je nadpovprečno, nad pričakovanji. V avgustu je število skladiščenih avtomobilov doseglo 17.000. Tržiti pa smo začeli tudi skladiščne zmogljivosti. Okrepiti nameravamo aktivnosti za zapolnitev kapacitet, čim bolj razviti terminal in izkoristiti tržne priložnosti, ki jih Rusija nudi. Uprava Intereurope je predlagala nadzornemu svetu, da je treba to investicijo v največji meri izkoristiti.

Jazbec: Investicija v Moskvi je strateško pomembna, in trdna namera uprave je, to naložbo premakniti v smer njenih prednosti in priložnosti.



Dotaknili smo se že dveh pomembnih vidikov ukrepov za izboljšanje poslovanja: organizacijskega in investicijskega. So organizacijske spremembe, ki ste jih nakažali, ključne?

Gortan: Organizacija vpliva na izražanje in kreativnost ljudi. Sedanja je to ustvarjalnost do neke mere zavirala in ponekod povzročala notranjo konkurenco. Še enkrat in najbrž še večkrat bom poudaril: zaposleni moramo biti

v večji meri usmerjeni k strankam in aktivnostim, ki prinašajo koncernu koristi.

Kaj še predvideva Program ukrepov, ki ste ga pripravili?

Gortan: V večji meri bomo morali delovati kot koncern in se usmeriti h koncernskemu načinu upravljanja. Razvijali bomo predvsem tri področja koncernskih funkcij. Prvi vidik je upravljanje koncernskih strank z enega mesta. Gre za stranke, ki delujejo na enakih trgih kot Intereuropa, predvsem na območju jugovzhodne Evrope, in uporabljajo naše zmogljivosti ter storitve po celotnem koncernu. Druga usmeritev je skupna nabava logističnih storitev in poenotenje našega nastopa do dobaviteljev, predvsem ladjarjev in ponudnikov železniških ter cestnih prevozov. Tretji segment predstavlja vzpostavitev kompetenčnih centrov. Na enem mestu bomo "zbirali" dobro prakso po posameznih produktih in jo prenašali naprej v odvisne družbe. Prevetriti bo treba tudi način nadzora oziroma upravljanja odvisnih družb in poenotiti standarde upravljanja.

Kaj prinaša koncernski način upravljanja?

Jazbec: Koncern lahko v praksi deluje kot koncern le, če se koncernsko obnaša. Določene strateške funkcije na režijski in prodajno-operativni

Predsednik uprave **Ernest Gortan**, rojen leta 1968, po izobrazbi univ. dipl. ing. elektrotehnike. Diplomiral je na Fakulteti za elektroniko in računalništvo Univerze v Ljubljani in zaključil MBA program na IEDC Brdo pri Kranju. Sprva je deloval na področju računalništva, od leta 1998 pa kot vodja tržnih projektov v Luki Koper, d.d., kjer je bil vodja profitnega centra generalni tovari, izvršni direktor za področje trženja in pomočnik glavnega direktorja za trženje, marketing in logistiko.

V letih 2004 in 2005 je bil član nadzornega sveta Intereurope d.d. Leta 2006 je postal predsednik uprave družbe BTC Terminal Sežana d.d., odgovoren za krizni menedžment oziroma sanacijo družbe. Kot samostojni podjetnik je od leta 2007 deloval na področju izvajanja logističnih storitev in poslovnega svetovanja pri razvoju sistemov vodenja in distribucije blaga. Leta 2008 je pridobil magistrski naziv iz menedžmenta na Poslovni šoli Bled.

Namestnik predsednika uprave **Marko Jazbec**, rojen leta 1970, po izobrazbi univ. dipl. ekonomist z diplomom Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani. Delovne izkušnje je začel pridobivati v Banki Slovenije, na področju centralnega bančništva. Delo na področju bančništva in financ je od leta 2000 nadaljeval v SKB Banki, d.d., najprej kot svetovalec uprave, nato kot namestnik izvršnega direktorja v diviziji Finance in v diviziji Kapitalski trg in investicijsko bančništvo ter kot izvršni direktor divizije Komercialno upravljanje.

V podjetju Droga, živilska industrija, d.d., je leta 2004 nastopil funkcijo člana uprave za področje financ, računovodstva in IT in nato izvršnega direktorja za isto področje. Od sredine leta 2007 je v lastnem podjetju opravljal storitve svetovanja podjetjem na področju vodenja in organiziranja poslovanja podjetij ter svetovanja na področju financ, kontrolinga, organizacije in strategije.



↓ Marko Jazbec, namestnik predsednika uprave Intereurope d.d.

strani morajo potekati dnevno, ni jih mogoče uresničevati periodično prek organov nadzora. Intereuropa je dovolj velika in razvejana, da lahko ponovno obudi ta načela, ki jih doslej v praksi še ni v celoti uveljavila. Koncernski način upravljanja potrebuje učinkovito informacijsko podporo, zato informatiki posvečamo v upravi izjemno pozornost. Želimo povečati učinkovitost vodenja projekta informacijske prenovе špedicije, ki so jo zmanjšale posledice preteklih kadrovskih menjav. Naredili bomo vse, kar je mogoče, da največji modul tega programa implementiramo že letos.

Kako bodo ukrepi za izboljšanje poslovanja koncerna vplivali na položaj zaposlenih?

Gortan: V celotnem koncernu moramo zasledovati ekonomsko sprejemljivo razmerje med prihodki in stroški. Vse sile moramo uporabiti, da bomo tudi jutri imeli delovna mesta.

Jazbec: Najprej se je treba potruditi za povečanje produktivnosti. Po drugi strani pa bo potrebnega tudi nekaj odrekanja za skupno korist.

Kako vidite komunikacijo v koncernu?

Gortan: Pomembno je imeti odprte, transparentne odnose. Podpirava komunikacijo na vseh ravneh družbe. Pri tem nimava ovir in zadržkov. Dejstvo pa je, da je Intereuropa velik sistem, ki ima veliko ravnih odločanj in je geografsko razpršen. To je lahko ovira pri pretoku informacij. Poudaril bi, da uprava ne želi biti zaprta, vendar se mora tudi vsak zaposleni potruditi in pridobiti informacije preko svojih neposrednih vodij. Vrata uprave so stalno odprta.

Kaj pričakujeta od letošnjega leta? Kakšni so načrti?

Gortan: Predvsem moramo oblikovati novo oziroma poenoteno ekipo in spraviti pod streho poslovni načrt 2010, ki bo odražal ambiciozne, a realne cilje. In radi bi povezali vodstvo ter zaposlene, ki bi stali

za tem načrtom in bili dovolj motivirani, da bi verjeli v njegovo realizacijo. Skratka, postaviti temelje za rast, ki bi morala slediti. V prilagajanju na nastale gospodarske razmere nas seveda ovirajo padec prihodkov in v pretežnem delu fiksni stroški. Toda bistveno je, da smo hitro začeli ukrepati na področju nižanja stroškov in izboljševanja prodaje, kar lahko daje kratkoročne učinke. Na tem področju poteka precej intenzivno delo. Z reorganizacijo bomo v čim krajšem času vzpostavili novo ekipo, ki bo močno poprijela tudi na prodajnem področju. Seveda so razmere na trgu takšne, kakršne so, ne samo za nas, tudi za konkurenco. Toda: opravljamo pogovore s strankami in rezultati se že kažejo. Cilj je, da z načrtovanimi aktivnostmi stabiliziramo trend prihodkov oziroma zasukamo v pozitivno smer.

Poudarki iz programa ukrepov in strategije uprave s skupnim ciljem stabilnega in dobičkonosnega poslovanja družbe Intereuropa d.d. in koncerna Intereuropa:

- prilagoditev organizacijske strukture družb v koncernu z zmanjšanjem števila ravnih odločanj;
- okrepitev prodaje kot osrednje aktivnosti koncerna za rast prihodkov in dodane vrednosti;
- preboj na področju prodaje in vzpostavitev nove ekipe, ki bo to nalogo izpeljala;
- krepitev koncernskih funkcij
 - z upravljanjem ključnih koncernskih kupcev z enega mesta,
 - s skupno nabavo logističnih storitev,
 - z oblikovanjem kompetenčnih centrov znanj;
- racionalizacija poslovnih procesov;
- umiritev investicijske dejavnosti;
- izboljševanje razmerja med prihodki in stroški z večanjem produktivnosti in optimizacijo fiksnih stroškov.

Jazbec: Aktivnosti uprave bodo naravnane k cilju, da se v letu 2010 odvijemo od recesijskega dna. Letos bomo ustvarili nastavke, da bo naslednje leto uspešnejše.

Še osebno vprašanje: zakaj sta se odločila, da sprejmeta vodenje koncerna Intereuropa?

Gortan (smeh): Kar se mene tiče, je odgovor jasan. Gre za vprašanje odgovornosti do gospodarske družbe, ki je nahranila mnogo družin in jih veliko še mora, ponuditi pa mora tudi naslednjim generacijam kvalitetna delovna mesta. Verjamem v Intereuropo, sicer ne bi tukaj sedel.

Jazbec (z nasmehom): Pri meni je bila zelo pomembna komponenta »lokalpatriotizma«. Že več let živim v Ljubljani, sem pa Koprčan. Verjetnost, da bi sprejel podobno zadolžitev na kakšnem drugem koncu Slovenije, je zagotovo veliko manjša. Po eni strani gre za karierni izziv, po drugi za čisto človeški čut odgovornosti. Povabilo, da lahko tvorno prispevaš k tako pomembni zgodbi, težko zavrneš.

Delničarji izvolili nove nadzornike

Delničarji Intereurope d.d. so se 30. julija zbrali na svoji 20. skupščini. Med drugim so odločali o uporabi bilančnega dobička in imenovali tri nove nadzornike.

Na skupščini so brez pripomb potrdili Letno poročilo za leto 2008. S potrebno večino so sprejeli sklep, s katerim bilančni dobiček družbe Intereuropa d.d. za leto 2008 v višini 57.990.000 evrov ostane v celoti nerazporejen. Omenjeni sklep so delničarji sprejeli kljub nasprotnemu predlogu, ki ga je ustreznem v roku podal delničar Interfin naložbe, d.d., Koper, da se del dobička nameni za izplačilo dividend. Delničarji Interfin naložbe, d.d., Koper, VZMD Ljubljana, Adriatic Slovenica d.d. in KD Rastko, delniški sklad, Ljubljana so zato napovedali izpodbojno tožbo zoper sprejeti sklep.

Skupščina delničarjev se je seznanila tudi s prejemki članov nadzornega sveta in uprave, ki so jih za opravljanje nalog v družbi prejeli v preteklem poslovnem letu. Pri sklepanju o podelitvi razrešnice nadzornemu svetu je bil sprejet nasprotni predlog delničarja Luka Koper, d.d., po katerem skupščina delničarjev ne potrdi dela nadzornega sveta družbe Intereuropa d.d., ter mu ne podeli razrešnice za poslovno leto 2008. Skupščina je sprejela tudi sklep, da ne podeli razrešnice upravi družbe Intereuropa d.d. za delo v poslovnem letu 2008. Predlog, naj se spremeni točka 6.5. Statuta družbe tako, da delavski direktor ne bi smel biti zadolžen za vodenje temeljnih poslovnih področij družbe, ni bil sprejet.

V nadaljevanju skupščine so se delničarji seznanili z odstopom Manje Skernišak iz članstva v nadzornem svetu in sprejeli sklep o izvolitvi novih članov nadzornega sveta. Za mandatno obdobje štirih let so bili imenovani novi nadzorniki družbe Intereuropa d.d., predstavniki delničarjev: Vinko Može, mag. Tadej Tufek in mag. Maša Čertalič. Delničarji so imenovali še pooblaščenega revizorsko družbo in se seznanili s poročilom uprave o pridobitvi lastnih delnic.

mag. Anita Baraba, Služba za odnose z javnostmi

Predstavljamo nove člane Nadzornega sveta Intereurope d.d.

Vinko Može, univerzitetni diplomirani inženir gradbeništva, zaposlen kot strokovni sodelavec za ekonomiko poslovanja v kabinetu uprave družbe Aerodrom, d.d., Ljubljana. Pred tem je opravljal funkcijo predsednika uprave te družbe. Je imetnik potrdila o usposobljenosti za člana nadzornih svetov in upravnih odborov družb.

Mag. Tadej Tufek, magister znanosti s področja ekonomije in poslovnih ved, opravlja funkcijo predsednika uprave v družbi Adria Airways d.d. pred tem je bil kot član uprave v isti družbi odgovoren za finance. Opravljal je tudi funkcijo namestnika direktorja Slovenske odškodninske družbe. Je imetnik potrdila o usposobljenosti za člana nadzornih svetov in upravnih odborov družb. V nadzornem svetu Banke Celje d.d. je namestnik predsednika.

Mag. Maša Čertalič, magistra znanosti logistično transportnega managementa, zaposlena kot vodja službe za raziskave in razvoj v Luki Koper, d.d. Bila je članica razvojnih iniciativ transportno-logistične dejavnosti na nacionalni ravni.

06 Seja Nadzornega sveta Intereurope d.d.

Podpora razvojnemu programu koncerna

Na seji 27. avgusta je nadzorni svet krovne družbe koncerna obravnaval več dokumentov, pomembnih za nadaljnji razvoj koncerna. Med drugim je podprl Program ukrepov uprave Intereurope d.d. katerih cilj je omogočiti stabilno in dobičkonosno poslovanje družbe Intereuropa d.d. in koncerna Intereuropa.

Predsednik Nadzornega sveta Intereurope d.d., **Bruno Korelič**, je vsebino seje takole povzel: »Nadzorni svet je na svoji zadnji seji 27. avgusta obravnaval pomembne dokumente, kot so polletno poročilo o poslovanju koncerna Intereuropa in Intereurope d.d., zaključni elaborat o ekonomski upravičenosti izgradnje terminala v Moskvi in program ukrepov uprave za sanacijo skupine Intereuropa, skladno z zahtevo nadzornega sveta. Dokumenti so v medsebojni odvisnosti in predstavljajo osnovo za oblikovanje programa ukrepov in stališč nadzornega sveta. Ta je v celoti soglašal s programom ukrepov, ki jih je pripravila uprava.«

In kaj nadzorniki menijo o sprejetih ukrepih in kako bodo spremljali njihovo uresničevanje? »Nadzorni svet je zadležil upravo, da dosledno

izvaja in dograjuje program ukrepov, tako da bodo do konca leta znani konkretni ukrepi in njihova dinamika uresničitve, kar vse mora biti vgrajeno v strateški načrt za obdobje 2010–2014. Nadzorni svet meni, da bo leto 2010 za koncern Intereuropa prelomno, po njem pa mora koncern slediti postopni poslovni rasti na novih strateških temeljih. Nadzorni svet pri tem popolnoma podpira upravo in upa, da bodo enako storili zaposleni, člani sveta delavcev in sindikati, saj je le tako mogoče izpeljati program, ki bo dolgoročno zagotavljal stabilno rast in razvoj koncerna Intereuropa. Nadzorni svet bo tekoče spremljal delo uprave in izvajanje vseh potrebnih ukrepov ter po potrebi sprejemal tudi dodatne aktivnosti,« je Bruno Korelič predstavil stališča nadzornega sveta.

mag. Anita Baraba



Intereuropa RTC d.d. v klubu »100 najuspešnejših družb v BiH«

Ugledna revija »Poslovne novine«, ki že vrsto let objavlja lestvico najboljših podjetij v BiH, je v letošnjem pregledu uvrstila našo družbo med 100 najuspešnejših podjetij v BiH. Intereuropa RTC d.d. je kljub globalni gospodarski krizi, ki je prizadela večino družb v BiH, po vseh kazalnikih še učvrstila vodilno vlogo ponudnika logističnih storitev v BiH.

»Poslovne novine« so opravile letošnji izbor v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Federacije BiH in Republike Srpske. Intereuropa RTC d.d. so po kriteriju čistega dobička uvrstile na 18. mesto, po višini skupnih prihodkov pa na 110. mesto. Vključitev na omenjeno listo je dobra referenca, saj poslovnim partnerjem in potencialnim kupcem potrjuje našo kakovost, poslovnost in zanesljivost. Dokazuje tudi, da imajo pogumni in sposobni tudi v kriznih časih možnosti za uspeh.



Pred sedežem Intereurope RTC d.d. v Sarajevu.

Nerma Bavčić, Intereuropa RTC d.d.

07 Hrvatska

Sprejeli ukrepe za obvladovanje krize

Kako se spopasti z učinki globalne krize, s padcem uvoza in izvoza ter z zmanjšanjem povpraševanja po vseh vrstah logističnih storitev na hrvaškem trgu? To so bile glavne teme 6. razširjenega kolegija direktorjev družbe Intereuropa, logističke usluge, d.o.o., ki je v začetku julija potekal v Osijeku.

Kolegij je uprava največje Intereuropine odvisne družbe sklicala, da bi pregledali vse poslovne možnosti, sprejeli ustrezne ukrepe in določili aktivnosti za njihovo uresničevanje.

Udeleženci so se seznanili s polletnimi poslovnimi rezultati družbe in s finančnimi rezultati poslovanja za obdobje januar-maj 2009. Temeljito so analizirali poslovanje po produktih in pregledali, kje so možnosti za zmanjšanje stroškov in povečanje produktivnosti.

Analizirali so tudi stanje na hrvaškem trgu, ki ga zaznamujeta zmanjšano povpraševanje po logističnih storitvah in padec obsega povpraševanja ter ponudbe nasploh. Ocenili so, da se družba uspešno sooča s težavami v poslovnem

okolju, in sprejeli sklepe ter potrdili smernice za doseganje boljših prodajnih in finančnih rezultatov v prihodnosti.

Sanja Vukman, Intereuropa d.o.o., Zagreb



Srečanje so udeleženci zaključili z ogledom naravnega parka in se skupaj postavili pred objektiv.

Na največjem sejmu v regiji

Intereuropa se je letos že drugič zapored predstavila na ključnem mednarodnem logističnem dogodku v Rusiji, na 14. mednarodnem transportno-logističnem sejmu TransRussia 2009 v Moskvi. Naš predstavitveni prostor je obiskal tudi slovenski minister za promet dr. Patrik Vlačič.

Sejem, ki je potekal med 21. in 24. aprilom, je največji dogodek na področju mednarodnega transporta in logistike v Rusiji in v okoliških državah. Pomeni odlično priložnost za krepitev obstoječih in sklepanje novih partnerstev za podjetja, ki poslujejo ali želijo poslovati na ruskem trgu. Za navezovanje poslovnih stikov so tokrat poskrbeli predstavniki Intereurope d.d., Intereurope-East d.o.o., Intereurope-FLG d.o.o. in Intereurope, d.o.o., Zagreb, na sejmu pa smo sodelovali v organizaciji Sektorja za marketing in razvoj.

Dogodka se je letos udeležil tudi slovenski minister za promet dr. Patrik Vlačič, ki nas je obiskal na razstavnem prostoru. Na uradni otvoritvi sejma je goste nagovoril Igor Levitin, minister za transport Ruske federacije. Dr. Patrick Vlačič je spregovoril kot častni gost, in poudaril perspektivne razvojne možnosti Slovenije, ki s svojo odlično geografsko lego lahko predstavlja logistično platformo za Srednjo in Vzhodno Evropo.

Na letošnjem sejmu se je predstavilo že okoli 500 podjetij iz 33 držav, število razstavljalcev na sejmu pa iz leta v leto narašča.

Tjaša Volf, Sektor za marketing in razvoj



Na sejmu TransRussia 2009 smo sodelovali kot edini mednarodni konzern s sedežem v Sloveniji.

Interagent s certifikatom FONASBA

Družba Interagent, pomorska agencija d.o.o., Koper je znova potrdila, da opravlja svoje storitve skladno z najvišjimi standardi pomorsko-agencijskega poslovanja.

Prejeti mednarodni certifikat kakovosti FONASBA Quality certificate je pomembna referenca za obstoječe in potencialne stranke. Zagotavlja jim, da sodelujejo s pomorsko agencijo, ki je članica uglednega mednarodnega združenja in posluje skladno z mednarodno predpisanimi kriteriji kakovosti poslovanja za pomorske agente.

FONASBA je osrednje svetovno združenje pomorskih agentov in posrednikov s sedežem v Londonu. Skrbi za razvoj dejavnosti pomorskih agentov in za standardizacijo ter uveljavlja poslovni kodeks delovanja v stroki, organizira konference in izdaja publikacije. Združenje je leta 2007 vpeljalo lastni certifikat kakovosti,




Družba Interagent d.o.o. je mednarodni certifikat kakovosti FONASBA prejela na majski svečani podelitvi Zveze pomorsko prometnih agencij Slovenije.

družba Interagent d.o.o. pa ga je pridobila kot ena prvih pomorskih agencij v Sloveniji.

Borut Maraž, Služba za odnose z javnostmi




Nadzorni odbor prvič v novi sestavi

 V Zagrebu je 15. julija potekala prva seja Nadzornega odbora družbe Intereuropa, logističke usluge, d.o.o., v novi sestavi.

Za predsednika Nadzornega odbora je bil imenovan Ernest Gortan, za njegovega namestnika pa Marko Jazbec. Tretji član odbora je predstavnik zaposlenih Željko Šalić. Na seji so analizirali polletne prodajne in finančne rezultate, nato pa so si ogledali še skladišča in pisarne družbe v Zagrebu, Samoborju in Varaždinu.


»Verjamem, da bodo napor, ki jih zaposleni vlagajo v prilagajanje trenutnim razmeram, učinkoviti. Hkrati se tako pripravljamo na še en izziv, ki nas čaka v prihodnje, vstop Hrvaške v Evropsko unijo,« je ob tem povedal Ernest Gortan, predsednik uprave Intereurope d.d.



 Na ogledu logističnega centra Samobor.

09 Bosna in Hercegovina

Pozitivna ocena polletnega poslovanja

 Nadzorni odbor družbe Intereuropa RTC d.d. je na svoji julijski seji pregledal Poročilo o poslovanju družbe za prvo polletje. Ocenil je, da je družba kljub vplivom globalne finančne krize uspešno zaključila prvo polletje, v drugem delu leta pa lahko doseže še boljše rezultate. Z njenim delovanjem sta se ob obisku v Sarajevu seznanila tudi predsednik uprave koncerna Intereuropa Ernest Gortan in njegov namestnik Marko Jazbec.


Po mnenju nadzornikov uprava družbe uspešno obvladuje vse vidike stroškov, zato ji priporočajo, naj

nadaljuje v tej smeri, zaradi povečevanja produktivnosti pa naj uskladi število zaposlenih z uresničenim načrtom prihodkov. To pomeni tudi okrepitev nekaterih podružnic z novimi kadri, predvsem na področju prodaje. Delovanje družbe je novemu vodstvu koncerna predstavil direktor Intereuropine družbe Meho Bavčić. Pri tem je posebej izpostavil aktualne trende poslovanja, gibanje prihodkov, dobička in prodaje, število zaposlenih in naložbe, pa tudi poslovne in strateške razvojne načrte družbe do leta 2012. Opisal je tudi ukrepe za omilitev posledic finančne krize in podčrtal nujnost izboljšanja medsebojnih povezav na ravni koncerna, zlasti na področju prodaje.

Nerma Bavčić, Intereuropa RTC d.d.


09 Makedonija: 9. kongres špediterjev in logističnih operaterjev jugovzhodne Evrope

Cilj je izboljšati prometne povezave

 Na kongresu, ki je potekal konec maja v Ohridu, so udeleženci dotaknili koristi obstoječega X. evropskega koridorja in možnosti, ki jih prinaša načrtovani VIII. evropski koridor.

Med več kot dvesto predstavniki špedicijskih in logističnih operaterjev s področja JV Evrope so bili tudi naši predstavniki iz Slovenije, Hrvaške in Makedonije. V prihodnje bi VIII. koridor, ki bi povezal Črno in Jadransko morje ter spodbudil izboljšanje prometnih povezav v regiji, lahko pomenil priložnost tudi za nas. Danes v Makedoniji predvsem krepimo dejavnosti na že obstoječem X. koridorju, kjer lahko v Intereuropi še precej postorimo za skupni tržni nastop in izboljšanje konkurenčnosti.



 Med pokrovitelji je bila tudi družba Intereuropa Skopje d.o.o., Daniela Cvetanovska in Emanuel Janevski pa sta na prizorišču poskrbela za koristne informacije o Intereuropi.

Za zaščito interesov zaposlenih

Za člane Sveta delavcev Intereurope d.d. je bilo letošnje leto precej razgibano, saj so uresničili večino doslej zastavljenih ciljev. Med najvidnejšimi sta podpis nove kolektivne pogodbe in pogodbe o soudeležbi zaposlenih pri dobičku, aktivno pa so sodelovali tudi pri reševanju drugih vprašanj v zvezi z družbo. Predsednik sveta delavcev Maksimilijan Babič pravi, da se bodo napovedani reorganizaciji družbe in ostalim spremembam aktivno posvetili in pričakuje, da bodo z upravo družbe dejavno in dobro sodelovali.

Le s takšno angažiranostjo lahko svet delavcev uspešno zastopa interese zaposlenih, kar je njegova temeljna naloga, iz katere izhajajo vse ostale zadolžitve in pristojnosti, je prepričan naš sogovornik. Člani se sestajajo vsaj enkrat mesečno, da lahko sproti rešujejo vprašanja in pobude, ki prihajajo od njih samih in od zaposlenih. Običajno je nekoliko bolj mirno v času dopustov, letos pa ni bilo tako.

Kako je svet delavcev deloval v letošnjem letu, katere so bile pglavitne aktivnosti in dosežki?

Njegovo delo lahko ocenim kot uspešno. Dosegli smo kar nekaj zastavljenih ciljev, kot sta nova kolektivna pogodba in pogodba o soudeležbi zaposlenih pri dobičku družbe. Sodelovali pa smo tudi pri drugih aktualnih vprašanjih v zvezi s poslovanjem družbe. V svetu delavcev smo ves čas dosledno obravnavali vso tekočo problematiko, ki smo jo poskušali na naših sejah obravnavati in urediti, pridobiti odgovore pristojnih. Ocenjujem, da smo na večino vprašanj tudi pridobili odgovore, na nekatere naše pobude pa še čakamo odgovore pristojnih oziroma dogovore z novo upravo. Obenem je svet delavcev ves čas opozarjal, da stvari ne gredo več v pravo smer. Naši trije predstavniki v nadzornem svetu so opozarjali na težave v zvezi z gradnjo novega centra v Rusiji, a žal ta opozorila pri predstavnikih kapitala največkrat niso naletela na pozitiven odziv. Dejstvo pa je, da je vpliv naših predstavnikov s tega vidika omejen.

Trenutno svet šteje 14 članov, saj je bil en član z aviopodročja in UPS. Pripravljate nadomestne volitve?

Glede na posebnosti dela menimo, da je smiselno ohraniti predstavnika za aviopodročje. Svet delavcev bo v kratkem sprejel odločitev ali bo to področje samostojno ali pa bo zastopano prek katerega drugega področja.

Nadzornemu svetu ste konec julija predlagali odpoklic delavske direktorice.

Z vprašanjem izreka nezaupnice smo se ukvarjali od konca lanskega leta, ker smo menili, da je delavska



Maksimilijan Babič, predsednik Sveta delavcev Intereurope d.d.

direktorica za nekatere neizpolnjene aktivnosti objektivno odgovorna. Resda so bile tudi v času njenega mandata uveljavljene nekatere pobude v korist zaposlenih, vendar je v vseh primerih šlo za rezultat delovanja sveta delavcev ali sindikata. Primera, da bi delavska direktorica predlagala določene aktivnosti v dobro delavcev, ni bilo. Predlog nadzornega sveta o odpoklicu je bil zgolj sprožilec zadeve, ki se je pripravljala dlje časa.

Nameravate predlagati novega delavskega direktorja?

Zaenkrat tega še ne vemo. Menimo, da položaj delavskega direktorja ni najbolj ustrezen. Delavski direktor je hkrati član uprave in kadrovski direktor, zaradi česar prihaja do nasprotja interesov. Že večkrat smo predlagali, da bi spremenili statut in ločili obe funkciji, vendar skupščina delničarjev pobude ni potrdila. Razmišljamo, da sploh ne bi imenovali novega delavskega direktorja, dokler je njegov položaj tak. Čeprav smo trenutno v zaostreni situaciji, menimo, da ni smiselno, če bo novi delavski direktor deloval tako kot predhodni, saj nimamo od njega nobene koristi. Celo sami smo zmožni narediti več.

Kako poteka sodelovanje z novo upravo matične družbe in kaj svet delavcev od nje pričakuje?

Dosedanje sodelovanje je bilo zelo korektno, oba člana uprave sta ob nastopu izrazila željo po srečanju s člani sveta delavcev, kar je bilo

tudi izpeljano. Želimo biti pravočasno obveščeni o zadevah, ki so povezane z zaposlenimi, in so po zakonu predmet soupravljanja, ter pri njih dejansko sodelovati. Pričakujemo, da nas bo pred sprejemom določenih odločitev uprava vprašala za mnenje, povabila k sodelovanju, kajti to je smisel našega delovanja uskladitev zadev pred sprejemom končne odločitve. Člani sveta namreč prihajamo neposredno iz okolja, kjer se stvari dnevno dogajajo, in poznamo operativno poslovanje. Želimo korektno opravljati funkcijo sveta delavcev, pri tem pa ne želimo prevzemati vloge, ki jo imajo sindikati.

Kolikšna je vaša dejanska pogajalska moč glede odločitev uprave?

Govoriti o pogajalski moči pravzaprav ni smiselno. Delujemo v okviru zakona, ki nam po eni strani daje pogajalsko moč, po drugi pa nas omejuje. Gre predvsem za skrb, da so res zaščiteni interesi zaposlenih in se ne krši njihovih pravic. V tej luči se skušamo z upravo dogovarjati, ne pogajati, pogaja se sindikat. Prizadevamo si za spoštovanje interesov zaposlenih, na primer za spoštovanje kolektivne pogodbe. Delujemo v dobro družbe in zaposlenih, kajti cilj vseh je uspešno poslovanje družbe.

Kako boste delovali v naslednjih mesecih? Kaj načrtujete?

Že zaradi reorganizacije, ki je pred vrati, predvidevano, da bo dogajanje do konca leta zelo pestro.

O Svetu delavcev Intereurope d.d.

- Svet delavcev sestavlja 15 članov (trenutno jih je 14).
- Mandat članov traja 4 leta, svet v sedanji sestavi je aktiven 2 leti.
- Volitve se izvajajo skladno s poslovnikom, ki natančno določa poslovne enote za volitve članov, število članov iz posameznih enot.

Na koga se zaposleni lahko obrnejo?

Zaposleni se lahko obrnejo neposredno na svojega predstavnika, lahko pa tudi na predsednika oz. njegovo namestnico ali pa tudi na svet delavcev.

Seznam predstavnikov

Maksimilijan Babič, Enota Mejna odprava, predsednik SD; **Nevija Pečar**, Enota Koper, namestnica predsednika SD; **Milica Trančar**, Enota Koper; **Igor Mavrič**, Enota Sežana, Vrtojba; **Branko Rednak**, Enota Ljubljana (logistične rešitve); **Ljubo Kobale**, Enota Maribor (kopenski promet); **Zlatka Čretnik**, Enota Celje; **Rudi Kmecl**, Enota Celje; **Tjaša Benčina**, Sektorji; **Tanja Pujac**, Sektorji; **Sebastjan Žvikart**, Enota Dravograd; **Branko Tosič**, Enota Jesenice; **Irena Roškar**, Enota Maribor (logistične rešitve); **Peter Kampijut**, Enota Ljubljana (kopenski promet).

Obeta se veliko sprememb in obveznosti, na katere se moramo zelo podrobno pripraviti. Veliko je seveda odvisno od odločitev lastnikov.

Na kakšen način bo svet delavcev v prihodnje zastopal zaposlene?

Smo v neposrednem stiku z upravo, zato pričakujemo, da nas bo tudi povabila k sodelovanju in upoštevala naše mnenje. Imamo dovolj izkušenj, da lahko pomagamo. Svet delavcev se bo do konca leta zagotovo srečeval pogosteje kot doslej. Menim, da je ključno prebroditi letošnje leto. Če bomo pri tem uspešni, bo lažje, saj bo tudi kriza nekoliko popustila. Zaposlenim in upravi lahko sporočim le to, kar vsi dobro vemo: da se je treba potruditi, da podjetje rešimo iz sedanjega stanja. Vsi skupaj, vsak po svojih močeh se moramo truditi za ohranitev delovnih mest, da se jutri ne bomo bali zanje.

11 Nemčija: Sejem Transport Logistic

Pozitivna znamenja za logiste

S predstavitvijo na majskem sejmu v Münchnu smo izkoristili odlično priložnost za povečevanje svoje prepoznavnosti na nemškem trgu. Letošnji 12. mednarodni sejem je bil rekorden tako po številu obiskovalcev, ki jih je bilo 47.500, kot po rekordnem številu sodelujočih razstavljalcev. Takšno zanimanje je kljub trenutnim razmeram na trgu pozitiven znak za transportna in logistična podjetja.

Svojo prepoznavnost na nemškem trgu želimo graditi kot koncern, ki deluje v trinajstih državah znotraj Evropske unije in na Balkanu ter se ponaša s strokovnostjo, izkušenostjo, prilagodljivostjo in s poznavanjem lokalnih okolij. To so bili zato tudi poudarki letošnje sejemske predstavitve.

Na razstavnem prostoru je bila vsak dan aktivna ekipa iz Intereurope d.d. in Intereurope Transport & Spedition GmbH. Dnevno so se predstavljale tudi odvisne družbe koncerna Intereurope-East d.o.o. Moskva, Intereurope, logistične usluge, d.o.o., Zagreb ter Intereurope RTC d.d., Sarajevo. Pri navezovanju novih stikov in sklepanju novih poslov so sodelovali tudi direktorji družb Intereurope-FLG d.o.o., TFC Zahidtransservice Ukrajina in Intereurope Transport d.o.o. Z nastopom na sejmu smo bili zelo zadovoljni. Naš razstveni prostor je imel odlično lokacijo in je bil ves čas trajanja sejma zelo obiskan. Predstavniki Intereurope so se srečali s številnimi obstoječimi in potencialnimi strankami, ki so se zanimale za vse naše produkte, ponudbo posameznih poslovnih področij ter nenazadnje za sodelovanje z odvisnimi družbami koncerna Intereurope.



V znamenju upada gospodarske aktivnosti

Prva polovica leta 2009 je bila za Intereuropo in ostale logiste zaznamovana z velikim zmanjšanjem blagovnih tokov in posledično z upadom naročil. Tako smo v tem obdobju v koncernu Intereuropa zabeležili za 27 odstotkov, oziroma 96,8 milijona evrov manj čistih prihodkov od prodaje kot v prvi polovici preteklega leta. Največja odstopanja od načrtov beležimo pri kopenskem prometu in pri produktu avtomobilske logistike (interkontinentalni promet).

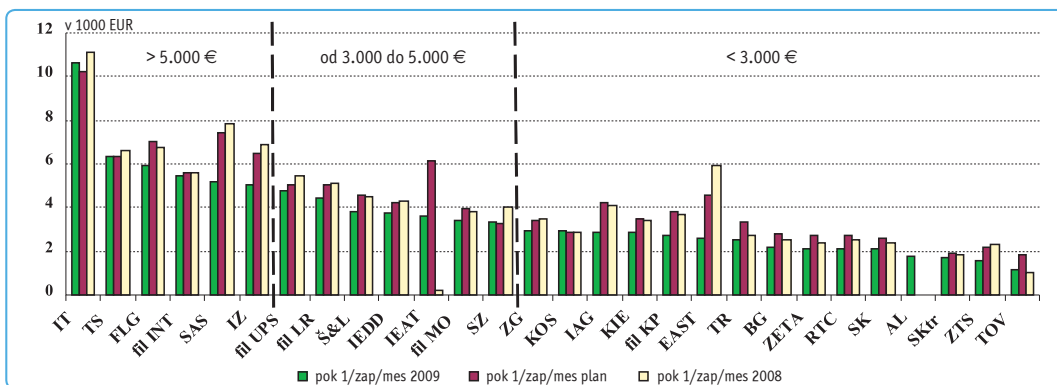
Poslovanje koncerna in Intereurope d.d.

Z upadom prodaje se soočamo tudi v obvladujoči družbi Intereuropa d.d., kjer smo z 52,2 milijona evrov čistih prihodkov od prodaje za 29 odstotkov zaostali za načrtovano in lanskoletno vrednostjo. Na ravni koncerna smo polletje zaključili z negativnim izidom iz poslovanja

v višini 0,9 milijona evrov in s 3,1 milijona evrov negativnega čistega poslovnega izida, v obvladujoči družbi pa z 2,1 milijona evrov negativnega izida iz poslovanja in 1,2 milijona evrov pozitivnega čistega poslovnega izida. K slednjemu je prispevala tudi prodaja filiale UPS.

Kako kaže?

Tudi v drugi polovici leta ne pričakujemo bistvenega izboljšanja gospodarske situacije in posledično tudi prodajnih rezultatov koncerna. Tako bo v drugi polovici leta potrebno vse napore usmeriti v prilagajanje stroškov pogojem poslovanja na trgu.



mag. Miha Romih,
vodja Službe
kontrolinga

Produktivnost po enotah koncerna

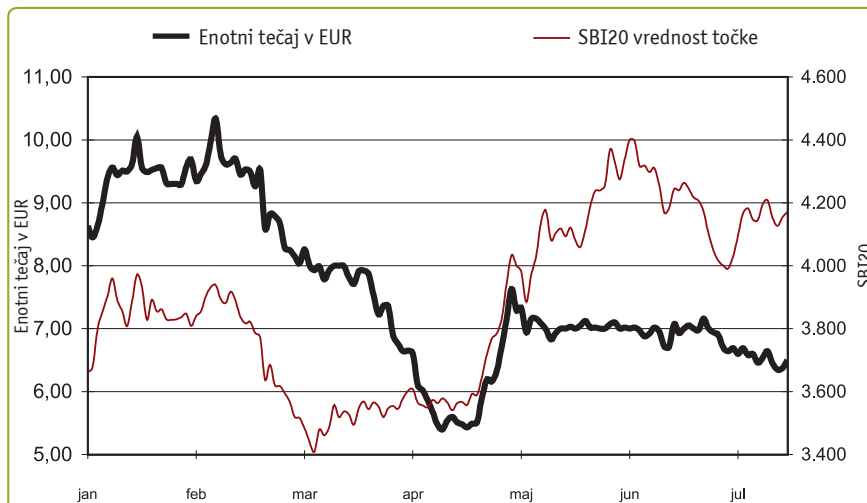
V tabeli prikazujemo kazalec Pok1/zap/mes (produktivnost) po posameznih enotah koncerna Intereuropa v obdobju januar-junij 2009, ki ga ugotavljamo v sklopu internega benchmarkinga.

Večje število delničarjev

V prvih sedmih mesecih letošnjega leta je promet z delnico znašal 3 milijone evrov. Lastnika je zamenjalo 415.486 delnic IEKG, kar predstavlja 5,3 odstotka vseh izdanih delnic. Število delničarjev se je povečalo.

Delnica IEKG je v obdobju januar – julij svojo najvišjo vrednost dosegla 11. februarja pri vrednosti 10,45 evra, najnižjo pa 16. aprila pri vrednosti

5,20 evra. V tem obdobju je delnica izgubila 25,5 odstotka vrednosti, medtem ko je slovenski borzni indeks SBI20 v tem času zrasel za 12,9 odstotka. Na zadnji julijski dan se lastniška struktura družbe Intereuropad.d., v primerjavi z lanskim 31. decembrom ni bistveno spremenila, število delničarjev pa se je povečalo. Tega dne je bilo v delniško knjigo vpisanih 6.449 delničarjev, kar je 372 delničarjev več kot na zadnji dan lanskega leta.



Na 20. skupščini družbe Intereuropa d.d., ki je potekala 30. julija, so delničarji sprejeli sklep, da ostane bilančni dobiček leta 2008 v celoti nerazporejen, kar pomeni, da se dividenda za leto 2008 ne izplača. Takšni odločitvi je botrovala gospodarska recesija in z njo povezan velik padec naročil ter denarnih tokov koncerna.


Milena Kalc, Sektor za finance

Gibanje tečajev Intereuropine delnice in Slovenskega borznega indeksa v obdobju od 5. januarja do 31. julija 2009.



Uspešna preobrazba v dinamičen logistični tim


V dobrem letu in pol, odkar je del koncerna Intereuropa, je družba A.D. Zetatrans, Podgorica doživela številne spremembe. Vpeljali so nove produkte in dvignili kakovost storitev. Pridobili so mlade strokovnjake, usposobili zaposlene in prestrukturirali poslovanje. Iz špeditersko usmerjenega podjetja nastaja živahna in ambiciozna logistična ekipa, ki s pridom uporablja dobro prakso, znanje in izkušnje našega koncerna.


 Kriza je sicer upočasnila razvoj družbe A.D. Zetatrans in njeno prestrukturiranje, po drugi strani pa so se z lani začeti ukrepi lahko v precejšnji meri pripravili na krizo. »Postopoma smo zmanjševali število zaposlenih in posledično stroške dela, prečesali smo vse stroške in pridobili ugodnejše pogoje pri dobaviteljih. Posodobili smo infrastrukturo in opremo, čeprav smo investicije omejili na nujno potrebne,« o

šnem lanskem poslovanju zato dobro krmarijo tudi med ovirami, ki jih prinaša letošnje krizno leto.

Racionalizacije stroškov se je vodstvo sistematično lotilo že ob vstopu v lastniško strukturo, in to se je ob okrepljeni krizi obrestovalo. Stroškovna obvladljivost je namreč v tem času ena najvažnejših sestavin uspeha. Anton Turk je pojasnil: »Optimizacijo delovnih procesov je bilo mogoče le delno izvesti. V skladiščnem poslovanju bi bilo na primer potrebno spremeniti strukturo kupcev, kar pa je v kriznem času utopično pričako-




 Ekipa Filiale Podgorica, zadolžena za zbirni in cestni ter pomorski promet.

soočanju z aktualnimi razmerami pripoveduje naš sogovornik, izvršni direktor družbe **Anton Turk**. Po uspe-

vati. Kljub temu je učinek ukrepov viden. Vzpostavljen je ustrezen sistem kontrole in nadzora stroškovnih kategorij, ki jih obvladujemo na ravni vodstva. Delež stroškov je v primerjavi z ostalimi povezanimi družbami v koncernu zelo nizek.«

Intereuropa d.d. je družbo A.D. Zetatrans kot večinska lastnica s 67-odstotnim deležem prevzela v upravljanje januarja 2008. Družba je bila kot OOUR Zetatrans ustanovljena leta 1973, danes pa je največje črnogorsko podjetje s špedicijsko dejavnostjo in edini ponudnik celovitih logističnih storitev. V letu 2008 je ustvarilo 7,4 milijona evrov skupnih prihodkov in 1,6 milijona evrov čistega dobička.

Hitra in uspešna kadrovska preobrazba

»Ena prvih nalog vodstva je bila kadrovska prenova družbe. Ker je bilo obstoječe starostno povprečje dokaj visoko, smo zaposlili 15 mlajših, strokovno podkovanih sodelavcev. Posebno pozornost smo posvetili usposo-

Tik pred zaključkom redakcije so nam sporočili, da je bil Anton Turk imenovan za pomočnika člana uprave za področje špedicije in logistike v Intereuropi d.d.



Naš carinski kamionski terminal je edini v Podgorici, na njem pa dnevno ocarinijo prek 200 vozil.

bljanju zaposlenih,« opisuje prve korake naš sogovornik. »Zaposleni so pridobivali znanje v matični družbi v Sloveniji in na Hrvaškem ter na številnih internih delavnicah, ki so jih vodili sodelavci iz Zetatransa in drugih Intereuropinih družb. Omogočili smo jim tudi zunanje računalniško izobraževanje. Za izboljšanje poznavanja tujih jezikov smo organizirali tečaje za perspektivnejše zaposlene, pri novozaposlenih pa smo znanje jezikov postavili kot pogoj za zaposlitev.«

Preobrazba se je zgodila postopoma, brez ugotavljanja tehnoloških viškov. Število zaposlenih se je do septembra letos zmanjšalo z 191 na 172. »Najpomembneje je, da smo pomlajeni in bolje usposobljeni zmo-

žni vpeljati nove produkte in povečati kakovost naših storitev. To pa je predpogoj za agresivnejšo prodajo in trženje,« poudarja Turk, ki šteje za največji uspeh vodstvene ekipe, da je samo v letu dni uspela zaposlene z vsemi naštetimi ukrepi preleviti v zmagovalen, hitro se odzivajoč logistični tim, katerega vzpon se je šele začel.

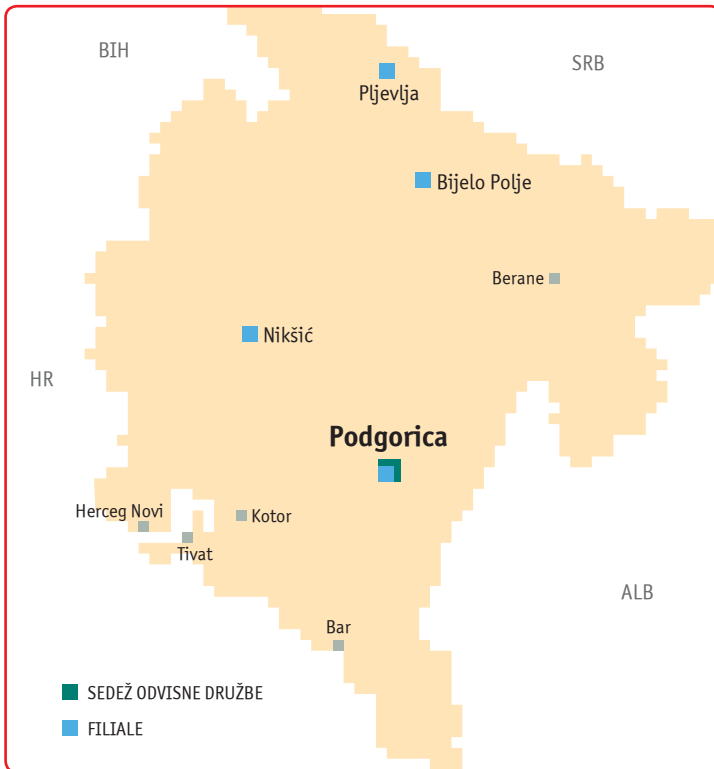
Ponudbo razširili na vse Intereuropine produkte

Zetatransova ponudba danes zajema vse produkte z

Intereuropine palete. Podjetje ima potrebne infrastrukturne objekte in nov vozni park dostavnih vozil. »Skladišča smo posodobili z vgraditvijo hidravličnih dviznih ploščadi in električnih rolo vrat ter z nakupom novih viličarjev za delo v kontejnerjih. Usposobili smo zapuščen industrijski tir ob skladiščnem kompleksu v Podgorici in tako dopolnili ponudbo z železniškim prevozom. Enoto v Baru smo usposobili za pomorsko logistiko, tako da skupaj z avio enotama na letališčih v Podgorici in Tivatu tvori interkontinental-



Osrednji skladiščni kompleks v Podgorici obsega 17.000 m² skladiščnih površin, javna in carinska skladišča na vseh lokacijah pa prek 18.000 m² pokritih površin.



Poleg uprave oziroma Direkcije, ki deluje na v Podgorici, sestavljajo družbo 4 filiale (Podgorica, Kotor, Nikšić in Bijelo Polje), v okviru katerih delujejo poslovalnice (Bar, Pljevlja, Cetinje,...) in mejne izpostave. Razen Šćepan polja, kjer zaradi omejitev prometa naša prisotnost ni upravičena, smo prisotni na vseh črnogorskih mejnih prehodih: Debeli Brijeg (Hrvaška), Ilino Brdo in Vračenovci (BiH), Ranče, Metaljka, Dračenovac in Dobrakovo (Srbija), Kula (Kosovo) in Bozaj (Albanija).

no področje,« našteva nove pridobitve direktor Turk. Storitve mejne odprave in carinskega zastopanja so nadgradili z organizacijo cestnega prometa, z zbirnimi linijami so se povezali z našimi enotami na Jesenicah, v Sarajevu in Beogradu ter jim priključili dostavo po Črni gori.

načrtovane investicije,« je prepričan izvršni direktor Anton Turk.

Naš razvojni koncept, po katerem bi Črna gora postala svojevrsten regionalni distribucijski center za velik del Balkana, s povezavami do vzhodne Bosne, Srbije, Kosova, Makedonije in severne Albanije, dobiva realne obrise. Ob učinkovitem povezovanju in izrabi sinergij med družbami v koncernu ima tudi dobre možnosti za uspeh.

Kriza upočasnila naložbe

Razmah globalne krize je upočasnil razvojne investicijske načrte, zlasti gradnjo logističnih centrov zunaj urbanih središč. V te investicije nameravajo usmeriti tudi izkupiček od prodaje neustreznih pisarniških prostorov v mestnih središčih in drugih neproduktivnih nepremičnin. »To je ena osnovnih in tudi logičnih razvojnih usmeritev. V industrijski coni Nikšić smo kupili 21.000 m² zemljišča, kjer nameravamo postaviti manjši logistični center. Filialo Kotor bo treba preseliti iz mestnega jedra v industrijsko cono Tivat, kjer nameravamo kupiti in usposobiti staro tovarniško halo. Na lokaciji Čemovsko polje v Podgorici imamo zemljišče, primerno za izgradnjo modernega logističnega centra,« pojasnjuje prihodnje načrte naš sogovornik.

Kljub težavnim razmeram poslovanja načrtujejo dobiček

Ekonomsko okolje v Črni gori prav gotovo ni med cvetočimi. Gospodarstvo je pretežno uvozno usmerjeno, največji generator razvoja pa je še vedno državni proračun, ki z zamikom izvaja poplačila terjatev. Posledica tega je kronična nelikvidnost podjetij, odmiranje nekdanjih socialističnih gigantov, neizplačevanje plač, stavke in delovski nemiri. V Črni gori ni preprosto delovati in biti uspešen. V Zetatransu zato posvečajo največjo pozornost in vedno več časa izterjavi terjatev ter likvidnosti družbe. Terjatve zapirajo predvsem prek verižnih kompenzacij, s preprodajo proizvodov kupcev in v skrajnem primeru z izplačilom bonov.

»Menimo, da glede na okoliščine družba kljub nedoseganju planiranih ciljev posluje zelo uspešno. Letos nameravamo ustvariti prek milijon evrov dobička. Z odprodajo odvečnih zmogljivosti in ustvarjenim dobičkom iz tekočega poslovanja smo sposobni samostojno izpeljati tudi



↓ Skladiščne zmogljivosti v Podgorici zajemajo tudi hladilnice za temperaturne režime do -20°C in nulti režim (na sliki), ter podzemne rezervoarje za gorivo zmogljivosti 2 milijona litrov.

S podpora Projektne pisarne do uspešne izvedbe projektov

V Intereuropi IT deluje Projektna pisarna, ki skrbi za uveljavljanje projektnega managementa v matični družbi in na ravni koncerna. Z vsestransko pomočjo pri uporabi postopkov projektnega vodenja želimo v največji mogoči meri prispevati k uresničevanju Intereuropine poslovne strategije.

Vsaka spodbuda pri iskanju rešitev, s katerimi povečujemo možnosti za pravočasno in uspešno zaključevanje projektov, je v današnjih razmerah prav gotovo pomembna. Podpora projektne pisarne sega od pomoči pri izpolnjevanju obrazcev do podpore pri postopkih projektnega vodenja. Med izvajanjem projekta opravlja administrativna dela, npr. skrbi za centralno odložišče projektne dokumentacije in zbira podatke o napredku projektov. Ob zaključku poskrbi za evidentiranje pridobljenih izkušenj v projektu in jih arhivira kot sestavni del sredstev podjetja. Izvaja tudi izobraževanje o projektne vodenju, koordinacijo med projekti in pripravlja različna zahtevna poročila. Prednosti Intereuropine Projektne pisarne so prišle do izraza ob revizijah projektov in različnih kadrovskih menjavah, kjer je omogočila tekoč potek revizije in lažjo ter hitrejšo vključitev novih kadrov v projekte.

Tudi vodenje projektov je standardizirano

Hišna metodologija projektnega vodenja, ki je nastala na podlagi delovnih izkušenj pri projektih in ob upoštevanju ameriškega standarda PMBOK, predstavlja koristno oporo pri uresničevanju projektov. V podjetjih se v praksi prepogosto dogaja, da so projekti neuspešni, kar se kaže v nedoseganju zastavljenih rokov, stroškov in kakovosti rezultatov. Za uspešno izvedbo projekta je zato nujna izdelava načrta za obvladovanje projekta (VDP). Kot pravijo Američani: »You cannot do, what you cannot plan.« oziroma »Kako boš naredil nekaj, česar ne moreš planirati.« Plan vsebuje med drugim tudi odgovore na vprašanja vodje projekta: »Kako bom obvladoval obseg projekta, roke in stroške?«, odraža pričakovanja najširšega kroga vplivnih udeležencev in predstavlja izhodišče za obvladovanje sprememb v projektih.

Spremembe so lahko težava le, če niso obvladovane

Vodja projekta mora imeti moč in avtoriteto, da izvaja projekt v skladu z načrtom. Vsakdo, ki je bil že kdaj vključen v projekt ve, da so spremembe njegov sestavni del. Problem pa postanejo, če niso obvladovane. Vsako spremembo je zato treba analizirati, ugotoviti njen vpliv na projektne cilje oziroma na obseg projekta, na roke, stroške, kakovost, tveganja in na zadovoljstvo uporabnika rezultatov. Pri odločanju o spremembi je treba rezultate te analize upoštevati in temu ustrezno prilagoditi cilje. Za uspešnost projekta so pomembni tudi sponzorji, saj zagotavljajo potrebne finančne in kadrovske vire in ščitijo projektne cilje pred zunanjimi vplivi, ki so z njimi običajno v konfliktu.

Skrbnik ameriškega standarda za projektno vodenje PMBOK je Project Management Institute. Standard je opisan v devetih področjih znanj, ki jih mora vodja obvladati, da bi lahko uspešno vodil projekte. Gre za obvladovanje obsega, rokov in stroškov projekta, kakovosti, tveganj, za pridobivanje zunanjih dobaviteljev, pa tudi za obvladovanje človeških virov in komuniciranje. PMBOK daje poseben poudarek povezovanju vplivov vseh področij znanj na projekt. Poudarja, da se z upoštevanjem projektnega managementa močno poveča verjetnost doseganja projektne ciljev in s tem uspešnost podjetja.

Posebej pomembno je ohranjanje izkušenj

Standard PMBOK daje velik poudarek zajemu pridobljenih izkušenj pri projektih, kar pa se v praksi težko uveljavlja. Gre za to, kaj je bilo pri projektu narejeno prav, kaj narobe in kaj bi lahko naredili drugače. Vključuje tudi vzroke problemov in povzema razmislek, ki je bil opravljen pri izvedbi korektivnih ukrepov. Dokumentirane izkušnje postanejo pomemben vir informacij za delo v novih projektih in so zato pomemben sestavni del sredstev podjetja. V Intereuropini Projektne pisarni zato ustvarjamo nekakšno bazo projektne izkušenj, hkrati pa spodbujamo upoštevanje načel projektnega managementa od začetka priprave projektov. Z doslednim upoštevanjem teh načel bomo uspešnejši pri izvedbi projektov in s tem pri našem razvoju ter pri razvoju podjetja.

mag. Jana Barba, PMP

Avtorica članka Jana Barba je aktivno sodelovala pri uvajanju projektnega managementa v Intereuropi. Vodi Projektne pisarno v družbi Intereuropa IT. Lani je zaključila podiplomski študij s tega področja, letos pa je pridobila certifikat PMP - Project Management Professional.



V Projektne pisarni ustvarjamo tudi bazo projektne izkušenj.



Ekspresno na Krk, Cres in Lošinj

Čas turistične sezone prinaša za naše sodelavce v hrvaških obmorskih krajih povečan obseg dela pri distribuciji pošiljk na otoke. Kljub mnogim posebnostim pa delo poteka korektno in profesionalno. V poletnih dneh smo obiskali podružnico na Reki in preživeli delovni dan z Intereuro po Kvarnerskem zalivu. Od blizu smo se lahko prepričali, da naši vozniki vedno najdejo način, kako hitro in brez težav dostaviti pošiljko do najbolj oddaljenih prejemnikov.



↓ Šoferski pogled na kvarnersko idilo.

Navsezgodaj na poti

Še v trdi noči, nas je na Reki, nekaj pred četrto uro zjutraj, s svojim napolnjenim kamionom pričakal prevoznik **Mirko Miličević**. Nekaj pozdravnih besed in že smo sedeli v šoferski kabini, saj je bilo treba ujeti prvi trajekt. Med nočno-jutranjo debato nam je Mirko razložil, da je prejšnji večer pripravil pošiljke za več kot trideset strank.

Tako kot večina ostalih sodelavcev – prevoznikov, tudi sam vozi po bolj ali manj ustaljeni trasi. »Na otoke vozim dvakrat tedensko, preostale dni pa ponavadi opravljam distribucijo po Reki. Večina, skoraj devetdeset odstotkov strank, je rednih. Njihove navade že dodobra poznam. Vem, kdaj gredo na malico, kdaj pričakujejo in potrebujejo dostavljeno blago. Kolikor je mogoče, se njihovemu urniku tudi prilagajam. Vendar je naše delo daleč od tega, da bi bilo monotono in utečeno. Na cesti se vsak dan dogaja kaj novega, posebnega,« nam pove Mirko in nekaj trenutkov zatem nadaljuje: »Pozabil sem vam predlagati, da kavo popi-

jemo na trajektu. Takrat imam namreč na razpolago skoraj pol ure časa.« Strinjali smo se z njim. Skozi kamionsko steklo smo opazovali osvetljeno in še vedno v nočni spanec pogreznjeno Reko. Peljali smo se mimo mesteca Bakar in nato proti otoku Krku, na katerega vsak dan z Reke dostavljata pošiljke kamion in kombi Intereurope Express. Tokrat se peljemo prek Krka zgolj v tranzitu, saj smo namenjeni na otok Cres in nato do končne destinacije Lošinj.

Za vsako pošiljko se najde rešitev

Ob jutranjem svitu smo že med prvimi čakali na trajekt. Sprehodili smo se ob morju, si na hitro pretegnili noge in si kmalu zatem na trajektu

Na Hrvaškem smo v minulih letih dodobra razvili storitev Intereuropa Express, ki omogoča sprejem in dostavo pošiljk po načelu »od vrat do vrat«. S strokovnostjo, z izpopolnjenim informacijskim sistemom in dolgoletnimi izkušnjami na področju logistike omogočamo nadzor pošiljk na celotni poti od pošiljatelja do prejemnika. Strankam lahko ponudimo številne dodatne storitve (embaliranje, etiketiranje, paletiranje...), pošiljke prevažamo ne glede na težo in pod carinskim nadzorom.



Ob jutranjem svitu smo med prvimi čakali na trajekt.

privoščili obljubljeni jutranji napitek. Mirko nam je med plovbo razložil, da je v turistični sezoni največ »njegovih« pošiljk namenjenih različnim turističnim kampom in bolj ali manj stalnim strankam v mestu Mali Lošinj.

»Vedno pa se najdejo tudi izjeme. Tokrat imam pošiljko, ki je namenjena na otok Susak. To bi lahko bil problem, saj bi zaradi enega paketa moral čakati na prevzem tudi uro in več. Vendar smo s stranko dogovorjeni, da pustim paket v slaščičarni na Malem Lošinjju. Tako smo zadovoljni mi in stranka hkrati,« nam pove Mirko in nadaljuje: »Pred nekaj tedni sem imel poseben tovor, ogromen rezervoar za vodo, namenjen na Ilovik. Stranka me je z barko že čakala v pristanišču. Rezervoar smo preložili na barko in pot pošiljke se je nadaljevala po morju. Paketi in načini prevzema so pri nas zelo različni. Vozimo od najmanjših »paketičev« do tako velikih zaved, kot je bil prej omenjeni rezervoar. Na Cres in Lošinj dostavljamo pošiljke ob ponedeljkih in četrtdkih, na otok Rab pa ob



Dostava pošiljke v kampu Kovačine.



Za nemoteno dostavo na otoke poleti okrepimo naš vozni park s kamioni z rampo.

torkih in petkih. Na vse večje otoke pa vozimo vsak dan. Trudimo se, da sta prevzem in predaja pošiljk tudi na otokih vse dni v letu opravljena v roku 24 ur.« Sledi kratek premor zaradi »blendanja« kamionskih luči, šoferskega pozdrava, ki je bil namenjen nasproti vozečima kamionoma. »Prvi prevaža in dostavlja kruh po otoku, drugi pa sladoleđ. Dnevno se srečujemo na cesti,« razloži Mirko.

Po prihodu in prvi dostavi pošiljke v kampu Kovačine na Cresu naš gostitelj podrobno opiše način predaje paketov. Blago se »skenira« v skladišču ob prevzemu in ponovno ob predaji. To omogoča strankam, da prek spleta preprosto in učinkovito sledijo kje je paket v določenem trenutku in kdaj ga prejemnik lahko pričakuje.

Le nekaj trenutkov zatem smo zapustili kamp, opravili nekaj predaj pošiljk po otoku in v mestu Cresu ter se

napotili proti Lošinjju. Prehod preko mostu na otok Lošinj zaradi ožine zahteva nemalo voznških spretnosti in uspešnega časovnega usklajevanja. Most, ki povezuje oba otoka, se namreč dvigne ob določenih urah. Cestni promet se takrat zaustavi in nekaj časa je mogoč le prehod najrazličnejših morskih plovil. Naša ekipa je sicer med zadnjimi, a brez nepotrebne čakanja, prečkala most.

O drobnih pasteh in posebnostih dostav v primorskih mestih

Mali Lošinj je starodavno, idilično mesto na otoku Lošinjju. Blagodejnost tamkajšnjega podnebja so spoznali že davnega leta 1892, ko so Mali Lošinj razglasili za klimatsko zdravilišče. A ta obmorska idila predstavlja z vidika logistike drobno past. Stari del mesta namreč leži na koncu dobro zaščitenega polkrožnega zaliva. V starem mestnem jedru je promet strogo prepovedan. Sprehod po slikovitih uličicah, ki je za turista posebno doživetje, je za uslužbenca dostavnih služb nekaj popolnoma drugega.

Tokrat smo morali raztovoriti »le« tri palete paketov in jih pod žgočim mediteranskim soncem več sto metrov odpeljati na naslove različnih strank. Na srečo je Mirko pošiljke že ob nalaganju razvrstil na ločene palete, kar



↓ Skeniranje omogoča stalno sledenje poti paketa.

je močno olajšalo delo v mestu. Sledila je še dostava v novi del mesta, v industrijsko cono, in v znani kamp Čikat. V popoldanskih urah smo delo v Malem Lošinjju zaključili in se napotili nazaj proti Cresu. Z Reke so namreč sporočili, da moramo tam prevzeti medicinski aparat in ga naslednji dan prepeljati na servis v Split.

Naslednji dan pa na Rab

Po opravljenih nekaj več kot tristo kilometrih poti, prek trideset predajah in prevzemih pošiljk smo se



↓ Paletnik je v conah, zaprtih za promet, zares neprecenljiva pomoč.

ob sončnem zahodu, polni čarobnih »ekspresnih« vtisov, preko krškega mostu vračali proti Reki. Naslednje jutro je Mirko nadomeščal svojega sodelavca in se odpravil na Rab. Njegovi sodelavci v oddelku ekspresne distribucije na Reki, pa so ob prvem jutranjem svitu poskrbeli, da so bile tudi na vrhuncu turistične sezone vse pošiljke ponovno uspešno in pravočasno dostavljene na vse konce Hrvaške.

Intereuropa, logistične usluge d.o.o., podružnica Reka, ki vključuje tudi poslovalnico Pazin-Istra, nudi celovite storitve na področju logistike: samostojni in zbirni kamionski prevoz, carinjenje, skladiščenje, ekspresno distribucijo, pomorski promet in komisiranje.

Ekspresna distribucija je po obsegu in številu zaposlenih največji oddelek reške podružnice in ustvari okoli 40 odstotkov njenih prihodkov. Vodja tega oddelka **Marko Germanović** razlaga: »Od skupno petdeset zaposlenih v podružnici Reka, nas je na oddelku ekspresne distribucije dvajset, od tega osem v poslovalnici Pazin.

Na področju dostave sodelujemo še z desetimi kooperanti. Pokrivamo celotno Istrsko, Primorsko-goransko in manjši del Ličko- Senjske županije ter vse kvarnerske otoke: Krk, Rab, Cres in Lošinj.

Posebnost našega delovanja zagotovo predstavlja znatno povečanje dostav na otokih v poletnih mesecih, kar zahteva dodatne organizacijske aktivnosti. Z razliko od zimskih mesecev, ko delo poteka izključno s kombiniranimi vozili, med turistično sezono uporabljamo tudi kamionsko distribucijo in močno povečamo število obiskov na otokih. S takšnim prilagajanjem tudi v poletnem času kar najbolje zadovoljujemo potrebe naših kupcev.«



↓ Del naše reške »ekspresne« ekipe: Martina Knez, Marko Germanović, Marina Paro in Duška Gal.

Pot na delo je lahko dober trening

Vožnja od doma do delovnega mesta je lahko prava športna strast. Saj se šalite, boste porekli. Naš sodelavec Vedran Pribilović iz Zagreba, športni navdušenec in aktivni tekmovalac v kolesarjenju, pa se ob tem le nasmehne.

Pravi namreč, da 24 kilometrov dolgo pot od doma do službe in nazaj z veseljem izkoristi za trening. Že 14 let zapored, odkar je zaposlen v Intereuropi, se vsak dan s kolesom pripelje na sedež Intereurope v Zagrebu, v ulici Josipa Lončarja. Ja, 12 kilometrov prekolesari v vsako smer.

V ekipi državnih prvakov

Vedrana Pribilovića sodelavci v upravi družbe Intereuropa, logističke usluge, d.o.o., poznajo kot prizadevnega vodjo ekonomata, ki skupaj s kolegoma skrbi, da imajo zaposleni vedno pravočasno na voljo vse potrebne delovne pripomočke.

Mnogi pa vedo tudi za njegovo kolesarsko strast, saj ni zgolj rekreativec, temveč uspešen tekmovalac na kolesarskih dirkah v državnem merilu.

»Moj najboljši letošnji rezultat je skupno 7. mesto na državnem prvenstvu v dirki na kronometer v kategoriji Elite, v kateri s svojo seniorsko licenco sicer tekmujem. Z ekipo našega kluba pa smo državni prvaki na pisti v disciplini na 4000 m,« našteva Vedran in doda, da bi bil po letih lahko že zdavnaj veteran.

»Sem namreč letnik 1958,« se prešerno zasmeji. V seniorski kategoriji se tako meri tudi z več kot dvajset let mlajšimi kolesarji, saj se v to kategorijo uvrščajo tekmovalci v starosti nad 23 let. »Kolesarski kolegi so me dolgo nagovarjali, naj se udeležim svetovnega veteranskega prvenstva, in tako sem se začel pripravljati. Upam, da me bodo pri tem podprli tudi v našem podjetju,« razloži svoje prihodnje tekmovalne načrte.



Vsako jutro se takole pripelje v službo.

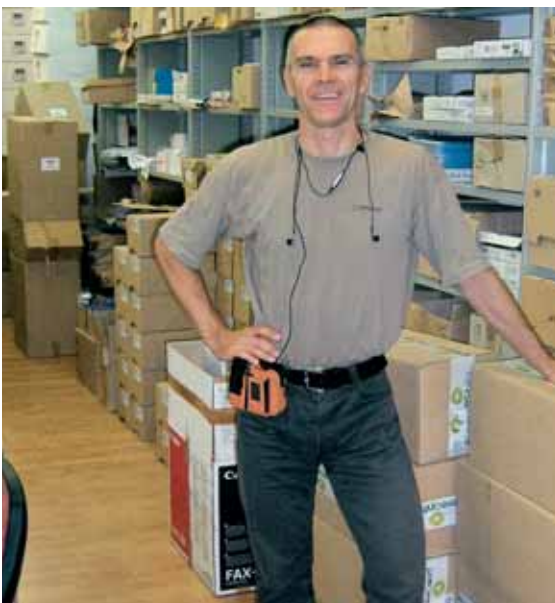
Šport kot način življenja

Vedran je športnik po prepričanju. Šport je od nekdaj njegov način življenja. Njegova skrb za zdravje je vsestranska, saj ne kadi, ne uživa alkohola, že več kot 20 let pa je tudi vegetarijanec. »Šport me je vedno držal pokonci, brez tega si življenja sploh ne predstavljam.« S kolesarjenjem se je začel aktivno ukvarjati šele pri tridesetih, pred tem pa je igral tudi namizni tenis in tekmoval v alpskem smučanju. »To je bilo v času Bojana Križaja, ko je bilo smučanje na Hrvaškem dokaj eksotičen šport. Svojčas sem bil tudi hrvaški republiški prvak in sem tekmoval tudi na mednarodnih tekmah.«

Danes opravi vsak dan do tri ure kolesarskega treninga, ob sobotah in nedeljah skoraj še enkrat toliko. Vikendi so v glavnem rezervirani za tekme, od tistih na kolesarski pisti do maratonov. Poudari, da je sam svoj sponzor. »Pri tem sem vztrajen do nezavesti.« Šport mu zares veliko pomeni, pravi, še več pa njegova 13-letna hči, ki se ji posveča, kolikor le more.

Za seboj pušča tudi mlajše profesionalce

Se tudi na dopust odpravi s kolesom? »V prejšnjih letih sem velikokrat kolesaril na morje, zdaj pa nič več. Moj veliki podvig je bil pred 10 leti, ko sem v 20 urah brez spanja prekolesaril 600 km med Zagrebom in Dubrovnikom. Sicer pa je zame velik uspeh, da so lani na državnem prvenstvu za mano pripeljali na cilj tudi nekateri profesionalni kolesarji.« Seveda ne dvomimo, da bo tudi v prihodnje še kakšnega med njimi pustil za seboj. Srečno!



Vedran na svojem delovnem mestu v ekonomatu Intereurope, logističke usluge, d.o.o.

Osvojili smo Veliko planino



↓ Sodelavci Oddelka zbirni promet vzhod smo si privoščili čudovit dan na Veliki planini.

↓ **Kdaj? V soboto ob 9.00. Kam? Na Veliko planino. Kje? Kaj kje? Ja kje se dobimo? Kakšno vprašanje pa je to? Ja pred Intereuropo, seveda! Tako smo se sodelavci Oddelka zbirni promet vzhod iz Ljubljane odpravili na izlet.**

In res smo se dobili, v manjšem številu kot pričakovano, a nič ne de. V dveh avtomobilih nas je pot vodila iz Ljubljane do Kamnika, nato pa smo se usmerili proti prelazu Črnivec. Malo pred vrhom smo zavili levo in še nekaj minut nadaljevali pot do Okrepčevalnice na Kranjskem Raku. Tam smo parkirali, nato pa zagrizli v hrib proti Veliki planini.

Pot se je strmo vzpenjala, vendar so nas pokonci držali dobra volja, smeh in lepa narava. Prišli smo iz gozda in že ugedali prve planšarske hiške, tako značilne za Veliko planino. Komaj smo dočakali prvo kočo, kjer smo se malo okrepčali. Zraven pa je stekla beseda, tokrat ne le o pošiljkah, paritetah in paletah, kot je to navada čez teden. Zadovoljni smo se odpravili še naprej, se sprehodili po Veliki planini in se pozno popoldne odpravili v dolino. Zanimiv dan, hoje in sonca poln, smo zaključili s poznim kosilom.

Jernej Klemen
Oddelok zbirni promet vzhod, Ljubljana

21 Piknik Filiale Koper

V Intereuropi je lepo tudi po izteku delovnega časa

↓ **Za dobro voljo in zabavo v Intereuropi res ne potrebujemo posebnega razloga in prav razveseljivo je, da niti gospodarska kriza ne more poseči v družabnost zaposlenih. Sodelavci iz Filiale Koper so se letos odločili organizirati piknik in zabavo kar tako. Odločitev je padla in 15. junija smo se srečali v Vanganelu pri Kopru.**

Kot je bilo pričakovati, je bil piknik pravi družabni uspeh - z zabavo in obilico smeha, dobre volje in plesa. Intereuropa od nekdaj velja za podjetje, ki se lahko pohvali z velikim kolektivom in zaposlenimi, ki so skozi leta sodelovanja in skupnega truda stkali

prav posebne družabne in prijateljske vezi. In to se je znova potrdilo. Organizatorji so se domislili prav posebne zabave. Ker se letos nismo pomerili v športnih disciplinah Intereuropiade, je bila na pikniku prava mala »testna« Intereuropiada. Kot se za logiste spodobi, smo se pomerili v disciplini »Logistična veriga za pokal Filiale Koper«. Med štirimi sodelujočimi ekipami je zmagala ekipa »24ur + carinsko skladišče«, nekoliko okrepljena s sodelavcema iz drugih vrst (sektorji, IT).

V slogije moč, bi lahko rekli ob zmagi te mešane ekipe. Zmagovalni prehodni pokal Filiale Koper - zlata paleta je do naslednje Logistične verige za pokal Filiale Koper pristal v pisarni vodje ekipe Denisa Markežiča. Drugo mesto je zasedla ekipa »Kontejnarski oddelek«, tretje pa »Ferry + carinski oddelek«. Kasneje smo se preizkusili tudi v vlečenju vrvi, kjer

se je najbolje odrezala ekipa »Ferry + carinski oddelek«. Po zaključku uradnega, »tekmovalnega« dela se je zabava seveda nadaljevala do jutranjih ur.

mag. Anita Baraba
Služba za odnose z javnostmi



↓ Odlično usklajena ekipa »Kontejnarski oddelek« na poti do cilja.



↓ Tako so se veselili zmagovalci iz ekipe »24ur + carinsko skladišče«.

22 Srečno penzionisti!

Srečno, Milena!

V petek, 10.07.2009, je bila zadnjič po službeni dolžnosti med nami **Milena Les**, sodelavka v Filiali kopenski promet, PE Celje. V podjetju je bila zaposlena kar 38 let, od daljnega leta 1971.

Kdo je Milena? Je tista tiha, skromna mravljičica, ki neprestano nekaj dela, nekaj nosi in teka sem in tja. To je tista Milena, ki ima odgovore na vsa naša vprašanja, tista Milena, ki v 38 letih nikoli ni povzdignila glasu in je bila pripravljena pomagati vsem in povsod. Nikoli ji ni bilo težko nesti domov kupe map in fakturirati ali ostati v službi pozno v noč, če je bilo to potrebno.

Sedaj, ko odhaja na lepše, ji želimo še enkrat reči, da jo imamo radi in da jo bomo resnično pogrešali. Milena, želimo ti drobnih zadovoljstev in na tisoče majhnih nepričakovanih sreč. Želimo ti tudi, da bi ti služilo zdravje in da bi nas ohranila v lepem spominu.

Sodelavci iz PE Celje



40 let v Intereuropi

Sredi maja je v zasluženi pokoj odšel naš sodelavec in prijatelj **Pero Simeunović**. Davnega leta 1968 se je kot pripravnik zaposlil v tedanji Intereuropi Koper – Filiali Beograd. S svojo vedoželjnostjo, z znanjem in nesebičnim delom je v štirih desetletjih napredoval od referenta do namestnika generalnega direktorja družbe. Želimo mu veliko sreče in prijetne dni v pokoju.

Sodelavke in sodelavci Intereurope



Četnica upokoencev v Filiali interkontinentalni promet - PE Koper

V obdobju od maja do avgusta 2009 se je v naši filiali "odpravilo" v penzijo 9 naših sodelavcev:

Vasja Jejčič, Marjan Furlan, Jadran Frank in Agar Gorečan, vsi iz zunanje službe; **Matija Nusdorfer, Marija Živic in Elio Mandac**, vsi iz carinskega skladišča; **Vilma Trošt**, zaposlena v K00, in **Rada Ugrin**, zaposlena v carinskem oddelku.

V objektiv se je pustila ujeti le naša Vilma Trošt s sodelavkami, ostalim pa prav tako želimo, da bi se v novem "delovnem okolju" dobro počutili in nas občasno obiskali, seveda če jim bo čas to dopuščal.

Naša Zdenka - upokojenka

Med upokojenke se je zapisala tudi naša dolgoletna sodelavka **Zdenka Kotnik**, vodja carinskega oddelka v Ljubljani.

Sodelavci Filiale kopenski promet - PE Ljubljana smo ji ob slovesu zaželeli veliko prijetnih dni v zasluženem pokoju.

Srečno, Zdenka!



Vse dobro, Mitja!

Po skoraj 35 letih dela v Intereuropi je zapustil naše vrste tudi **Mitja Turk**. Leta 1974 se je zaposlil kot carinski deklarant – pripravnik. Prehodal je pot od referenta na uvoznem oddelku, višjega referenta špediterja in samostojnega referenta špediterja do vodja referata in zadnjih nekaj let strokovnega sodelavca.

Sodelavci smo ga v prijetnem vzdušju pospremili na novo »delovno mesto«, ker pa je fotoaparata zatajil, predlagamo, da zaključno fešto ponovimo.

Mitja, čas službovanja se ti počasi izteka. Želimo ti izraziti zahvalo za sodelovanje, ki je minilo korektno in v prizadevanjih po istih ciljih. Veliko dobrega v bodoče!

Sodelavke in sodelavci iz Filiale kopenski promet - PE Maribor



SESTAVIL MILKO EMERŠIČ	KRALJICA ŠPORTOV	INDIJSKA NESTRU-PEŃA KAČA, PITON	ENAKO-MERNO GIBANJE	AVAR	OTOK JUŽNO OD BIOGRADA V DALMACIJI	OPERNA PEVKA JERIC-PUSAR	KITAJSKA UTEŽNA MERA									
SISTEM OPTICNEGA LEČJA																
PROSTOR ZA GLEDALCE NA STADIONU																
PAPEŽEVA PALAČA V VATIKANU																
NEKDANJA AM. TENIŠKA IGRALKA (CHRIS)						OR. ORANJE	VRSTA ŽITARICE									
AM. IGRALEC CRUISE				HERCEGOVEC	LADJA ZA PREVOZ NAFTE											
IVAN SELAN			REKA V NEMČIJI NIZOZ POMORSČAK (ABEL)							PREBL-VALEC EVROPSKE OTOKNE DRŽAVE	PRINC IZ MAHAB-HARATE	DRŽAVA V JUŽNI AMERIKI	SOL TITANOVE KISLINE	OLJKIN PLOD	SL. ETNOLOG IN ZGODO-VINAR (VILKO)	
LUKA V GANI					MESTO V AM. DRŽAVI KENTUCKY PISATELJ BUCHWALD											
POLOŽAJ V JOGI UGODEN ZA MEDITACIJO						POLJSKO OPRAVILO KOZJI IZTREBEK										
KONCERN INTER-EUROPA	FR. SLIKAR (BENJAMIN)	NEGA, BRIGA POSNEMO-VALEC					OZIRALNI ZAIMEK PRAZEN PROSTOR									
TROPSKO DREVO Z ZAČIMBNO SKORJO											INDONEZ. OTOK MESTO V FRANCIJI					
IGRALEC SHARIF					MOŠKI GLAS GOZDNA ŽIVAL					IND.VERSKI REFORM. (GURU) SVITEK VATE						
ZGODO-VINSKI KRAJ PRI ZADRU				PESNIŠKA STOPICA DEL VPREŽNE OPREME										RIMSKA LJUBLJANA	LJUDSKI ZDRAVNIK, RANO-CELNIK	
STANE TRBOVC			REKA NA DOLNJSKEM FIZIK ONSAGER						NESTRO-KOVNJAK ORIG. IME ZA IRSKO							
OSTANEK KART PO DELITVI						ZGORNJI DEL GLAVE STADION V BUDIM-PESTI						NAZNANKA V MATE-MATIKI	MAZURIJ VRSTA RASTLIN. RAZCVETJA			
KOZAŠKI POVELJNIK							GRŠKA CRKA BENO LAPAJNE									
IBSENOVA DRAMA					REKA NA PIRE-NEJSKEM POLOTOKU						OKRASNA RASTLINA IZ TROPSKE AMERIKE					
IT. LUKA V SEVERNEM JADRANU						ULOV					FILMSKA ZVEZDA V ZDA					

Nagradna križanka

Nagradno geslo prejšnje križanke je **ZBIRNI PROMET**. NAGRAJENCI: 1. nagrada (dežnik): **Irina Najdenovski**, Trnjanska cesta 9a, 10000 Zagreb; 2. nagrada (kapo in antistres žogico dobi): **Florjana Žbogar**, Predoslje 149, 4000 Kranj; 3. nagrada (polo majico): **Božana Mrakovčič**, C. na Markovec 31, 6000 Koper. Vaše dopisnice, razglednice ali ovojnice z nagradnim geslom pošljite do **15. novembra 2009** na znani naslov (Interglas, Vojkovo nabrežje 32, 6000 Koper) ali na elektronski naslov interglas@intereuropa.si

ZAHVALA

Ob boleči izgubi očeta **Jožefa Lajharja** se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem Intereurope Transport za izrečene besede sožalja. Še posebej se zahvaljujem sodelavcem **Mateju Rutniku**, **Alojuzju Potočniku**, **Damjanu Ploju** in **Antonju Brusarju** za darovane sveče.

Sin Bojan z družino



Avtomobilsko logistiko krepimo z novimi posli

Na področju avtomobilske logistike smo v minulih letih naredili pomembne razvojne korake, tako z organizacijskega kot z infrastrukturnega vidika. V pristanišču Koper obvladujemo kar 43 odstotkov vseh avtomobilov. Naš visok tržni delež smo junija dodatno utrdili s pridobitvijo novega, 3-letnega tenderja za luško zastopanje General Motorsa.

Pridobitev novega posla avtomobilske logistike potrjuje našo visoko profesionalnost in fleksibilnost, ki jo zagotavljamo strankam in dobaviteljski mreži. Poleg General Motorsa sodelujemo tudi s podjetji, kot so Hyundai, KIA, Toyota in drugi, avtomobile pa skladiščimo tudi na naših skladiščnih površinah v Ljubljani, Beogradu, Podgorici in Čehovu. Koprski del koncerna ima zelo dobro razvit oddelek avtomobilske logistike. Relativno mlad in strokoven kader obvladuje vse segmente avtomobilske logistike, vključno s prevozi avtomobilov na relaciji Koper-vzhodna Evropa, vse tja do našega logističnega centra Čehov.

Kupci izpostavili zadovoljstvo z našimi storitvami

Med julijem obiskom delegacije visokih predstavnikov GM Central Europe na sedežu koncerna v Kopru je bilo dolgoletno zadovoljstvo družbe z našimi storitvami posebej izpostavljeno.

V skupini GM največ poslujemo z družbo Chevrolet, ki predstavlja uspešen del skupine in beleži v prvi polovici leta porast prodaje na zahtevnem zahodno-evropskem tržišču. Je pa tudi pomemben kupec našega skladiščnega prostora na avtomobilskem terminalu Čehov, kjer trenutno skladiščimo 10.400 njenih vozil oziroma 60 odstotkov vseh



Na avtomobilskem terminalu Čehov smo avgusta skladiščili 17.000 avtomobilov, kar je največ doslej.

vozil na terminalu. Preostali del zmogljivosti zaseda KIA, s katero smo na tej lokaciji začeli sodelovati junija letos. Avgusta smo tako zabeležili največjo statično skladiščno obremenitev terminala s skupno kar 17.000 vozili.



Dobre možnosti za razvoj avtomobilske logistike na trgih JV Evrope

Usmeritev v nadaljnji razvoj avtomobilske logistike je pomembna za celoten koncern. Imamo namreč dobre možnosti za uveljavitev tega posebnega segmenta logističnega poslovanja tudi na trgih, kjer je koncern Intereuropa že prisoten in ima zgrajeno lastno infrastrukturo, kot so npr. Srbija, Črna gora in Hrvaška. Prenos znanja, dobre prakse in izmenjava kadrov imajo pri tovrstnem razvoju produkta v odvisnih družbah osrednjo vlogo.

Dr. Bojan Beškovič
produktni vodja
za interkontinentalni promet